

IV-STELLEN-KONFERENZ
CONFÉRENCE DES OFFICES AI
CONFERENZA DEGLI UFFICI AI
CONFERENZA DILS UFFIZIS AI



*Interne Dienstleistungen
für externe Wirkung*

*Prestations internes
pour un impact externe*

Jahresbericht 2019
Rapport annuel 2019



Inhalt **Table des matières**

- 3 Vorwort **Avant-propos**
- 4 Bericht der Geschäftsführerin **Rapport de la secrétaire générale**
- 5 Bericht des Präsidenten **Rapport du président**
- 6 IVSK in Kürze/Liste der Mitglieder **La COAI en bref/Liste des membres**
- 7 Vorschau 60 Jahre IV **Avant-première 60 ans AI**
- 8 Übersicht Gremien und Ressorts **Aperçu des organes et ressorts**
- 10 Im Fokus: Ressort Interne Dienstleistungen **En point de mire: Ressort Prestations de services internes**
- 14 Ressort Rahmenbedingungen **Ressort Conditions cadres**
- 15 Ressort Datenaustausch **Ressort Échange de données**
- 16 Ressort Interne Dienstleistungen **Ressort Prestations de services internes**
- 17 Ressort Integration **Ressort Intégration**
- 18 Ressort Versicherungsleistungen **Ressort Préstations d'assurance**
- 19 Medien und Kommunikation **Médias et communication**
- 20 Plenarkonferenz 2019: Föderalismus vs. Zentralstaat – Ist Vielfalt in der Einheit Trumpf?
Conférence plénière 2019: Fédéralisme contre gouvernement central – La diversité dans l'unité est-elle un atout?
- 22 Jahresrechnung und Bilanz 2019 **Comptes annuels et bilan 2019**
- 23 Impressum **Impressum**

Vorwort **Avant-propos**

Liebe Leserinnen, liebe Leser

Nachdem im Jahr 2019 das Präsidium nicht nahtlos besetzt werden konnte und zudem der Vorstand unterbesetzt ist, hat dieser beschlossen, sich grundlegend über die Ausrichtung, Aufgaben und Organisation des Verbands auszutauschen. In der Folge wurden drei Workshops abgehalten, teilweise mit externer Begleitung. Die Mitglieder entwickelten hierbei nach und nach Selbstbild, Zweck und Organisation des Verbands. Es wurden ausserdem die Themen definiert, für die sich der Verband in Zukunft einsetzen soll.

Diese erarbeiteten Grundhaltungen wurden in einer ersten Lesung der gänzlich neugestalteten Statuten spezifiziert. Der Verband modernisiert sich und kann so in Zukunft seine neue Rolle als Akteurin im nationalen Dialog zugunsten der IV und als Dienstleisterin für ihre Mitglieder in Angriff nehmen. Ganz im Sinne unseres neuen Leitsatzes „Interne Dienstleistungen für externe Wirkung“.

Externe Wirkung konnte die IVSK insbesondere mit ihrem im August veröffentlichten Business Case erzielen. Die Zahlen belegen, dass sich die Investition in die Eingliederung lohnt. Diese Aussage wird mit den auch in diesem Jahr auf hohem Niveau liegenden Zahlen zur erfolgreichen Arbeitsvermittlung untermauert. 22'534 Personen mit einer gesundheitlichen Beeinträchtigung konnten in den Arbeitsmarkt eingegliedert werden.

Diesen Erfolg erreichen wir nur zusammen mit unseren Partnern. Ich bedanke mich bei allen Akteuren und insbesondere unseren Mitgliedern für ihren Einsatz und ihr Engagement.

Freundliche Grüsse
Florian Steinbacher
Präsident der IV-Stellen-Konferenz

Chères lectrices, chers lecteurs,

Étant donné que la présidence n'a pas pu être pourvue de manière ininterrompue en 2019 et que le Comité était en outre en sous-effectifs, ce dernier a décidé de discuter de manière fondamentale de l'orientation de l'Association, de ses tâches et de son organisation. Trois workshops se sont tenus à ce sujet, en partie avec un accompagnement externe. Dans ce contexte, les membres ont élaboré progressivement une image de soi, un but et un cadre organisationnel de l'Association. De plus, ils ont défini des thèmes pour lesquels l'Association devrait s'engager à l'avenir.

Ces positions de base ont été précisées lors d'une première lecture des statuts entièrement remaniés. L'Association se modernise et pourra ainsi s'attaquer à l'avenir à son nouveau rôle en tant qu'actrice dans le dialogue national en faveur de l'AI et en tant que prestataire de services pour ses membres, s'inscrivant dans la droite ligne de son nouveau principe directeur: «Prestations internes pour un impact externe».

La COAI a pu notamment avoir un impact externe avec la publication au mois d'août de son *business case*. Les chiffres de ce rapport prouvent que les investissements dans la réadaptation professionnelle en valent la peine. Cette assertion est corroborée par les chiffres des placements couronnés de succès qui se situent à un niveau élevé, cette année également. 22'534 personnes atteintes dans leur santé ont pu être intégrées au marché du travail en 2019.

Nous ne pouvons atteindre ce succès qu'avec nos partenaires. Je tiens à remercier toutes les parties prenantes et en particulier nos membres pour leur engagement et leur dévouement.

Meilleures salutations
Florian Steinbacher
Président de la Conférence des offices AI

Bericht der Geschäftsführerin **Rapport de la secrétaire générale**



Die Geschäftsstelle der IVSK **Le Centre opérationnel de la COAI** (v.l. d.g.): Astrid Jakob (Geschäftsführerin **secrétaire générale**), Ursula Gasser (Kommunikationsverantwortliche **responsable de communication**) und Judith Müller (Direktionsassistentin **assistante de direction**).

Jahresrückblick

Abgesehen von den üblichen Sitzungen der Organe, hat insbesondere die Überarbeitung der Verbandsstatuten die Arbeit auf der Geschäftsstelle bereichert. Diese führten zu mehreren ungeplanten Sitzungen und informellen Treffen. Die sich aus der Neuausrichtung ergebenden personellen Änderungen wird die Geschäftsstelle im 2020 beschäftigen. Bereits dieses Jahr wurden die IT und Buchhaltung neu aufgestellt, indem externe Anbieter gesucht und gefunden wurden. Die Implementation der neuen Systeme wurde Ende Jahr abgeschlossen.

Mutationen

Im September 2019 startete Rolf Born als neuer IV-Stellen-Leiter des WAS IV Luzern. Er löst Donald Locher ab, der Mitte Jahr in Pension ging. Ebenso in die Pension verabschieden konnten wir Jean-Philippe Ruegger, Leiter der IV-Stelle Waadt. Als neues Mitglied durften wir Olivier Barraud willkommen heissen.

Dank

Das Jahr 2019 hat einige ausserordentliche Vorstandssitzungen und Mitgliederversammlungen mit sich gebracht. Ich danke unserem Präsidenten, den Vorstandsmitgliedern und unseren Mitgliedern für ihren Extra-Einsatz. Ursula Gasser und Judith Müller gebührt mein grosser Dank dafür, dass im Trubel der zahlreichen zusätzlichen Arbeiten das Tagesgeschäft weiterhin professionell über die Bühne ging.

Rétrospective annuelle

Abstraction faite des séances habituelles des organes de l'Association, le remaniement des statuts a notamment enrichi le travail réalisé au Centre opérationnel. Ces tâches ont donné lieu à plusieurs séances non planifiées et à des rencontres informelles. Les changements en matière de personnel résultant de la nouvelle orientation occuperont le Centre opérationnel au cours de l'année 2020. Cette année déjà, l'informatique et la comptabilité ont été réorganisées avec des prestataires externes qui ont été recherchés et trouvés. L'implémentation des nouveaux systèmes a été achevée fin 2019.

Mutations

En septembre 2019, Rolf Born a commencé à exercer ses activités en tant que nouveau directeur de l'office AI de Lucerne. Il succède ainsi à Donald Locher, qui a pris sa retraite au milieu de l'année. Nous avons pris congé de Jean-Philippe Ruegger, directeur de l'office AI du canton de Vaud, qui a également pris sa retraite. Nous avons pu souhaiter la bienvenue à Olivier Barraud en tant que nouveau membre de l'Association.

Remerciements

L'année 2019 a entraîné quelques séances extraordinaires du Comité ainsi que quelques Assemblées extraordinaires des membres. Je remercie notre président, les membres du Comité ainsi que nos membres pour leur engagement supplémentaire. Mes plus vifs remerciements vont à Ursula Gasser et à Judith Müller qui, dans le tourbillon des nombreuses tâches supplémentaires à effectuer et avec professionnalisme, ont fait en sorte que les affaires courantes ont pu continuer à se dérouler sans anicroches.

Bericht des Präsidenten **Rapport** du président



Florian Steinbacher, Präsident **Président**

Neuausrichtung des Verbands

Die Neuausrichtung des Verbands hat das Jahr stark geprägt. Durch einen intensiven Austausch mit den Mitgliedern haben der Vorstand und die Geschäftsstelle – denen ich hier noch einmal ausdrücklich für ihr Engagement danken möchte – die Strukturen, Rollen und Aufgabenverteilungen in eine neue Satzung integriert. Hierdurch sollen die Meinungsbildung sowie der Austausch gefördert und der Verband insgesamt modernisiert werden.

Weiterentwicklung IV

Durch die parlamentarischen Beratungen zeichnet sich nunmehr die Stossrichtung der Weiterentwicklung der IV ab. Die durch das BSV eingesetzten Expertengruppen werden durch Fachkräfte der IV-Stellen tatkräftig unterstützt, damit wichtige Durchführungsaspekte in die Gesetzesrevision eingebracht werden.

