

# ALLONGEMENT DE LA DURÉE DE L'ACTIVITÉ LUCRATIVE: LA DIVERSITÉ APORTE DE LA VALEUR AJOUTÉE

Yvonne Seitz  
Head Diversity & Employer Attractiveness AXA

COAI, 28 septembre 2018

Finanzielle Sicherheit /  
neue definiert 

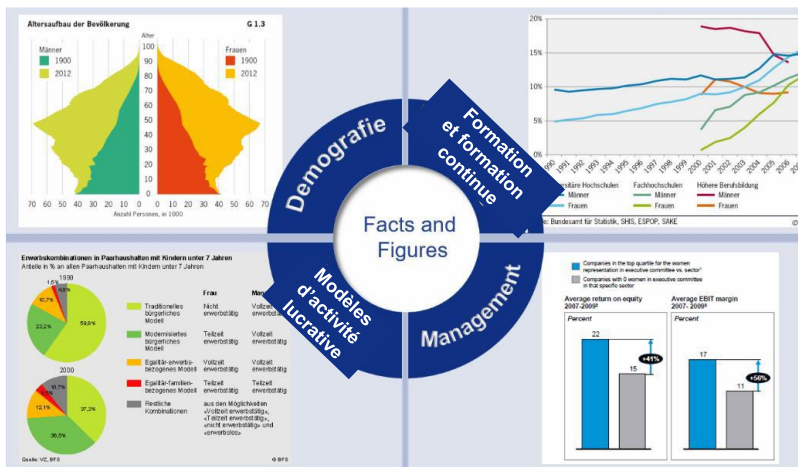
 Diversity



## Les collaboratrices et les collaborateurs sont tous différents



## Facteurs externes

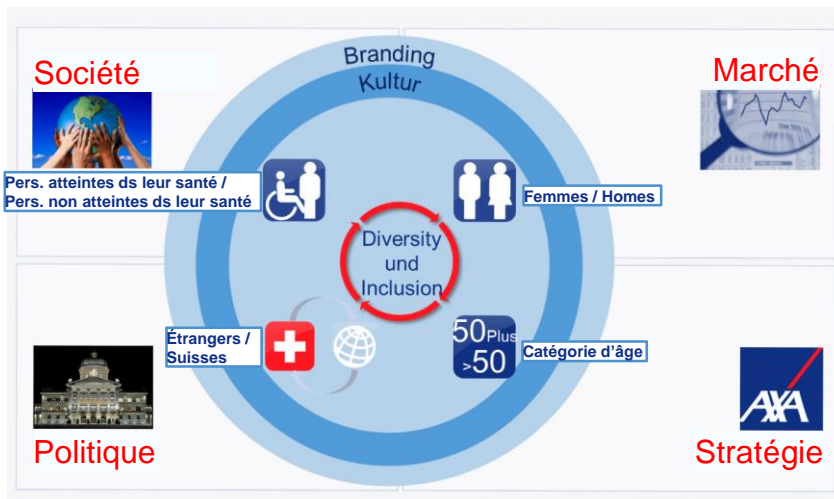


## Question d'optique...

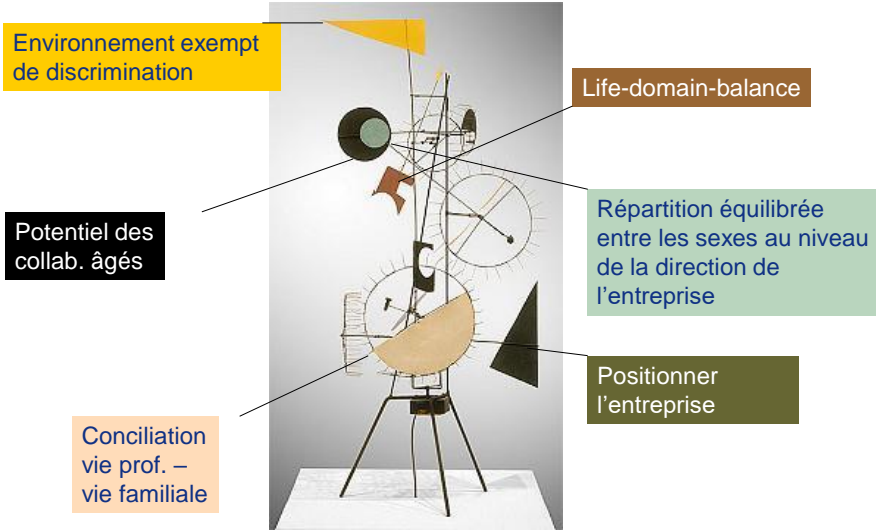
### Il existe différents points de vue



## Intégration stratégique de la diversité



## Objectifs d'AXA Winterthour en matière de diversité



7 | Diversity@AXA\_2018

redefining / standards AXA

## Modèles de travail flexibles



8 | Diversity@AXA\_2018



## Concrètement

"Ich habe zwei Kinder und arbeite 100%. Das machen die Leute schon grosse Augen."

«J'ai deux enfants et je travaille à 100%. Quand ils l'apprennent, les gens sont très surpris.»



Sarah Chiolero,  
100% und Familie

"Es ist ein Privileg: Mit Senior Flex konnte ich das Pensum meinen Bedürfnissen anpassen."

«C'est un privilège: grâce à Senior Flex, j'ai pu adapter mon taux d'occupation à mes besoins.»



Markus Amstutz,  
