

VERLÄNGERTE LEBENSARBEITSZEIT: MEHRWERT DURCH DIVERSITY

Yvonne Seitz
Head Diversity & Employer Attractiveness AXA

IVSK, 28. September 2018

Finanzielle Sicherheit /
neu definiert AXA

Diversity



Mitarbeitende sind vielfältig

Pensionierung in 10 Jahren
↓
2. Standbein aufbauen

Gerade Vater geworden
↓
Pensenreduktion von 100% auf 80%

Weiterbildung
↓
Pensenreduktion (Ziel: Karriere)

VR-Mandat
↓
Telearbeit als Option



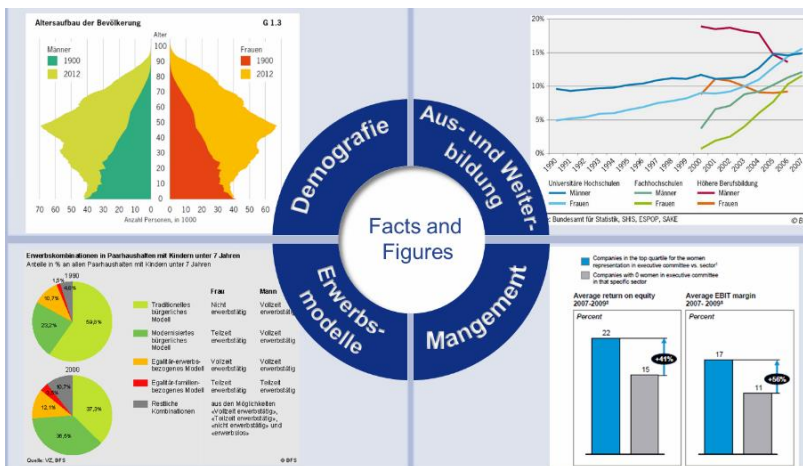



Unternehmensziele:
Nachhaltige Profitabilität, gutes Image, attraktiver Arbeitgeber

3 Diversity@AXA_2018



Externe Faktoren



Diversity, April 2018



Betrachtung...



5 Diversity@AXA_2018



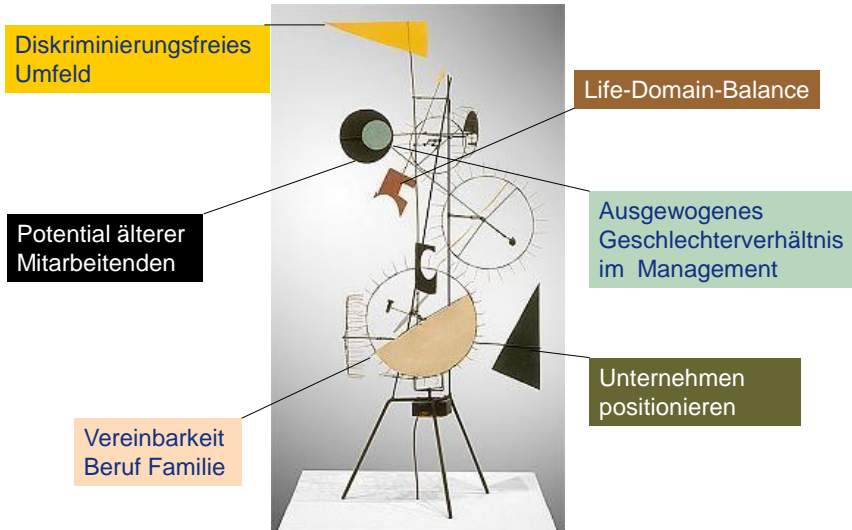
Strategische Einbettung von Diversity



6 | Diversity@AXA_2018



Diversity-Ziele AXA Winterthur



7 Diversity@AXA_2018



Flexible Arbeitsmodelle



8 | Diversity@AXA_2018



Konkret



Sarah Chiolero, 100% und Familie



Markus Amstutz, pensioniert Axa Mitarbeiter auf Stundenbasis

<https://flexwork.axa.ch/stories/>



Interne und Externe Kampagne

Flexwork-Kampagne

The collage features several elements:

- A woman in a white shirt and dark vest standing in a modern office hallway.
- A man playing an acoustic guitar in a dimly lit room.
- A Facebook interface showing a post titled "Fragen zu flexiblen Arbeiten?" with a grid of employee photos and a "Dialog" section.
- A quote from Frank Grottel: "Ein Sportler will Leistung bringen. Egal, was er tut - auch der Arbeitgeber profitiert davon."
- A quote from Sarah Chiolero: "Ich habe zwei Kinder und arbeite 100%. Das machen die Leute schon grosse Augen."
- A quote from Markus Amstutz: "Es ist ein Privileg: Mit Senior Flex konnte ich das Pensum meinen Bedürfnissen anpassen."



3 Pfeiler...



Magic Moments (2011-2018)

Blog

Beitrag: **Welche Rolle spielen die Führungskräfte bei der Umsetzung von Diversitätsmaßnahmen?**

Beitrag: **Welche Rolle spielen die Führungskräfte bei der Umsetzung von Diversitätsmaßnahmen?**

Beitrag: **Welche Rolle spielen die Führungskräfte bei der Umsetzung von Diversitätsmaßnahmen?**

Gender

Gen Y

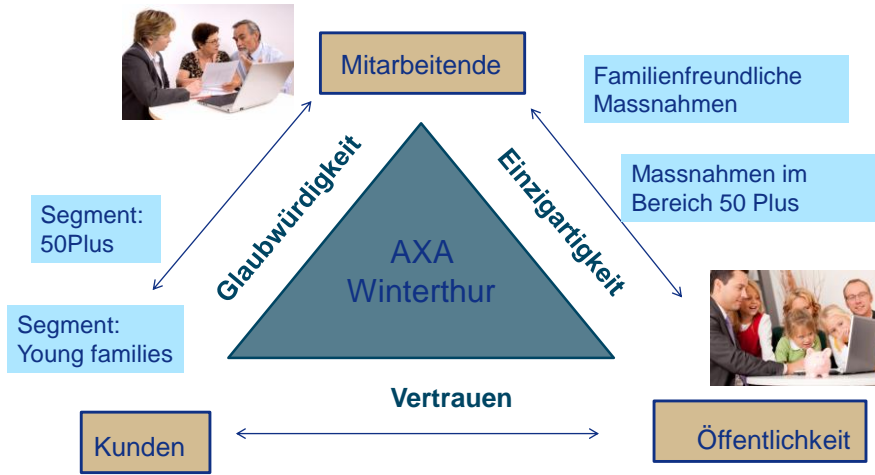
Beitrag: **Wie motivieren wir die Generation Y?**

Generation	Werte	Interaktion	Feedback	Arbeitsumgebung
Gen Y	Individualität, Flexibilität, Transparenz, Authentizität, Diversität, Gleichberechtigung, Nachhaltigkeit, Soziale Gerechtigkeit, Verantwortung, Respekt, Empathie, Teamarbeit, Innovation, Kreativität, Flexibilität, Anpassungsfähigkeit, Resilienz, Stressresistenz, Work-Life-Balance, Gesundheit, Wohlbefinden, Zufriedenheit, Engagement, Loyalität, Flexibilität, Anpassungsfähigkeit, Resilienz, Stressresistenz, Work-Life-Balance, Gesundheit, Wohlbefinden, Zufriedenheit, Engagement, Loyalität

Vereinbarkeit Beruf-Familie



Mehrwert durch Diversity



13 Diversity@AXA_2018



Und zum Schluss...

Fazit

Diversity ist eine Realität, der Umgang damit muss aber geübt werden.

Clevere Arbeitsmodelle = **Kompromiss** zwischen **betrieblichen Anforderungen** und **individuellen Wünsche der Mitarbeitenden**

Erlebniswelten (im off) und Arbeitstätigkeiten (online) ergänzen sich und haben je eigene Chancen, die es zu nutzen gilt

Diversity birgt Mehrwert: Für die Mitarbeitenden, die Kunden und das Unternehmen.

14 | Diversity@AXA_2018