EFK-Bericht

Die IVSK hat mit grossem Interesse vom Bericht der Eidgenössischen Finanzkontrolle (EFK) zur Prüfung der Kosten für die IV-Stellen Kenntnis genommen. Die darin enthaltene Empfehlung, das Entschädigungssystem dynamischer nach Arbeitsbelastung zu gestalten, wird von der IVSK seit zwei Jahren propagiert. Bereits 2017 hat die IVSK dazu ein Finanzierungsmodell vorgelegt. Die Plafonierung der finanziellen und personellen Ressourcen ist nicht mehr zeitgemäss. Beide sind seitens der IV-Stellen ausgeschöpft. Sollen die Weiterentwicklung der IV und insbesondere die Eingliederung weiterhin optimal umgesetzt werden, sind Schritte in Richtung Umgestaltung der Finanzierung unausweichlich.

Zusammenarbeit mit Partnern

Auch dieses Jahr wurde die Zusammenarbeit mit unseren Partnerverbänden intensiv betrieben. Aus den Gesprächen geht hervor, dass insbesondere die Eingliederung als gemeinsames Interesse gefördert werden soll. Schliesslich verfolgen alle Partner das gleiche Ziel: Ein Teil einer verlässlichen, stabilen und dennoch zukunftsfähigen Sozialversicherung zu sein.

Nouvelle orientation de l'Association

La réorientation de l'Association a eu un fort impact sur l'année. En échangeant de manière intensive avec les membres, le Comité et le Centre opérationnel – que j'aimerais remercier une nouvelle fois explicitement pour leur engagement – ont intégré dans de nouveaux statuts les structures, les rôles et les répartitions des tâches. Cela encouragera les membres à se forger une opinion et à échanger mutuellement des informations, et permettra ainsi de moderniser l'Association dans son ensemble.

Développement continu de l'AI

Les délibérations parlementaires permettent désormais de se faire une idée plus précise des axes prioritaires du Développement continu de l'AI. Les groupes d'experts auxquels l'OFAS a fait appel sont activement soutenus par des spécialistes des offices AI afin de faire en sorte d'intégrer dans la révision de la loi des aspects importants de l'exécution.

Rapport du CDF

La COAI a pris connaissance avec grand intérêt du rapport du Contrôle fédéral des finances (CDF) sur le contrôle des coûts pour les offices AI. La recommandation selon laquelle il faut structurer de manière plus dynamique le système d'indemnisation en fonction de la charge de travail est propagé par la COAI depuis deux ans. La COAI a déjà présenté en 2017 un modèle de financement dans ce sens. Le plafonnement des ressources en personnel et des ressources financières est obsolète. Ces deux ressources sont en effet déjà épuisées du côté des offices AI. Si le Développement continu de l'AI, et en particulier la réadaptation professionnelle, doivent continuer d'être mis en oeuvre de manière optimale, des mesures à prendre en vue de la restructuration du financement sont inévitables.

Collaboration avec des partenaires

Cette année également, la collaboration avec nos associations partenaires a été intensément pratiquée. Il ressort de ces entretiens qu'il faut encourager en particulier la réadaptation professionnelle en tant qu'intérêt commun puisque tous les partenaires visent le même objectif: être une partie à la fois stable et fiable d'une assurance sociale apte à relever les défis de l'avenir.

IVSK in Kürze **La COAI en bref**

Vorstand **Comité**

Florian Steinbacher (Präsident **Président)**, Leiter der IV-Stelle für Versicherte im Ausland (IVSTA)

Directeur de l'Office AI pour les assurés résidant à l'étranger (OAIE)

Rolf Born, Leiter der IV-Stelle Luzern (ab 01.09.2019) / (bis 30.06.2019) Donald Locher

Rolf Born, Directeur de l'Office AI du canton Lucerne (dès le 01.09.2019) / (jusqu'au 30.06.2019) Donald Locher

Thomas Pfiffner, Leiter der IV-Stelle Graubünden **Directeur de l'Office AI du canton des Grisons**

Patrick Scheiwiller, Leiter der IV-Stelle St. Gallen **Directeur de l'Office AI du canton de St-Gall**

Martin Schilt, Leiter der IV-Stelle Zürich **Directeur de l'Office AI du canton de Zurich**

Geschäftsstelle **Centre opérationnel**

Astrid Jakob, Geschäftsführerin **Secrétaire générale**

Ursula Gasser, Kommunikationsverantwortliche **Responsable de communication**

Judith Müller, Direktionsassistentin **Assistante de direction**

Liste der Mitglieder **Liste des membres**

AG IV-Stelle Aargau Leitung Direction: Peter Eberhard	JU Office de l'AI du Jura Leitung Direction: Michel Kottelat	TG IV-Stelle Thurgau Leitung Direction: Andy Ryser
AI IV-Stelle Appenzell Innerrhoden Leitung Direction: Marco Döring	LU IV-Stelle Luzern Leitung Direction: Donald Locher (bis jusqu'au 30.06.2019) Rolf Born (ab dès le 01.09.2019)	TI Ufficio dell'assicurazione invalidità Leitung Direction: Monica Maestri
AR IV-Stelle Appenzell Ausserrhoden Leitung Direction: Rodolphe Dettwiler	NE Office AI du canton de Neuchâtel Leitung Direction: Gregory Jeannet	VD Office de l'AI pour le canton de Vaud Leitung Direction: Jean-Philippe Ruegger (bis jusqu'au 30.06.2019) Olivier Barraud (ab dès le 01.07.2019)
BE IV-Stelle Kanton Bern Leitung Direction: Dieter Widmer	NW IV-Stelle Nidwalden Leitung Direction: Monika Dudle-Ammann	VS Office cantonal AI du Valais Leitung Direction: Martin Kalbermatten
BL IV-Stelle Basel-Landschaft Leitung Direction: Reto Baumgartner	OW IV-Stelle Obwalden Leitung Direction: Cajus Läubli	ZG IV-Stelle Zug Leitung Direction: Rolf Lindenmann
BS IV-Stelle Basel-Stadt Leitung Direction: Rolf Schürmann	UR IV-Stelle Uri Leitung Direction: Christoph Horat	ZH IV-Stelle Zürich Leitung Direction: Martin Schilt
FR Office AI du canton de Fribourg Leitung Direction: Nicolas Robert	SG IV-Stelle St. Gallen Leitung Direction: Patrick Scheiwiller	IV-Stelle für Versicherte im Ausland (IVSTA) Leitung Direction: Florian Steinbacher
GE Office cantonal AI Genève Leitung Direction: Natalia Weideli Bacci	SH IV-Stelle Schaffhausen Leitung Direction: Bruno Bischof	FL Liechtensteinische IV-Anstalt Leitung Direction: Walter Kaufmann
GL IV-Stelle Glarus Leitung Direction: Helen Monioudis	SO IV-Stelle Solothurn Leitung Direction: Karin Fiechter-Jaeggi	
GR IV-Stelle Graubünden Leitung Direction: Thomas Pfiffner	SZ IV-Stelle Schwyz Leitung Direction: Andreas Dummermuth	

Vorschau 60 Jahre IV

Avant-première 60 ans AI

Seit ihrer Gründung 1960 hat sich die IV ständig an die neuen Anforderungen von Gesellschaft, Wirtschaft und Politik angepasst und sich von einer Renten- hin zu einer Eingliederungsversicherung entwickelt.

Depuis sa fondation en 1960, l'AI s'est constamment adaptée aux nouvelles exigences de la société, de l'économie et de la politique. D'une assurance de rente, l'AI s'est transformée en assurance de réadaptation.

Die IV entwickelt sich weiter – Die Reformen 1960 – 2020

L'AI continue à se développer – les réformes 1960 – 2020

Bundesgesetz über die Invalidenversicherung (IVG) tritt in Kraft. Erhebung der IV-Beiträge, Leistungsentscheide und Geldleistungen über die Ausgleichskassen.

La Loi fédérale sur l'assurance-invalidité (LAI) entre en vigueur. Perception des cotisations AI, décisions de prestations et prestations en espèces par les caisses de compensation

1. IV-Revision

- Ausbau der beruflichen Eingliederungsmassnahmen
- Ausbau Sonderschulung für behinderte Kinder
- Hilfsmittel für Schwerinvalide

1968

1^{ère} révision

- Extension des mesures de réadaptation professionnelle
- Extension de la formation scolaire spéciale pour enfants handicapés
- Moyens auxiliaires pour gravement handicapés

2. IV-Revision

- Erste Stufe: Einführung Taggelder an Jugendliche in Ausbildung
Zweite Stufe: Einführung Viertelsrenten
Erhöhung IV-Beiträge auf 1,2 Prozent

1987/88

2^{ème} révision

- Premier volet: Introduction d'indemnités journalières pour jeunes en formation
Deuxième volet: Introduction quarts de rente
Augmentation des cotisations AI à 1,2 pour cent

3. IV-Revision

- Neuverteilung der Aufgaben zwischen Bund und Kantonen
- Schaffung der kantonalen IV-Stellen als erste Ansprechpartner anstelle der IV-Kommissionen und der IV-Regionalstellen
- Schaffung der IV-Stelle für Versicherte im Ausland durch den Bund

1992

3^{ème} révision

- Redistribution des compétences entre la Confédération et les cantons
- Création des offices AI cantonaux comme premier contact, remplaçant les commissions AI et les offices régionaux
- Création de l'office AI pour les assurés à l'étranger par la Confédération

4. IV-Revision

- Gezielte Anpassung im Leistungsbereich, Ausbau Hilfenloshentschädigung
- Aufbau regionale ärztliche Dienste (RAD) für die medizinische Beurteilung
- Verstärkung interinstitutionelle Zusammenarbeit

2004

4^{ème} révision

- Adaptations ciblées dans le domaine des prestations, extension des allocations pour impotents
- Mise en place de services médicaux régionaux (SMR) pour l'évaluation médicale
- Renforcement coopération interinstitutionnelle

5. IV-Revision

- Einführung Früherfassung und Frühintervention (FEFI)
- Einführung Integrationsmassnahmen
- Einführung Einarbeitungszuschuss
- Auftrag der interinstitutionellen Zusammenarbeit
- Neue Revisionsbestimmungen für IV-Renten

