

*Rahmenbedingungen
für eine optimale
Entwicklung*

*Des conditions cadres pour un
développement optimal*



Inhalt Table des matières

3	Vorwort Avant-propos
4	Bericht der Geschäftsführerin Rapport de la secrétaire générale
5	Bericht der Präsidentin Rapport de la présidente
6	Übersicht der Ressorts Aperçu des ressorts
8	IVSK in Kürze/Liste der Mitglieder La COAI en bref/liste des membres
10	Im Fokus: Ressort Rahmenbedingungen En point de mire: ressort Conditions cadres
13	Ressort Datenaustausch Ressort Echange de données
14	Ressort Interne Dienstleistungen Ressort Prestations de services internes
15	Ressort Integration Ressort Intégration
16	Ressort Versicherungsleistungen Ressort Prestations d'assurance
17	Medien und Kommunikation Médias et communication
19	Plenarkonferenz 2017: Digitalisierung/Industrie 4.0 Conférence plénière 2017 : Digitalisation/industrie 4.0
22	Jahresrechnung und Bilanz 2017 Comptes annuels et bilan 2017
23	Bilder und Impressum Photographies et impressum

Vorwort Avant-propos

Liebe Leserinnen, liebe Leser

Ist Ihnen unser Titelbild und der zugehörige Leitsatz „Rahmenbedingungen für eine optimale Entwicklung“ aufgefallen? Das Bild einer Pflanze, die harten Umwelteinflüssen trotzt und an die Oberfläche dringt. Sie gedeiht auch in einem schwierigen Umfeld, da die Bedingungen für ein kontinuierliches Wachstum offenbar gegeben sind.

Auch die IV-Stellen-Konferenz möchte optimale Rahmenbedingungen schaffen: für ihre Mitglieder, aber auch für ihre Partner und letztendlich für die Versicherten. Wir stehen nicht still, sondern blicken nach vorn und rüsten uns für die kommenden Herausforderungen. Wir schaffen die nötigen Rahmenbedingungen damit Entwicklung, Dialog sowie Integration möglich werden. Und wir nehmen unsere Verantwortung wahr. Dieses Leitmotiv zieht sich wie ein roter Faden durch unseren Jahresbericht.

Mit der Konferenz zur Arbeitsmarktintegration von Menschen mit Behinderung wurde ein wichtiger Grundstein zu einer noch besseren Zusammenarbeit mit allen Eingliederungsakteuren gelegt. Es gilt nun, den Schwung dieser Konferenz in die tägliche Arbeit mitzunehmen.

Die Weiterentwicklung der IV wird erst 2018 in den Räten behandelt werden. Die IVSK stellt fest, dass die Diskussion rund um die wichtigsten Ziele dieser Reform sehr aktiv geführt wird. Wir sind überzeugt, dass der Gesetzgeber über eine gut abgestützte Vorlage debattieren kann.

Einen Blick in die Zukunft haben wir im letzten Herbst mit unserer Plenarkonferenz zur „Digitalisierung und ihre Folgen für die Eingliederung“ gewagt: Szenarien einer digitalisierten Arbeitswelt erfordern von uns ein Umdenken, setzen aber auch neue Ideen in Gang. Wir bleiben auf jeden Fall dran.

Ich wünsche Ihnen viel Vergnügen bei der Lektüre unseres neu gestalteten Jahresberichts.

Freundliche Grüsse
Monika Dudle-Ammann
Präsidentin der IV-Stellen-Konferenz

Chères lectrices, chers lecteurs,

Notre photo de couverture et la devise qui l'accompagne – « Des conditions cadres pour un développement optimal » – vous ont-elles frappés ? Cette photo représente une plante qui fait face aux conditions difficiles de son environnement et parvient néanmoins à gagner la surface. Même si elle se développe et prospère dans un contexte ardu, les conditions favorables à sa croissance continue sont manifestement réunies.

La Conférence des offices AI aimerait, elle aussi, créer des conditions cadres optimales : pour ses membres, mais également pour ses partenaires et, last but not least, pour les assurés. Nous ne nous croisons pas les bras, mais regardons au contraire vers l'avenir et nous nous préparons aux défis qui nous attendent. Nous créons les conditions cadres requises pour permettre le développement, le dialogue et l'intégration. Et nous assumons notre responsabilité. Tel est le fil rouge de notre rapport annuel.