pensioniert Axa Mitarbeiter auf Stundenbasis

<https://flexwork.axa.ch/stories/>



## Campagne interne et externe

### Flexwork-Kampagne



# 3 piliers...



# Magic Moments (2011-2018)

### Blog

Berlino fugge und Catherine Feuer...  
 Berlin, wie warst du Catherine Bereschke?  
 Berlin, du Mensch der 7 Personen...  
 Berlin, wie warst du Catherine Bereschke?  
 Berlin, du Mensch der 7 Personen...  
 Berlin, wie warst du Catherine Bereschke?  
 Berlin, du Mensch der 7 Personen...

### Gender

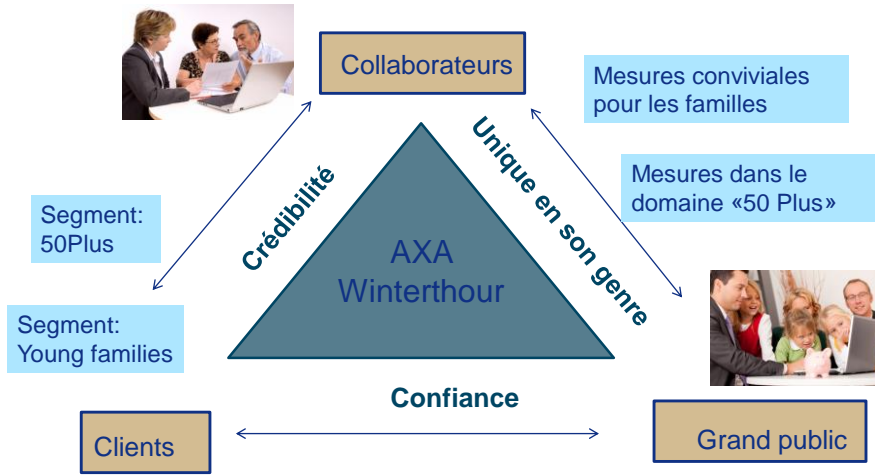
### Gen Y

Blitzentscheid...  
 Gen Y...  
 Gen Y...

### Conciliation vie prof. – vie familiale



## La diversité apporte de la valeur ajoutée



## Et pour finir...

# Conclusion

La diversité est une réalité, mais il faut apprendre à la gérer.

Modèles de travail intelligents = **compromis** entre les exigences de l'entreprise et les souhaits individuels des collaborateurs.

Les mondes d'expérience (off-line) et les activités de travail (online) se complètent et ont chacun des opportunités propres qu'il s'agit d'exploiter.

**La diversité recèle de la valeur ajoutée: pour les collaborateurs, pour les clients et pour l'entreprise.**