2006/08

5^{ème} révision

- Introduction détection précoce et intervention précoce (DPIP)
- Introduction mesures de réinsertion
- Introduction allocation d'initiation au travail
- Mandat de coopération interinstitutionnelle
- Nouvelles dispositions de révision pour rentes AI

6. IV-Revision

- Zusätzliche Massnahmen zur Wiedereingliederung von IV-Rentnerinnen und -Rentner
- Verbesserung der Anreize für Arbeitgeber, Einführung Arbeitsversuch
- Einführung Assistenzbeitrag
- Neuregelung des Finanzierungsmechanismus

2012/13

6^{ème} révision

- Mesures supplémentaires en vue de la réadaptation pour rentiers et rentières
- Amélioration disposition incitatives pour employeurs, introduction placement à l'essai
- Introduction contribution d'assistance
- Nouvelle réglementation du mécanisme de financement

7. Revision – Weiterentwicklung der IV

2021/22

7^{ème} révision – développement continu de l'AI

- Engere Begleitung von Kindern mit Geburtsgebrechen
- Unterstützung Übergang ins Erwerbsleben bei Jugendlichen
- Ausweitung Früherfassung und Integrationsmassnahmen auf Jugendliche
- Ausbau Beratung und Begleitung für psychisch beeinträchtigte Personen
- Einführung Personalverleih
- Verstärkung Zusammenarbeit mit Arbeitgebenden und Ärzten
- Stufenloses Rentensystem

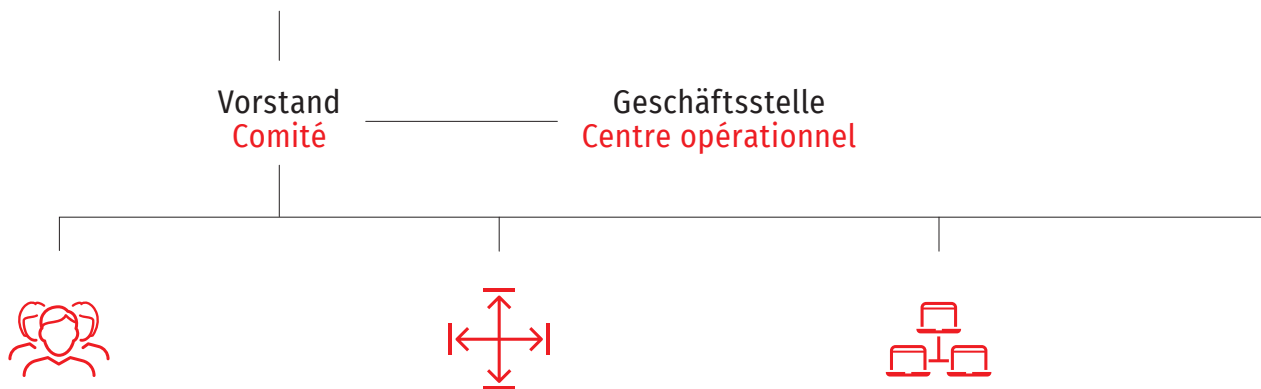
- Accompagnement plus étroit d'enfants avec maladies congénitales
- Soutien jeunes dans le passage à la vie active
- Extension des mesures de détection précoce et de réinsertion aux jeunes
- Extension des conseils et du suivi pour personnes atteintes dans leur santé psychique
- Introduction location de services
- Renforcement coopération avec employeurs et médecins
- Système de rentes linéaire

Übersicht Gremien und Ressorts

Aperçu des organes et ressorts

Mitgliederversammlung Assemblée des membres

Alle Leiterinnen und Leiter der kantonalen IV-Stellen, der IV-Stelle für Versicherte im Ausland und der liechtensteinischen Invalidenversicherungsanstalt. *L'ensemble des directrices et directeurs des offices AI cantonaux, de l'Office AI pour les assurés résidant à l'étranger et de l'établissement d'assurance-invalidité de la Principauté du Liechtenstein.*



Vorstand Comité

Geschäftsstelle Centre opérationnel

Präsidium

Es vertritt die IVSK nach aussen und ist Ansprechpartner für das Bundesamt für Sozialversicherungen (BSV), Partnerorganisationen, Politik und Medien. Es ist zusammen mit dem Vorstand für die Verbandsstrategie verantwortlich und steht der Geschäftsstelle vor.

Présidence

Elle représente la COAI auprès de nos partenaires externes et est l'interlocutrice de l'Office fédéral des assurances sociales (OFAS), des organisations partenaires, des responsables politiques et des médias. Conjointement avec le Comité, elle est en outre responsable de la stratégie de l'association et préside le Centre opérationnel.

Mitglied Membre

Florian Steinbacher

Ressort Rahmenbedingungen

Das Ressort sorgt für eine optimale Gestaltung der Rahmenbedingungen für die IV-Stellen. Es erstellt dabei auch Vernehmlassungsantworten zuhanden der Bundesbehörden.

Ressort Conditions cadres

Le ressort veille à l'aménagement optimal des conditions cadres pour les offices AI. Il rédige des réponses aux procédures de consultation à l'attention des autorités fédérales.

Mitglieder Membres

Patrick Scheiwiller (SG)
Olivier Barraud (VD)
Bruno Bischof (SH)
Marco Döring (AI)
Monika Dudle-Ammann (NW)
Peter Eberhard (AG)
Matthias Erhardt (IVSTA OAI E)
Karin Fiechter-Jaeggi (SO)
Rolf Lindenmann (ZG)
Astrid Jakob (IVSK COAI)

Ressort Datenaustausch

Das Ressort erarbeitet für die IV-Stellen technische Instrumente zur Datenerhebung und ist für den Datenaustausch der IV-Stellen mit dem BSV und den Ausgleichskassen zuständig.

Ressort Echange de données

Le ressort élabore des instruments techniques destinés à l'enregistrement des données à l'attention des offices AI. Il est en outre responsable du déroulement des échanges de données des offices AI avec l'OFAS et avec les caisses de compensation.

Mitglieder Membres

Martin Schilt (ZH)
Reto Baumgartner (BL)
Bruno Boschung (AG)
Andreas Dummermuth (SZ)
Cajus Läubli (OW)
Rolf Schürmann (BS)
Natalia Weideli Bacci (GE)
Astrid Jakob (IVSK COAI)



Ressort Interne Dienstleistungen

Das Ressort erbringt Dienstleistungen zur Entlastung und Weiterbildung der IV-Stellen und beschäftigt sich u.a. mit der Weiterentwicklung der Versicherungsmedizin.

Ressort Prestations de services internes

Le ressort fournit des prestations de services pour décharger les offices AI et leur met à disposition des instruments de formation. Il s'occupe aussi de la poursuite du développement de la médecine d'assurance.

Mitglieder Membres

Rolf Born (LU)
Reto Baumgartner (BL)
Jürgen Böhler (RAD SMR)
Christoph Horat (UR)
Helen Monioudis (GL)
Nicolas Robert (FR)
Gabriela Wagner (TG)
Astrid Jakob (IVSK COAI)



Ressort Integration

Das Ressort behandelt Fragen rund um die berufliche Eingliederung und das Kontraktmanagement der IV-Stellen. Zudem koordiniert es die Integrationsbemühungen mit Partnern.

Ressort Intégration

Le ressort traite les questions touchant à la réadaptation professionnelle ainsi qu'à la gestion des contrats des offices AI. Il coordonne en outre les efforts d'intégration avec les partenaires.

Mitglieder Membres

Thomas Pfiffner (GR)
Ida Bircher (SO)
Gregory Jeannet (NE)
Martin Kalbermatten (VS)
Benno Muff (LU)
Michael Rimle (SG)
Marc Siegenthaler (VD)
Dieter Widmer (BE)
Astrid Jakob (IVSK COAI)



Ressort Versicherungsleistungen

Das Ressort klärt offene Fragen zu den Leistungen der Invalidenversicherung mit dem Ziel, möglichst einfache Abläufe und eine einheitliche Umsetzung des Gesetzes zu erreichen.

Ressort Prestations d'assurance

Le ressort clarifie les questions ouvertes ayant trait aux prestations de l'assurance-invalidité. Il a pour but d'organiser les processus de travail de la manière la plus simple possible et de garantir l'uniformité de l'exécution de la loi.

Mitglieder Membres

Florian Steinbacher (IVSTA OAIE)
Rodolphe Dettwiler (AR)
Elisabeth Hüsler-Christen (ZH)
Thomas Jakob (AG)
Monica Maestri Crivelli (TI)
Michel Rion (JU)
Andy Ryser (TG)
Natalie Trepte (BS)
Dieter Widmer (BE)
Astrid Jakob (IVSK COAI)

Im Fokus: Ressort Interne Dienstleistungen

En focus: Ressort Prestations de services internes



Das Ressort Interne Dienstleistungen an der Arbeit. Le ressort Prestations de services internes au travail.

Interview mit Ressortleiter Rolf Born

„Jedes Mitglied kann massgebende Beiträge zugunsten einer schlagkräftigen IV leisten.“

Herr Born, Sie sind im Vorstand nicht nur Leiter des Ressorts Interne Dienstleistungen, sondern auch als Mitglied neu bei der IV-Stellen-Konferenz. Welches sind Ihre ersten Eindrücke? Was hat Sie am meisten überrascht?

In der Konferenz aller IV-Stellen-Leiterinnen und -Leiter bin ich als Quereinsteiger und Neuanfänger kollegial aufgenommen und sofort integriert worden. Das spürbare Engagement und die Freude am Wirken für das Kerngeschäft, aber auch die Betroffenheit durch die öffentliche Kritik an unseren Leistungen zeigen eine hohe Loyalität und Verbundenheit der IV-Stellen-Leitenden mit ihren Mitarbeitenden und der IV auf. Überrascht haben mich zuerst die unterschiedlichen Haltungen vom Bundesamt für Sozialversicherungen und der IV-Stellen-Konferenz. Schnell hat aber zur Erleichterung beigetragen, dass sich der Vorstand mit grossem Einsatz zusammen mit den BSV-Vertreterinnen und -Vertretern für eine konstruktive und zielführende Zusammenarbeit und Rollenklärung, aber auch für eine Abgrenzung zwischen Aufsicht und Durchführung einsetzt. Gerne leiste ich auch einen Beitrag dazu, dass sich die IVSK weiterhin als kompetente, agile und fokussierte Interessenvertreterin der IV-Stellen profiliert und für ihre Mitglieder effiziente und wirkungsvolle Dienstleistungen erbringt. Mit den bereits initiierten Veränderungen befindet sich die IVSK auf gutem Kurs, um die anstehenden Herausforderungen zugunsten einer schlag-

Interview avec le responsable du ressort Rolf Born

«Chaque membre peut contribuer largement au profit d'une AI puissante.»