Avec la Conférence Nationale en faveur de l'intégration des personnes handicapées sur le marché du travail, un jalon important a été posé en vue d'une collaboration encore meilleure avec tous les acteurs de la réinsertion. L'élan donné par cette conférence doit désormais se concrétiser dans notre travail quotidien.

Le développement continu de l'AI ne sera traité dans les deux Chambres qu'en 2018. La COAI constate que la discussion autour des principaux objectifs de cette réforme est menée très activement. Nous sommes convaincus que le législateur pourra débattre sur un projet de loi bénéficiant d'un large soutien.

Avec notre conférence plénière sur la « Digitalisation et ses conséquences pour la réadaptation », nous avons osé jeter un regard sur l'avenir: Les scénarios sur l'évolution d'un monde du travail digitalisé nécessitent de notre part un changement d'approche, mais aussi de nouvelles idées. En tous les cas, nous continuons sur notre lancée.

Je vous souhaite beaucoup de plaisir à la lecture de la nouvelle mouture de notre rapport annuel.

Meilleures salutations
Monika Dudle-Ammann
Présidente de la Conférence des offices AI

Bericht der Geschäftsführerin **Rapport de la secrétaire générale**



Die Geschäftsstelle der IVSK **Équipe du Centre opérationnel** (v.l. d.g.): Judith Müller (Direktionsassistentin **Assistante de direction**), Astrid Jakob (Geschäftsführerin **Secrétaire générale**) und Ursula Gasser (Kommunikationsverantwortliche **Responsable de communication**).

Jahresrückblick

Mit Kreativität und einem frischen visuellen Konzept haben wir dieses Jahr den neuen Internet-Auftritt des Verbands umgesetzt. Interner und externer Bereich sind auf die Informationsbedürfnisse der jeweiligen Benutzer abgestimmt und gestaltet. Nebenher lief der normale Verbandsbetrieb; die Mitgliederversammlungen und Vorstandssitzungen in den verschiedenen Gegenden der Schweiz wurden in gewohnter Art abgehalten und von unseren Mitgliedern engagiert mitgestaltet. Die Teilnahme an diversen Ressort-sitzungen, Tagungen, Diskussionen mit Partnerverbänden und unsere jährliche Plenarkonferenz ermöglicht es uns, den thematischen Gesamtüberblick zu behalten und den Blick für die kommenden Herausforderungen zu schärfen.

Mutationen

Dieses Jahr begrüßen wir drei neue Mitglieder in der IVSK. Es sind dies Karin Fiechter-Jaeggi, Leiterin IV-Stelle Solothurn, Marco Döring, Leiter der IV-Stelle Appenzell Innerrhoden und Florian Steinbacher, Leiter der IV-Stelle für Versicherte im Ausland. Aus dem Vorstand verabschieden mussten wir auf Ende 2017 Gregory Jeannet, Leiter der IV-Stelle Neuenburg.

Dank

Ich bedanke mich herzlich bei den Mitgliedern für die angenehme Zusammenarbeit und bei Ursula Gasser und Judith Müller für ihren Enthusiasmus und immerwährenden Tatendrang.

Rétrospective annuelle

C'est avec créativité et un concept visuel flambant neuf que nous avons remanié le nouveau site web de notre association. La zone destinée aux utilisateurs externes et celle réservée aux membres ont été désormais harmonisées afin de répondre aux besoins de ces deux types d'utilisateurs. En outre, nous avons poursuivi le traitement des affaires courantes de l'association ; comme de coutume, les Assemblées des membres et les séances du Comité se sont tenues dans les différentes régions de Suisse et nos membres se sont fortement engagés à cet effet. La participation à diverses séances de ressorts, à des colloques, à des discussions avec des associations partenaires et à notre conférence plénière annuelle nous permet de garder la vue d'ensemble et de nous préparer à relever les défis de l'avenir.

Mutations

Cette année, nous souhaitons la bienvenue à trois nouveaux membres au sein de la COAI. Il s'agit de Karin Fiechter-Jaeggi, directrice de l'Office AI de Soleure, Marco Döring, directeur de l'Office AI d'Appenzell Rhodes Intérieures et de Florian Steinbacher, directeur de l'Office AI pour les assurés résidant à l'étranger. Parmi les membres du Comité, nous avons dû prendre congé fin 2017 de Gregory Jeannet, directeur de l'office AI de Neuchâtel.

