

## business disability international

---



business  
disability  
international

Sicherstellung konstanter  
hoher Leistung durch das  
Umfeld



Habt ihr dreissig Jahre  
gebraucht um zu merken,  
dass wir miteinander  
reden sollten ...?

Erfahren Sie aus unserer neuen Publikation, warum  
direktes Lernen von Menschen mit Behinderung für  
den Erfolg jedes globalen Unternehmens  
unerlässlich ist, und wie man dies zustande bringt.



## Nur Menschen mit Behinderung können erklären, wie es sich anfühlt, in einem Unternehmen zu arbeiten oder was sie wirklich benötigen als Kunden

Erfahren Sie aus unserer neuen Publikation, warum direktes Lernen von Menschen mit Behinderung für den Erfolg jedes globalen Unternehmens unerlässlich ist, und wie man dies zustande bringt.



## Weitverbreitete Ansichten und Annahmen können von Führungskräften nur infrage gestellt werden durch Befragen und direktes Lernen von Menschen mit Behinderung

Erfahren Sie aus unserer neuen Publikation, warum direktes Lernen von Menschen mit Behinderung für den Erfolg jedes globalen Unternehmens unerlässlich ist, und wie man dies zustande bringt.



**“Unsere Erfahrung zeigt: Wenn es für Menschen mit Behinderung stimmt, verbessern wir das Leben Aller. Unser Fokus auf Behinderung ist das zentrale Element unseres Unternehmens.”**

Ashok Vaswani, CEO, Barclays Personal and Corporate Banking



business  
disability  
international

Erfahren Sie aus unserer neuen Publikation, warum direktes Lernen von Menschen mit Behinderung für den Erfolg jedes globalen Unternehmens unerlässlich ist, und wie man dies zustande bringt.

**“Behinderungsbewusstsein führt zu verstärkter Eingliederung und ermöglicht, die besten Mitarbeiter zu gewinnen und an uns zu binden, und von unseren Kunden als bevorzugter Anbieter anerkannt zu werden. Dies gelingt uns nur, wenn wir in allen Tätigkeitsbereichen bewusst zuhören, lernen und handeln gemäss der Information von Menschen mit Behinderung.”**

Pravin Rao, Chief Operating Officer, Infosys Ltd



business  
disability  
international

Erfahren Sie aus unserer neuen Publikation, warum direktes Lernen von Menschen mit Behinderung für den Erfolg jedes globalen Unternehmens unerlässlich ist, und wie man dies zustande bringt.

# Wenden Sie sich an uns:

---

Susan Scott-Parker

business disability international (**bdi**)

Website: [www.businessdisabilityinternational.org](http://www.businessdisabilityinternational.org)

[info@businessdisabilityinternational.org](mailto:info@businessdisabilityinternational.org)