Monsieur Born, au sein du Comité, vous n'êtes pas seulement responsable du ressort Prestations de services internes, mais vous êtes désormais également membre de la Conférence des offices AI. Quelles sont vos premières impressions? Qu'est-ce qui vous a le plus surpris?

Au sein de la Conférence de toutes les directrices et de tous les directeurs de l'AI, j'ai été accueilli de manière très amicale et collégiale comme entrant latéral et nouveau venu et j'ai été immédiatement intégré. L'engagement et le plaisir perceptibles pour le travail et la contribution aux activités principales, mais aussi le fait d'être personnellement concerné par la critique publique envers nos services, montrent également un haut niveau de loyauté et d'attachement des responsables des offices AI envers leurs employés et l'AI. Ce qui m'a d'abord surpris, ce sont les différences de points de vue entre l'Office fédéral des assurances sociales et la Conférence des offices AI. Mais j'ai vite été soulagé de constater que le Comité s'implique avec un grand engagement, de concert avec les représentant-e-s de l'OFAS, pour une clarification des rôles et une collaboration constructive et axée sur les objectifs, et aussi pour une délimitation entre la surveillance et la mise en œuvre. J'apporte moi aussi avec plaisir ma contribution afin que la COAI continue de se profiler en tant que représentante des intérêts des offices AI compétente, agile et focalisée, qui fournit des prestations efficaces, performantes et pertinentes à

kräftigen IV zeitgerecht bewältigen zu können. Dazu kann jedes Mitglied massgebende Beiträge leisten.

Sie leiten im Vorstand das Ressort Interne Dienstleistungen, das einen grossen Aufgabenbereich umfasst. Was sind die wichtigsten Herausforderungen, die das Ressort zurzeit beschäftigen?

In erster Linie muss ich mir schnell die notwendigen Fachkenntnisse aneignen und auch die Verknüpfungen mit den anderen Ressorts sowie die Auswirkungen von Empfehlungen besser erkennen. Mit der hängigen Reorganisation und der Statutenrevision wird eine deutliche Stärkung der Ressorts angestrebt: Künftig kommt ihnen eine grössere Bedeutung zu, und in ihrem Rahmen muss die kompetente, professionelle und umfassende Basisarbeit geleistet werden. In diesen Zusammenhang gehört auch die Klärung der Mitwirkung und Zusammenarbeit mit den BSV-Vertreterinnen und -Vertretern. Das Ressort Interne Dienstleistungen ist bereits mit den dafür fachlich versierten Personen besetzt und wird daher die neue Organisation erfolgreich umsetzen können. Beschäftigen wird uns vor allem die versicherungsmedizinische Qualitätssicherung, wohl weiter auch die Frage des Öffentlichkeitsgesetzes sowie die Vorbereitungen zur Umsetzung der revidierten Gesetzesbestimmungen der Weiterentwicklung der IV.

Welche Schwerpunkte werden Sie in diesem Jahr im Ressort setzen?

Wir wollen uns gemeinsam bei allen Geschäften am Leitsatz der IVSK „Interne Dienstleistungen für externe Wirkung“ orientieren: Dies bedeutet für unsere Mitglieder, für die IV sowie in der externen Wahrnehmung optimale Grundlagen zu erarbeiten, um in unserem Zuständigkeitsbereich zeitgemässe sowie effiziente Arbeitshilfen für den täglichen Gebrauch sicherzustellen. Die Schwerpunkte werden dabei von der Weiterentwicklung der IV und den jeweils brennenden Tagesgeschäften diktiert. Wichtig ist mir auch, dass wir uns gemeinsam auf die Auftragserfüllung fokussieren und so die vorhandenen Ressourcen und die Bereitschaft zur konstruktiven Mitarbeit in den IVSK-Gremien einsetzen können.

ses membres. Avec les changements déjà initiés et discutés de manière approfondie lors de la dernière Assemblée des membres, la COAI tient bien le cap afin de pouvoir relever avec compétence les défis imminents au profit d'une AI puissante. Chaque membre peut apporter une contribution importante à cet effet.

Au sein du Comité, vous dirigez le ressort «Prestations de services internes» qui comprend un large éventail de tâches. Quels sont les défis les plus importants qui occupent le ressort à l'heure actuelle?

Ce que je dois acquérir rapidement et en priorité, ce sont les connaissances spécialisées nécessaires. Je dois aussi mieux connaître les liens avec les autres ressorts ainsi que les effets de certaines recommandations. Avec la réorganisation et la révision des statuts en cours, nous visons un net renforcement des ressorts: à l'avenir, ces derniers se verront accorder une importance accrue et, dans leur cadre, un travail de base complet devra être fourni avec compétence et professionnalisme. C'est dans ce contexte que s'inscrit aussi la clarification des modalités de participation et de collaboration avec les représentant-e-s de l'OFAS. Le ressort Prestations de services internes est déjà doté des spécialistes chevronnés requis et sera dès lors en mesure de mettre en œuvre la nouvelle organisation de manière ciblée. Les thèmes qui continueront de nous occuper sont surtout la question du contrôle de qualité du point de vue de la médecine d'assurance, sans doute aussi celle de la loi sur la transparence, ainsi que celle des travaux relatifs à l'exécution des dispositions légales révisées du Développement continu de l'AI.

Quelles seront vos priorités cette année au sein du ressort?

Dans toutes les affaires que nous traiterons, nous voulons suivre ensemble le principe directeur de la COAI «Prestations internes pour un impact externe»: cela signifie, tant pour nos membres que pour l'AI et notre perception externe, d'élaborer des bases optimales afin de pouvoir garantir des aides de travail efficaces et modernes pour l'usage quotidien dans notre domaine de responsabilité. Ce faisant, les axes thématiques prioritaires seront dictés par le Développement continu de l'AI ainsi que par les thèmes d'une actualité brûlante. Ce qui me tient également à cœur, c'est que nous mettions ensemble l'accent sur l'exécution de notre mission, et que nous puissions ainsi tirer parti efficacement des ressources disponibles et de la collaboration constructive au sein des organismes de la COAI.

Steckbrief **Portrait**

Name **Nom:** Rolf Born

Im Vorstand der IVSK seit **Au Comité de la COAI depuis le:** 01.09.2019

Funktionen **Fonctions:** Leiter WAS IV Luzern, Vorstandsmitglied IVSK
Directeur de l'Office AI de Lucerne, membre du Comité de la COAI

Spezialgebiete **Domaines spécifiques:** Politik, Sicherheit, Führung
in Krisen *Politique, sécurité, leadership en cas de crise*

Mein Zitat **Ma citation préférée:** Geht nicht, gibt's nicht! *Pas possible, n'existe pas!*



Drei Fragen an Jürgen Böhler, Leiter Regionalärztliche Dienste Ostschweiz und Mitglied im Ressort Interne Dienstleistungen

Herr Böhler, Sie vertreten an den Sitzungen des Ressorts Interne Dienstleistungen die ERFA-Gruppe RAD. Können Sie kurz erklären, für welche Themen Sie dort zuständig sind?

Grundsätzlich geht es um alle Fragen, in denen die Regionalen Ärztlichen Dienste unmittelbar oder mittelbar betroffen sind. Prioritär sind dies Fragen betreffend Gutachtenqualität und Gutachtenmanagement, medizinische Beweisdichte, versicherungsmedizinische Evidenz, geeignete medizinische Formen der Abklärung, Förderung der Integration durch versicherungsmedizinisches Know-how und Umgang mit neuen medizinischen Entwicklungen im versicherungsmedizinischen Umfeld. Hierbei vertrete ich die konsensuelle Meinung der RAD-Leitenden, die sich viermal im Jahr zu einem Erfahrungsaustausch (ERFA) treffen. Ziel der ERFA ist es hierbei, einen Grundkonsens über versicherungsmedizinische Gesichtspunkte im IV-Prozess zu erzielen und diese als fachliche Ergänzung in die IVSK einzubringen.

Ein sowohl innerhalb der IVSK als auch in der Öffentlichkeit stark diskutiertes Thema sind die medizinischen Gutachten. Wo sehen Sie hier Handlungsbedarf?

Das BSV hat eine Arbeitsgruppe zur „versicherungsmedizinischen Qualitätssicherung in der IV“ ins Leben gerufen. Hierbei soll ein schweizweit einheitliches Tool zur versicherungsmedizinischen Qualitätsbeurteilung von mono-, bi- und polydisziplinären Gutachten entwickelt werden. Damit soll sichergestellt werden, dass alle Gutachten auf der Basis einer gleichen Bemessungsgrundlage beurteilt und den Gutachtern selbst auch ein konstruktives Feedback gegeben werden kann.

Ein zweiter Punkt betrifft die Beurteilung der gutachterlichen Situation durch die versicherte Person selbst. Hier kann durch das Ausfüllen eines validierten Fragebogens zur persönlichen Erfahrung mit der Begutachtung ein weiterer Beitrag zur Qualitätssicherung geleistet werden.

Drittens sollte die Akkreditierung von Gutachtern künftig einheitlich über eine entsprechende Qualifikation oder bestenfalls einen Fähigkeitsausweis geregelt werden.

Trois questions à Jürgen Böhler, responsable des Services Médicaux Régionaux de Suisse orientale et membre du ressort «Prestations de services internes»

Monsieur Böhler, lors des séances du ressort Prestations de services internes, vous représentez le groupe PROFEX SMR. Pouvez-vous expliquer brièvement pour quels thèmes vous êtes compétent au sein de ce ressort?