Remerciements

Je remercie cordialement les membres pour leur agréable collaboration ainsi qu'Ursula Gasser et Judith Müller pour leur enthousiasme et leur dynamisme toujours renouvelé.

Bericht der Präsidentin **Rapport** **de la présidente**



Monika Duddle-Ammann, Präsidentin **Présidente**

Die dreitägige **Konferenz zur Arbeitsmarktintegration** von Menschen mit Behinderung brachte alle wichtigen Eingliederungsakteure, darunter auch die IVSK und mehrere IV-Stellen, an einen Tisch. Sie haben eine Anzahl Handlungsansätze erarbeitet und jeden mit einem Good Practice-Beispiel verdeutlicht. Die IV-Stellen sind in praktisch allen Beispielen involviert oder haben diese gar initiiert. Die IVSK bietet mit ihren Mitgliederversammlungen den IV-Stellen eine Plattform, diese Beispiele vorzustellen und soweit möglich im eigenen Umfeld umzusetzen.

Ebenfalls im Bereich der Eingliederung konnte die IVSK erneut gute Zahlen vermelden: Die 26 IV-Stellen haben im Vorjahr mit Hilfe der involvierten Unternehmen für über 19'500 Personen mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen eine Arbeitsstelle gefunden oder sie dabei unterstützt, ihre Stelle zu behalten.

Die IVSK hat in Antwort auf die Vorschläge des BSV zur Finanzierung der IV-Stellen ein eigenes **Finanzierungsmodell (Verwaltungskostenmodell)** erarbeitet und dem BSV vorgelegt. Das Modell berücksichtigt den Aufwand der IV-Stellen in Bezug auf die gestiegene Zahl der Neuanmeldungen. Dieser Aufwand ist auch für die Berechnung des Ressourcenbedarfs für die IV-Stellen bestimmend.

Zusammen mit der Geschäftsführerin hatte ich in diesem Jahr die Gelegenheit, die **Regionalkonferenzen der IVSK** zu besuchen. Wir erhielten ein eindrückliches Bild der Arbeit, die dort geleistet wird. Die Vernetzung und der Erfahrungsaustausch werden auch in den Regionen rege gepflegt und fliessen in die Tätigkeit der IVSK ein.

Vor dem Hintergrund der Stärkung unserer Zusammenarbeit nahm ich im Mai an der Generalversammlung der Schweizerischen Konferenz für Sozialhilfe (SKOS) in Fribourg teil.

D'une durée de trois jours, la **Conférence Nationale sur l'intégration au marché du travail des personnes vivant avec un handicap** a réuni tous les acteurs importants de la réadaptation, dont la COAI et plusieurs offices AI. Ils ont élaboré un certain nombre d'approches d'action, illustrant chacune d'elles par un exemple de bonnes pratiques. Les offices AI sont impliqués dans la quasi-totalité de ces exemples, voire sont à l'origine de ces derniers. Avec ses assemblées des membres, la COAI offre aux offices AI une plateforme pour y présenter ces exemples et les appliquer à leur propre situation dans la mesure du possible.

Également dans le domaine de la réadaptation, la COAI a pu annoncer une nouvelle fois de bons chiffres: au cours de l'année écoulée, en collaboration avec les entreprises impliquées, les 26 offices AI de Suisse ont trouvé un emploi pour plus de 19'500 personnes ayant des atteintes à la santé ou les a aidées à conserver leur poste.

En réponse aux propositions de l'OFAS sur le financement des offices AI, la COAI a élaboré un propre **modèle de financement (modèle relatif aux coûts administratifs)** et l'a présenté à l'OFAS. Ce modèle tient compte de la charge de travail des offices AI au vu du nombre croissant des nouvelles demandes. Cette charge de travail est également déterminante pour le calcul des besoins en matière de ressources destinées aux offices AI.

De concert avec la secrétaire générale, j'ai eu l'occasion cette année de rendre visite aux **conférences régionales de la COAI**. Nous avons été impressionnées par le travail qui est accompli dans ce cadre. La mise en réseau et les échanges d'expériences sont intensément pratiqués également dans les régions et sont intégrés aux activités de la COAI.