En principe, il s'agit de toutes les questions qui concernent indirectement ou directement les Services Médicaux Régionaux (SMR). Elles ont trait en priorité à la qualité et à la gestion des expertises, à la solidité des preuves médicales, aux preuves empiriques validées par la médecine de l'assurance, aux formes médicales appropriées de la procédure d'instruction, à l'encouragement de l'intégration des assurés par le biais d'un savoir-faire en médecine de l'assurance, et au traitement de nouveaux développements médicaux dans le contexte de la médecine de l'assurance. Ce faisant, je représente l'opinion consensuelle des directrices et directeurs des SMR qui se rencontrent quatre fois par année lors de réunions d'échanges d'expériences professionnelles (PROFEX). Le but de ce groupe PROFEX est de viser un consensus de base sur les points de vue relevant de la médecine de l'assurance dans le processus de l'AI, et de les apporter au sein de la COAI en tant que complément technique.

Les expertises médicales sont un thème qui est fortement discuté tant au sein de la COAI que du grand public. À ce propos, dans quels domaines considérez-vous qu'il est le plus urgent d'intervenir?

L'OFAS a mis sur pied un groupe de travail «Contrôle de qualité dans l'AI du point de vue de la médecine de l'assurance». Dans ce contexte, il faudra développer un outil informatique uniforme à l'échelle de toute la Suisse afin d'évaluer, sous l'angle de la médecine de l'assurance, la qualité des expertises mono-, bi- et pluridisciplinaires. Il s'agira de garantir que toutes les expertises seront jugées à partir d'une même base de mesure, ce qui permettra aussi de donner un feedback constructif aux experts eux-mêmes.

Un deuxième point concerne l'évaluation par les assurés eux-mêmes de la situation en matière d'expertise. En remplissant un questionnaire validé à propos de leur expérience personnelle sur l'établissement des expertises, on apportera ainsi une contribution supplémentaire au contrôle de qualité. Troisièmement, à l'avenir, l'accréditation d'experts devrait être réglementée de manière uniforme par le biais d'une qualification correspondante ou, dans le meilleur des cas, par le biais d'un certificat de capacité.

Wie beurteilen Sie die öffentliche, oft kritische Diskussion zu den medizinischen Gutachten?

Die öffentliche Diskussion zeigt, dass offenbar das Vertrauen in die IV und ihre internen und externen medizinischen Experten ausbaufähig ist. Hilfreich ist nur eine sachliche Diskussion ohne Polemik. Die öffentliche Diskussion in der heutigen multimedialen Landschaft birgt gegenwärtig die Gefahr, dass Sachverhalte verkürzt sowie plakativ dargestellt und daraus unlautere Schlüsse gezogen werden. Einzelne Personengruppen werden so instrumentalisiert, was im Nachhinein einer guten Lösung im Wege steht. Beispiele sind die von gewissen Medien dargestellte finanzielle Abhängigkeit medizinischer Gutachter von ihren Auftraggebern oder die Forderung, die Qualität von Gutachtern nach dem Grad ihrer attestierten Arbeitsunfähigkeit zu beurteilen. Solche Aussagen sind weder sachlich noch wissenschaftlich haltbar. Förderlich sind jedoch ein Mehr an Transparenz im Gutachterwesen, einheitliche Kriterien zur Qualitätsbeurteilung von medizinischen Gutachten und Massnahmen zur Qualitätssicherung/-verbesserung sowie eine optimierte Ausbildung und Fortbildung von Gutachtern.

Comment jugez-vous la discussion publique, souvent critiquée, sur les expertises médicales?

La discussion publique à ce propos montre manifestement que la confiance en l'AI et en ses experts médicaux internes et externes peut encore être améliorée. Mais seule une discussion objective sans polémique est utile à cet effet. Même dans la situation tendue actuelle, des discussions objectives entre spécialistes qualifiés sont possibles et mènent aux objectifs visés. Dans le paysage multimédiatique actuel, la discussion publique recèle le risque de présenter les situations de fait avec des raccourcis montés en épingle et d'en tirer des conclusions déloyales. Certains groupes de personnes sont ainsi instrumentalisés, ce qui fait obstacle après coup à une bonne solution. Parmi les exemples présentés dans certains médias, la question de la dépendance financière d'experts médicaux vis-à-vis de leurs mandants ou l'exigence consistant à juger de la qualité des experts en fonction du degré d'incapacité de travail figurant dans leurs attestations médicales en sont des exemples. Des assertions de ce genre ne sont ni objectives, ni scientifiquement défendables. Mais ce qui est utile à cet égard, c'est d'instaurer davantage de transparence dans le domaine des experts, de définir des critères uniformes pour le contrôle de qualité des expertises médicales, d'introduire des mesures de contrôle/d'amélioration de la qualité et d'optimiser la formation et le perfectionnement des experts.

Steckbrief **Portrait**

Name Nom: Jürgen Böhler

Ressortmitglied seit Membre du ressort depuis: 03.06.2019

Funktionen Fonctions: Chefarzt / Leiter Regionaler Ärztlicher Dienst (RAD) Ostschweiz, IV-Stelle St. Gallen **Médecin-chef / directeur du Service Médical Régional (SMR) de Suisse orientale, office AI de St-Gall**

Spezialgebiete Domaines spécifiques: Facharzt für Herz- und Thorakale Gefässchirurgie, zertifizierter medizinischer Gutachter SIM/Versicherungsmedizin **Médecin-chef pour la chirurgie vasculaire, cardiaque et thoracale, expert médical certifié SIM/Médecine de l'assurance**

Mein Zitat Ma citation préférée: Suche nicht nach Fehlern, suche nach Lösungen. **Ne recherche pas les erreurs, recherche des solutions.**



Ressort Rahmenbedingungen **Ressort** **Conditions cadres**

Business Case „Wirtschaftlichkeit der 4., 5. und 6. IVG-Revisionen“

Der Business Case wurde am 09.08.2019 veröffentlicht. Er zeigt auf, dass der Wechsel der IV hin zur Eingliederungsversicherung dank Massnahmen zugunsten der beruflichen Integration in den Jahren 2004 bis 2016 insgesamt fast 10 Milliarden Franken an Minderausgaben gebracht hat. Dies entspricht 750 Millionen Franken pro Jahr. Diese Zahlen bekräftigen, dass die Neuausrichtung der IV auf den Grundsatz „Eingliederung vor Rente“ und der Ausbau der beruflichen Eingliederung eine Erfolgsgeschichte sind. Die Investitionen in die Eingliederung lohnen sich. Die zur Berechnung verwendeten Zahlen und Daten stammen aus offiziellen Publikationen und Statistiken des BSV. Der Business Case wurde nach dessen Veröffentlichung mit den Zahlen von 2017 und 2018 ergänzt und abgeschlossen.

Vernehmlassungen

Das Ressort hat zur Vernehmlassung betreffend die Überbrückungsleistungen für ältere Arbeitslose auf die Widersprüche in der Gesetzesvorlage hingewiesen. Beispielsweise werden ausgesteuerte Personen über 60 Jahre explizit von der Arbeitsstellensuche ausgenommen. Damit stellt sich die Überbrückungsleistung quer zu den Bemühungen der Invalidenversicherung – nämlich Eingliederungschancen und zumutbare Tätigkeiten abzuklären und zu entscheiden. Dieses Verhältnis muss im Zusammenhang mit der Gesetzesvorlage geklärt werden.

Mitarbeit in der Kommission „Aufsicht & Organisation“

Das Ressort wirkt in der Kommission Aufsicht & Organisation des BSV mit. Diese Fachkommission ist für Änderungen der Weisungen des BSV zuständig.



Patrick Scheiwiler, Leiter Ressort Rahmenbedingungen **Responsible ressort Conditions cadres**

Business case «Rentabilité de la 4^e, 5^e et 6^e révision de la LAI»

Le *business case* a été publié le 09.08.2019. Il montre que la transformation de l'AI en assurance de réadaptation, réalisée grâce aux mesures prises en faveur de la réinsertion professionnelle au cours de la période 2004 à 2016, a permis à l'AI d'économiser près de 10 milliards de francs, soit 750 millions de francs par année. Ces chiffres prouvent que la nouvelle orientation de l'AI basée sur le principe «la réadaptation prime la rente» et l'extension de la réadaptation professionnelle sont une histoire à succès. Les investissements consentis dans la réadaptation en valent la peine. Les chiffres et données utilisés pour le calcul proviennent des publications et statistiques officielles de l'OFAS. Après sa publication, le *business case* a été complété avec les chiffres de 2017 et de 2018, et ce document est désormais clos.

Procédures de consultation

Lors de la procédure de consultation, le ressort a attiré l'attention sur les contradictions qui existent dans le projet de loi concernant les prestations transitoires pour chômeurs âgés. Par exemple, les personnes de plus de 60 ans arrivées en fin de droit sont explicitement exclues de la recherche d'emploi. Ainsi, la prestation transitoire fait directement obstacle aux efforts déployés par l'assurance-invalidité – à savoir clarifier les chances de réadaptation et prendre des décisions quant aux activités exigibles. Il faudra tirer au clair cette relation avec l'AI dans le contexte de ce projet de loi.

Collaboration au sein de la commission «Surveillance et Organisation»

Le ressort collabore aux travaux au sein de la commission «Surveillance et Organisation» de l'OFAS. Cette commission spécialisée est compétente en matière de modifications des directives de l'OFAS.

Ressort Daten- austausch **Ressort** **Echange de données**

Digitalisierung der IV mit Blick auf konkreten Mehrwert

Ende 2018 hat der Bundesrat die Strategie „Digitale Schweiz“ verabschiedet. Kernziele sind, die gesellschaftliche Teilhabe zu stärken, Sicherheit und Vertrauen zu gewährleisten und Wertschöpfung zu garantieren. Für die Sozialversicherungen bedeutet dies, die Interaktion mit Versicherten, Partnern und weiteren Akteuren in erster Linie digital abzuwickeln. Hierzu wurden verschiedene Massnahmen initiiert.

Anteil an Papierrechnungen senken

Rund 60% der 1,7 Mia. Rechnungen, welche die IV-Stellen und die ZAS jährlich verarbeiten, werden nach wie vor in Papierform eingereicht. Im 2019 haben praktisch alle IV-Stellen den optimierten Prozess zur Rechnungsbearbeitung eingeführt. Zudem wurden Möglichkeiten geprüft, um die digitale Rechnungsstellung bei Leistungserbringern zu erhöhen.

Elektronischen Austausch von Dossiers mit Dritten ermöglichen

Die IV-Stellen tauschen immer häufiger grosse Datenmengen mit Drittparteien aus. Mit gewissen Partnern wie z.B. der SUVA ist dies via sedex-Plattform bereits möglich. Um den elektronischen Austausch mit weiteren Partnern wie Versicherten, Gutachterstellen oder Gerichten zu ermöglichen, hat das Ressort bei eAHV/IV ein Projekt initiiert. Aktuell laufen Pilotversuche mit zwei unterschiedlichen Produkten. Die Einführung ist für 2020 geplant.

eAHV/IV als strategischen Partner für neue IT-Anforderungen nutzen

IT-Systeme für die Abwicklung des Kerngeschäfts sowie die Arbeitsplatz-Infrastruktur werden von den IT-Pools oder den IV-Stellen direkt entwickelt und betreut. Für neue technische Anforderungen ausserhalb der Fachapplikationen wurde ein Vorgehensmodell erarbeitet: Nach einer initialen Beurteilung durch das Ressort soll künftig eAHV/IV je nach Situation mit der Konzeption, Realisierung und dem Betrieb beauftragt werden.



Martin Schilt, Leiter Ressort Datenaustausch
Responsable ressort Echange de données

Digitalisation de l'AI pour générer une valeur ajoutée concrète

Le Conseil fédéral a adopté la stratégie «Suisse digitale» fin 2018. Ses objectifs-clés consistent à renforcer la participation à la société, à garantir la sécurité et la confiance et à garantir une plus value. Pour les assurances sociales, cela signifie qu'il faut gérer en priorité de manière numérique les interactions avec les assurés, les partenaires et les autres acteurs. Différentes mesures ont été initiées à cet effet.

Réduire le pourcentage des factures papier

Près de 60% des 1,7 milliards de factures traitées chaque année par les offices AI et la CdC sont présentées, aujourd'hui comme hier, sous forme papier. En 2019, la quasi-totalité des offices AI ont introduit le processus optimisé de traitement des factures. En outre, des possibilités d'accroître la proportion de la facturation numérique chez les prestataires ont été étudiées.

Permettre l'échange électronique de dossiers avec des tiers

Les offices AI échangent toujours plus souvent de grandes quantités de données avec des tiers. Avec certains partenaires, comme p. ex. la SUVA, c'est déjà possible via la plateforme sedex. Le ressort a initié un projet auprès de l'eAVS/AI afin de rendre possible l'échange électronique de dossiers avec d'autres partenaires, tels les assurés, les centres d'expertises ou les tribunaux. À l'heure actuelle, des projets pilotes sont en cours avec deux produits différents. L'introduction est prévue pour 2020.

Tirer parti de l'eAVS/AI en tant que partenaire stratégique pour de nouvelles exigences informatiques

Des systèmes informatiques destinés à gérer les affaires-clés ainsi que l'infrastructure des postes de travail sont développés directement par les pools informatiques ou par les offices AI qui en assurent la maintenance. Un modèle de marche à suivre a été élaboré pour répondre à de nouvelles exigences techniques hors du cadre des applications spécialisées: à l'avenir, après une évaluation initiale effectuée par le ressort, il faudra confier à l'eAVS/AI, en fonction de la situation, un mandat de conception, de réalisation et d'exploitation.



Ressort Interne Dienstleistungen

Ressort Prestations de services internes

Qualität der Gutachten

Aufgrund welcher Kriterien kann ein Gutachten qualitativ aussagekräftig bewertet werden? Um diese Frage zu beantworten, wurde eine gemischte Arbeitsgruppe, bestehend aus allen betroffenen Partnern, eingesetzt. Ein Modell der deutschen Rentenversicherung zur Qualitätsbeurteilung wurde dabei genauer unter die Lupe genommen. Das Ressort hat früh darauf hingewiesen, dass sich die zurzeit im Einsatz stehende Plattform SuisseMED@P für ein Qualitätscontrolling der Gutachten ebenfalls eignen würde. Es bedarf der Einführung eines einfachen Systems, welches über klare Kriterien verfügt und effizient mit den wichtigen Daten versorgt werden kann.

DRG-Rechnungskontrolle¹

Die EFK verlangte im Bericht „Medizinische Massnahmen der Invalidenversicherung – Evaluation der Umsetzung und Analyse der Kostenentwicklung“ vom Bundesrat eine verbesserte Steuerung im Bereich der medizinischen Massnahmen. Darunter fällt auch die Kontrolle von DRG -Rechnungen. Das Ressort engagiert sich in einer gemischten Arbeitsgruppe mit der Erarbeitung von Umsetzungsmassnahmen.

Fallführung medizinische Massnahmen

Ebenfalls aufgrund des oben genannten EFK-Berichts hat sich eine Arbeitsgruppe unter der Leitung des BSV mit der Ausgestaltung der Fallführung bei medizinischen Massnahmen befasst. Dabei geht es um die Begleitung von minderjährigen Personen unter Berücksichtigung all ihrer Lebensbereiche. Die Umsetzung der Fallführung auf den IV-Stellen wird nicht ohne zusätzliche Personalressourcen möglich sein. Das Thema wird zusammen mit dem Ressort Versicherungsleistungen bearbeitet.

¹ Diagnose Related Groups



Rolf Born, Leiter Ressort Interne Dienstleistungen
Responsable ressort Prestations de services internes

Qualité des expertises

Sur la base de quels critères peut-on évaluer la qualité d'une expertise de manière pertinente? Pour répondre à cette question, on a fait appel à un groupe de travail mixte composé de tous les partenaires concernés. Pour ce faire, un modèle d'évaluation de la qualité utilisé par la Rentenversicherung allemande a été analysé de manière plus précise. Le ressort a porté très tôt l'attention sur le fait que la plateforme SuisseMED@P serait également appropriée pour un contrôle de la qualité des expertises. Nous avons besoin d'introduire un système facile à utiliser. Doté de critères clairs, il doit pouvoir être approvisionné de manière efficiente avec les données clé.

Contrôle des factures DRG¹

Dans son rapport intitulé «Mesures médicales de l'assurance-invalidité – Évaluation de la mise en œuvre et analyse de l'évolution des coûts», le Contrôle fédéral des finances (CDF) a exigé du Conseil fédéral une amélioration du pilotage dans le domaine des mesures médicales. Le contrôle des factures DRG en fait aussi partie. Au sein d'un groupe de travail mixte, le ressort s'engage à élaborer des mesures de mise en œuvre.

Gestion des cas pour les mesures médicales

Également sur la base du rapport du CDF précité, un groupe de travail dirigé par l'OFAS s'est occupé de la structuration de la gestion des cas pour les mesures médicales. Il s'agit de l'accompagnement de personnes mineures en tenant compte de tous les domaines de leur vie. Il ne sera pas possible de mettre en œuvre la gestion de ces cas dans les offices AI sans disposer de ressources en personnel supplémentaires. Ce thème est traité conjointement avec le ressort Prestations d'assurance.

¹ Diagnose Related Groups

Ressort Integration Ressort Intégration

Eingliederungserfolg

Das Ressort hat wichtige Vorarbeiten geleistet für ein gemeinsames Verständnis von „Eingliederungserfolg“ innerhalb der IVSK und nach aussen gegenüber ihren Anspruchsgruppen. Dabei ist die Kernaussage, dass die IVSK dann von Eingliederungserfolg spricht, wenn die versicherte Person am Ende ihres Eingliederungsprozesses eine berufliche Tätigkeit ausübt, die ihrem Eingliederungspotenzial entspricht oder sie dazu befähigt ist, dieses Potenzial im Arbeitsmarkt auszuschöpfen.

Compasso Leitfaden

Unter der Federführung von Compasso und in Zusammenarbeit mit dem Schweizerischen Versicherungsverband (SVV) sowie dem Ressort Integration wurde der Leitfaden für die Zusammenarbeit zwischen IV-Stellen und Krankentaggeldversicherungen fertiggestellt. Es fanden an fünf verschiedenen Standorten entsprechende Schulungen zum Leitfaden statt.

Weiterentwicklung IV

Das Parlament hat dieses Jahr die Vorlage zur Weiterentwicklung der IV intensiv beraten. Für die Umsetzungsarbeiten sind Expertengruppen mit Fachpersonen der IV-Stellen und des BSV im Einsatz, in denen sich das Ressort Integration engagiert.

Zusammenarbeit mit dem BSV

Diverse weitere Themen im Bereich der beruflichen Eingliederung wurden zusammen mit dem BSV bearbeitet. Insbesondere führten die Änderungen der Jugendarbeitsschutzverordnung zu längeren Diskussionen. Auch die Problematik des Unfallversicherungsschutzes während beruflichen Massnahmen der IV hat das Ressort intensiv in Anspruch genommen. Trotz der Empfehlungen der Ad-hoc-Kommission der Unfallversicherer wirft das Thema im Durchführungsalltag immer wieder Fragen auf. Erst mit Inkrafttreten der Weiterentwicklung der IV ist mit einer klaren Lösung dieser Problematik zu rechnen.



Thomas Pfiffner, Leiter Ressort Integration
Responsable ressort Intégration

Succès de la réadaptation

Le ressort a fourni d'importants travaux préparatoires afin d'élaborer une compréhension commune du concept de «succès de la réadaptation» tant au sein de la COAI qu'à l'externe, vis-à-vis de ses groupes cibles. À cet égard, le message-clé est que la COAI parle de «succès de la réadaptation» lorsqu'à l'issue de son processus de réadaptation, la personne assurée exerce une activité professionnelle qui correspond à son potentiel de réadaptation ou lorsqu'elle est rendue capable d'épuiser ce potentiel sur le marché du travail.

Guide Compasso

Développé sous la direction de Compasso et en collaboration avec l'Association Suisse d'Assurances (ASA) ainsi qu'avec le ressort Intégration, le Guide relatif à la collaboration entre les offices AI et les assureurs d'indemnités journalières en cas de maladie est terminé. Cinq formations à ce guide ont été dispensées dans cinq endroits différents.

Développement continu de l'AI

Cette année, le Parlement a mené d'intenses délibérations concernant le projet de loi sur le Développement continu de l'AI. Des groupes d'experts composés de spécialistes des offices AI et de l'OFAS, au sein desquels le ressort Intégration s'engage activement, sont en train de réaliser les travaux de mise en œuvre correspondants.

Collaboration avec l'OFAS

Divers autres thèmes relevant du domaine de la réadaptation professionnelle ont été traités conjointement avec l'OFAS. Les changements apportés à l'ordonnance sur la protection des jeunes travailleurs ont notamment donné lieu à de longues discussions. Le ressort s'est aussi penché de manière intensive sur la problématique de la couverture d'assurance-accidents pendant les mesures d'ordre professionnelles de l'AI. Malgré les recommandations de la commission ad hoc des assureurs contre les accidents, ce thème soulève constamment des questions dans l'exécution quotidienne. Ce n'est qu'avec l'entrée en vigueur du Développement continu de l'AI qu'on peut s'attendre à trouver une solution claire à cette problématique.



Ressort Ver- sicherungsleistungen Ressort Prestations d'assurance

KSBIL

In Zusammenarbeit mit der Internationalen Verwaltungshilfe konnten die das EU-Verfahren betreffenden Randziffern im Kreisschreiben über das Verfahren zur Leistungsfestsetzung in der AHV/IV/EL (KSBIL) bereinigt werden. Der Ablauf konnte vereinfacht werden und wird ab dem 1. Januar 2020 in den Prozess integriert.

Bundesgerichtsurteil zur Suchterkrankung

Mit dem Urteil 9C_724/2018 hat das Bundesgericht seine Rechtsprechung zur Beurteilung des Anspruchs auf IV-Leistungen bei Vorliegen eines Abhängigkeitssyndroms geändert. Die sich daraus ergebenden diversen Fragen für die Praxis hat das Ressort gesammelt, um das gemeinsame Verständnis der Problematik zu fördern. Auch das Ressort Integration beschäftigt sich aus Eingliederungssicht mit der Thematik.

Taskforce FAKT

Mit FAKT wird den IV-Stellen ein Abklärungsinstrument für die Klärung des Anspruches auf Assistenzbeitrag sowie für die Rechnungskontrolle des Assistenzbeitrags zur Verfügung gestellt. Um die fachlichen Anforderungen erkennen, analysieren, beurteilen und lösen zu können, hat das Ressort Versicherungsleistungen eine feste Arbeitsgruppe mit dem Namen „Taskforce FAKT“ beauftragt.

Neue Arbeitsgruppen

Die vom Ressort neu geschaffene Arbeitsgruppe Grenzgänger hatte an ihrer ersten Sitzung eine vollbesetzte Traktandenliste zu behandeln. Wichtige Themen waren die Handhabung von Eingliederungsmassnahmen sowie verschiedene Zuständigkeitsfragen.

Eine weitere Arbeitsgruppe wurde zusammen mit dem Ressort Interne Dienstleistungen und dem BSV, das auch deren Leitung inne hat, gebildet. Sie befasst sich mit der Ausgestaltung der Fallführung bei medizinischen Massnahmen. Weitere Informationen dazu gibt es im Bericht des Ressorts Interne Dienstleistungen.



Florian Steinbacher, Leiter des Ressorts
Versicherungsleistungen **Responsable ressort**
Prestations d'assurance

CIBIL

En collaboration avec l'entraide administrative internationale, les chiffres marginaux sur la procédure de l'UE figurant dans la Circulaire sur la procédure pour la fixation des rentes dans l'AVS/AI/PC (CIBIL) ont pu être remaniés. Le déroulement a pu être simplifié, et il est désormais intégré dans le processus à partir du 1^{er} janvier 2020.

Arrêt du Tribunal fédéral sur l'addiction

Avec son arrêt 9C_724/ 2018, le Tribunal fédéral a changé sa jurisprudence sur l'évaluation du droit aux prestations de l'AI en présence d'un syndrome de dépendance. Le ressort a rassemblé diverses questions qui en résultent pour la pratique afin d'encourager une compréhension commune de cette problématique. Le ressort Intégration s'occupe lui aussi de cette thématique du point de vue de la réadaptation.

Task force FAKT

Avec FAKT, on met à disposition des offices AI un instrument d'instruction qui permet de clarifier le droit à une contribution d'assistance et de contrôler les factures relatives à la contribution d'assistance. Afin de pouvoir identifier, analyser, évaluer et résoudre la question des exigences techniques, le ressort Prestations d'assurance a mandaté un groupe de travail permanent nommé «Taskforce FAKT» qui se charge de ces tâches.

Nouveaux groupes de travail

Nouvellement créé par le ressort, le groupe de travail «Frontaliers» avait à traiter un ordre du jour chargé lors de sa première séance. Les sujets importants étaient le traitement des mesures de réinsertion et diverses questions de compétence.

Un autre groupe de travail a été mis sur pied conjointement avec le ressort Prestations de services internes et l'OFAS, qui en assume aussi la direction. Il s'occupe de la structuration de la gestion des cas pour les mesures médicales. Des informations supplémentaires à ce sujet figurent dans le rapport du ressort Prestations de services internes.

Medien und Kommunikation **Médias et communication**

Rückblick Medienberichterstattung 2019

2019 veröffentlichten Printmedien, Radio und TV insgesamt 1'100 Beiträge zu IV-Themen. Das sind fast 30 Prozent weniger als im Vorjahr. Der Hauptgrund dürfte bei der abnehmenden Aufmerksamkeit für das Thema Observationen liegen.

Nach dem Ja zur Abstimmungsvorlage für die Überwachung von Versicherten liess die Berichterstattung zum Thema etwas nach und der Fokus verschob sich hin zu Fragen der Umsetzung. Die IVSK und die IV-Stellen wurden demnach vor allem zur Ausgestaltung der Durchführungsbestimmungen befragt.

Arbeitsvermittlungszahlen

Am 5. März 2020 veröffentlichte die IVSK ihre jährliche Statistik zu den Arbeitsvermittlungen der IV-Stellen. Diese stiegen mit total 22'534 erfolgreich eingegliederten Personen erneut an (+6%). Die Bedeutung der Eingliederungsarbeit durch die IV-Stellen wird durch diese erfreulichen Zahlen weiter unterstrichen. Die Sendung 10vor10 strahlte daraufhin einen Beitrag mit einem persönlichen Eingliederungsportrait aus.

Weiterentwicklung der IV, Veröffentlichung Business Case

Die parlamentarischen Debatten zur Weiterentwicklung der IV nahmen einen wichtigen Platz in der medialen Diskussion ein. Die umstrittenen Vorlagen der Kinderrente sowie der medizinischen Gutachten waren im Mittelpunkt. Die IVSK und mehrere IV-Stellen wurden vor allem in Bezug auf die vom Parlament beschlossenen Präzisierungen zu den Gutachten angefragt. Am 9. August 2019 ging die IVSK mit ihrem Business Case zur „Wirtschaftlichkeit der 4., 5. und 6. IVG-Revision“ an die Öffentlichkeit. Gleichentags strahlte die Sendung 10vor10 einen Exklusivbeitrag dazu aus, in dem auch IVSK-Präsident Florian Steinbacher interviewt wurde. Fast zeitgleich veröffentlichte das Bundesgericht ein wegweisendes Urteil betreffend IV-Renten bei Suchterkrankungen. Die Haltung der IVSK wurde in diesem Zusammenhang ebenfalls aufgegriffen.



Ursula Gasser, Kommunikationsverantwortliche
Responsible de communication

Rétrospective sur les comptes rendus des médias en 2019

En 2019, la presse écrite, la radio et la télévision ont publié au total 1'100 contributions sur des thèmes touchant à l'AI, soit près de 30% de moins qu'en 2018. Ce recul s'explique sans doute par une baisse de l'attention du public pour le thème des observations.

Après l'approbation par le corps électoral suisse de la base légale applicable à la surveillance des assurés, les médias ont quelque peu négligé cette thématique et se sont focalisé sur les questions de mise en œuvre. La COAI et les offices AI ont cependant reçu en premier lieu des demandes des médias relatives à l'aménagement des dispositions sur l'exécution de la loi.

Chiffres sur les placements

Le 5 mars 2020, la COAI a publié sa statistique annuelle sur les placements des offices AI. Avec un total de 22'534 personnes réadaptées au marché du travail, ce nombre est à nouveau en progression (+6%). Ces chiffres réjouissants soulignent davantage l'importance du travail de réadaptation professionnelle accompli par les offices AI. Le même jour l'émission «10vor10» de la TV alémanique a diffusé une émission avec un portrait d'une personne réadaptée.

Développement continu de l'AI, publication du *business case*

Les débats parlementaires sur le Développement continu de l'AI occupent une place importante dans la discussion médiatique. Les projets de lois contestés sur les rentes pour enfants ainsi que les expertises médicales étaient au centre de l'attention. Les demandes des médias reçues par la COAI et par plusieurs offices AI concernaient surtout des précisions décidées par le Parlement au sujet des expertises. Le 9 août 2019, la COAI a publié son *business case* sur la «Rentabilité de la 4^e, 5^e et 6^e révision de la LAI». Ce même jour, l'émission «10vor10» diffusait une contribution exclusive où le président de la COAI Florian Steinbacher était aussi interviewé. Un arrêt exemplaire du Tribunal fédéral sur les rentes AI en cas d'addiction a été publié presque simultanément. La position de la COAI à ce sujet a également été retenue.

Plenarkonferenz 2019: Föderalismus vs. Zentralstaat – Ist Vielfalt in der Einheit Trumpf?

Conférence plénière 2019: Fédéralisme contre gouvernement central – La diversité dans l'unité est-elle un atout?



(v.l. d.g.) Brigitte Wyss, PD Dr. med. Andres R. Schneeberger, Ruth Humbel, Martin Schilt, Florian Steinbacher, Marina Jung, Prof. Andreas Stöckli, Thomas Pfiffner

An diese Frage wagte sich die IV-Stellen-Konferenz anlässlich ihrer jährlichen Plenarkonferenz, welche dieses Mal im Ballyhouse in Schönenwerd (SO) stattfand. Föderalismus vs. Zentralisierung – ein Thema, das im Umfeld der IV und der durchführenden IV-Stellen immer wieder aktuell ist.

Warum ist die „Vielfalt innerhalb einer einheitlichen Gesetzgebung“ so wichtig, und welches können wiederum Nachteile für die verschiedenen Anspruchsgruppen der IV sein? Was hat es mit den zunehmend zentralistischen Tendenzen in unserem Land auf sich?

C'est la question à laquelle la Conférence des offices AI s'est efforcée de répondre lors de sa conférence plénière annuelle qui a eu lieu cette fois-ci au Ballyhouse de Schönenwerd (SO). Fédéralisme contre centralisation - un sujet toujours d'actualité dans l'environnement de l'AI et de ses offices d'exécution.

Pourquoi la diversité au sein d'une même législation est-elle si importante, et quels sont les inconvénients qui pourraient en découler pour les différentes parties prenantes de l'AI? Qu'en est-il des tendances de plus en plus centralisatrices dans notre pays?





Aus ihrer langjährigen Erfahrung in der Politik und im Gesundheitswesen brachte die erste Gastreferentin, CVP-Nationalrätin **Ruth Humbel**, erste Antworten sowie teils

auch kritische Beobachtungen in die Diskussion. Ein wichtiges Anliegen ist ihr, dass Sozialversicherungen kundenorientiert, vertrauensbildend und mit der Wirtschaft vor Ort arbeiten – dazu müssen sie aber auch strikt getrennt von einer zentralen Aufsicht sein. Weiter wünscht sich die Parlamentarierin, dass die IV-Versicherten schweizweit den gleichen Zugang zu den Angeboten der IV, z.B. im Bereich der Eingliederung, haben. Ist dieser nicht garantiert, muss das Gesetz allenfalls harmonisierend eingreifen.

„Die IV-Stellen sollen noch mehr Partnerschaften mit Arbeitgebern, Gemeinden oder Spitälern bilden und diese Partner in den Eingliederungsauftrag der IV einbinden.“ Ruth Humbel

Auch **Andreas Stöckli**, Professor für Staats- und Verwaltungsrecht an der Universität Freiburg, sieht in seiner Analyse die Stärken des Föderalismus bzw. des dezentralen Vollzugs vor allem in der grösseren Bürgernähe und Akzeptanz, in der Effizienz sowie in Lern- und Innovationseffekten. Andererseits beobachtet er Entwicklungen, die nach Reformen verlangen: so z.B. im Bereich der Sozialhilfe oder der politischen Vertretung der Bürger (urbane Kantone, Agglomerationen).

„Herausforderungen des Föderalismus sind zum Beispiel eine schleichende Zentralisierung oder die funktionalen Räume, die nicht deckungsgleich mit den politischen Einheiten sind.“ Andreas Stöckli

In der anschliessenden Podiumsdiskussion stellte Martin Schilt, Leiter der IV-Stelle Zürich, das Projekt „Therapie und Jobcoaching“ vor. Unterstützt wurde er dabei von Thomas Pfiffner, Leiter der IV-Stelle Graubünden. Ursprünglich im Kanton Waadt initiiert, zeigt das Projekt exemplarisch auf, wie die IV-Stelle in Zusammenarbeit mit dem Sanatorium Kilchberg innovative Wege in der Beratung und Eingliederung von Personen mit psychischen Erkrankungen einschlägt. Nach diesem Modell hat auch die IV-Stelle Graubünden eine Partnerschaft mit den psychiatrischen Diensten des Kantons begonnen. Im gemeinsamen Gespräch mit Marina Jung (Sanatorium Kilchberg) und Dr. med. Andres Schneeberger (Psychiatrische Dienste Graubünden) wurde ersichtlich, wie sich innovative Ansätze eines Kantons durch die föderalistische Struktur, konkret die Übernahme in anderen IV-Stellen, etablieren können.

La première intervenante, la conseillère nationale du PDC **Ruth Humbel**, a apporté à la discussion des premières réponses et aussi quelques observations critiques issues de ses nombreuses années d'expérience en politique et dans le domaine de la santé. L'un de ses objectifs principaux est d'axer les assurances sociales sur le client, renforcer la confiance et collaborer avec l'économie locale, dans le cas de la réadaptation par exemple. Pour réaliser cela, ces assurances doivent être strictement séparées de la surveillance centrale. La parlementaire souhaite également que les assurés de l'AI aient le même accès aux prestations de l'AI dans toute la Suisse. Dans le cas où cela ne serait pas garanti, une intervention harmonisée à la loi se devra d'être faite.

«Les offices AI devraient former encore plus de partenariats avec les employeurs, les communes ou les hôpitaux et impliquer ces partenaires dans le mandat de réadaptation de l'AI.» Ruth Humbel



Andreas Stöckli, professeur de droit constitutionnel et administratif à l'Université de Fribourg, observe dans son analyse les forces du fédéralisme et de l'application dé-

centralisée, notamment dans la proximité avec les citoyens, l'acceptation, l'efficacité ainsi que les effets d'apprentissage et d'innovation. De plus, il observe également des évolutions qui appellent à des réformes : par exemple, dans le domaine de la protection sociale ou de la représentation politique des citoyens (cantons urbains, agglomérations).

«Les défis du fédéralisme sont, par exemple, une centralisation furtive ou les espaces fonctionnels qui ne sont pas congruents avec les unités politiques.» Andreas Stöckli

Lors du débat qui a suivi, Martin Schilt, directeur de l'AI Zurich, a présenté le projet «Thérapie et accompagnement professionnel». Il a été secondé par Thomas Pfiffner, directeur de l'AI des Grisons. Initié à l'origine dans le canton de Vaud, le projet montre de manière exemplaire comment l'office AI, en collaboration avec le sanatorium de Kilchberg, adopte des approches innovantes en ce qui concerne le conseil et réadaptation des personnes atteintes de maladies mentales. Sur la base de ce modèle, l'office AI du canton des Grisons a également entamé un partenariat avec les services psychiatriques cantonaux. Lors d'une discussion avec Marina Jung (sanatorium de Kilchberg) et le docteur Andres Schneeberger (Services psychiatriques des Grisons), il est apparu clairement que les approches innovantes d'un canton peuvent être établies par la structure fédérale, ou plus concrètement, le transfert vers d'autres offices AI.

Jahresrechnung 2019 Comptes annuels 2019

	2019
	Rechnung Comptes
Personalaufwand Charges de personnel	382 076,79
Konferenzen Conférences	106 358,15
Sachaufwand Charges d'exploitation	91 268,39
Dienstleistungen Dritter Prestations de tiers	64 901,55
Passivzinsen, Kapitalkosten Intérêts passifs, coûts du capital	106,95
Allgemeine Verwaltungskosten Frais généraux de gestion	54 388,00
Verwaltungsaufwand Charges de gestion	699 099,83
Dienstleistungserträge Produits de prestations de service	686 200,10
Allgemeine Verwaltungserträge Produits de gestion généraux	366,00
Rückerstattungen Remboursements	7,80
Verwaltungsertrag Produits de gestion	686 573,90
Jahresverlust Perte	12 525,93

Bilanz 2019 Bilan 2019

	31.12.2019
Aktiven Actifs	280 883,89
Bankkonto LUKB Compte bancaire LUKB	273 874,19
Transitorische Aktiven Actifs transitoires	7 009,70
Passiven Passifs	280 883,89
Kreditoren Créanciers	19 147,15
Transitorische Passiven Passifs transitoires	3 500,00
Allgemeine Reserven Réserves générales	270 762,67
Jahresverlust Perte	12 525,93

Die Jahresrechnung 2019 wurde von der Revisionsstelle der IVSK geprüft. Gemäss ihrer Beurteilung entsprechen die Buchführung und die Jahresrechnung dem schweizerischen Gesetz und den Statuten. Les comptes annuels 2019 ont été vérifiés par l'organe de révision de la COAI. Selon son appréciation, la comptabilité et les comptes annuels sont conformes à la loi suisse et aux statuts.



Impressum

Herausgeberin **Editrice**
Redaktion **Rédaction**
Gestaltung **Mise en page**
Fotografie **Photographie**
Übersetzung **Traduction**

Druck **Impression**

IV-Stellen-Konferenz (IVSK)
Geschäftsstelle
Landenbergstrasse 39
6005 Luzern

Telefon 041 361 60 21
info@ivsk.ch
www.ivsk.ch

IV-Stellen-Konferenz **Conférence des offices AI**
IV-Stellen-Konferenz **Conférence des offices AI**, Ursula Gasser
Blickwinkel AG, Luzern **Lucerne**
Priska Ketterer, Luzern **Lucerne**
Übersetzungszentrum, IV-Stelle des Kantons Freiburg
Centre de Traduction, Office AI du canton de Fribourg
Kasimir Meyer AG, Wohlen



IV-Stellen-Konferenz (IVSK)
Geschäftsstelle
Landenbergstrasse 39
6005 Luzern

Telefon 041 361 60 21
info@ivsk.ch
www.ivsk.ch

Conférence des offices AI (COAI)
Centre opérationnel
Landenbergstrasse 39
6005 Lucerne

Téléphone 041 361 60 21
info@ivsk.ch
www.ivsk.ch