Dans le contexte du renforcement de notre collaboration, j'ai participé au mois de mai à l'assemblée générale de la Conférence suisse des institutions d'action sociale (CSIAS) à Fribourg.

IVSK in Kürze **La COAI en bref**

Vorstand **Comité**

Monika Dudge-Amann (Präsidentin **présidente)**, Leiterin der IV-Stelle Nidwalden

Directrice de l'office AI du canton de Nidwald

Rolf Schürmann (Vize-Präsident **vice-président)**, Leiter IV-Stelle Basel-Stadt

Directeur de l'Office AI du canton de Bâle-Ville

Donald Locher, Leiter der IV-Stelle Luzern *Directeur de l'Office AI du canton de Lucerne*

Gregory Jeannet, Leiter der IV-Stelle Neuenburg *Directeur de l'Office AI du canton de Neuchâtel*

Martin Schilt, Leiter der IV-Stelle Zürich *Directeur de l'Office AI du canton de Zurich*

Patrick Scheiwiler, Leiter der IV-Stelle St. Gallen *Directeur de l'Office AI du canton de St-Gall*

Geschäftsstelle **Centre opérationnel**

Astrid Jakob, Geschäftsführerin *Secrétaire générale*

Ursula Gasser, Kommunikationsverantwortliche *Responsable de communication*

Judith Müller, Direktionsassistentin *Assistante de direction*

Liste der Mitglieder **Liste des membres**

ZH IV-Stelle Zürich Leitung Direction: Martin Schilt	AR IV-Stelle Appenzell Ausserrhoden Leitung Direction: Rodolphe Dettwiler	ZG IV-Stelle Zug Leitung Direction: Rolf Lindenmann
BE IV-Stelle Kanton Bern Leitung Direction: Dieter Widmer	AI IV-Stelle Appenzell Innerrhoden Leitung Direction: René Lendenmann (bis 31.07.2017) Marco Döring (ab 01.08.2017)	FR Office AI du canton de Fribourg Leitung Direction: Mario Fedeli
LU IV-Stelle Luzern Leitung Direction: Donald Locher	TG IV-Stelle Thurgau Leitung Direction: Andy Ryser	SG IV-Stelle St. Gallen Leitung Direction: Patrick Scheiwiler
UR IV-Stelle Uri Leitung Direction: Christoph Horat	TI Ufficio dell'assicurazione invalidità Leitung Direction: Monica Maestri	GR IV-Stelle Graubünden Leitung Direction: Thomas Pfiffner
SZ IV-Stelle Schwyz Leitung Direction: Andreas Dummermuth	VD Office de l'AI pour le canton de Vaud Leitung Direction: Jean-Philippe Ruegger	AG IV-Stelle Aargau Leitung Direction: Peter Eberhard
OW IV-Stelle Obwalden Leitung Direction: Cajus Läubli	VS Kantonale IV-Stelle Wallis Leitung Direction: Martin Kalbermatten	JU Office de l'AI du canton du Jura Leitung Direction: Christophe Aubry
SO IV-Stelle Solothurn Leitung Direction: Martin Gabl (bis 30.04.2017) Karin Fiechter-Jaeggi (ab 01.05.2017)	NE Office AI du canton de Neuchâtel Leitung Direction: Gregory Jeannet	IV-Stelle für Versicherte im Ausland (IVSTA) Leitung Direction: Huguette Krattinger (bis 30.06.2017) Florian Steinbacher (ab 01.07.2017)
BS IV-Stelle Basel-Stadt Leitung Direction: Rolf Schürmann	GE Office cantonal AI Genève Leitung Direction: Natalia Weideli Bacci	FL Liechtensteinische IV-Anstalt Leitung Direction: Walter Kaufmann
BL IV-Stelle Basel-Landschaft Leitung Direction: Reto Baumgartner	NW IV-Stelle Nidwalden Leitung Direction: Monika Dudge-Amann	
SH IV-Stelle Schaffhausen Leitung Direction: Bruno Bischof	GL IV-Stelle Glarus Leitung Direction: Helen Monioudis	

IVSK 2017 in Zahlen **COAI en chiffres**



2 Länder **Pays**

4 Regionalkonferenzen **Conférences régionales**

28

Mitglieder
Membres

26

(Halb-)Kantone
(Demi-) Canton



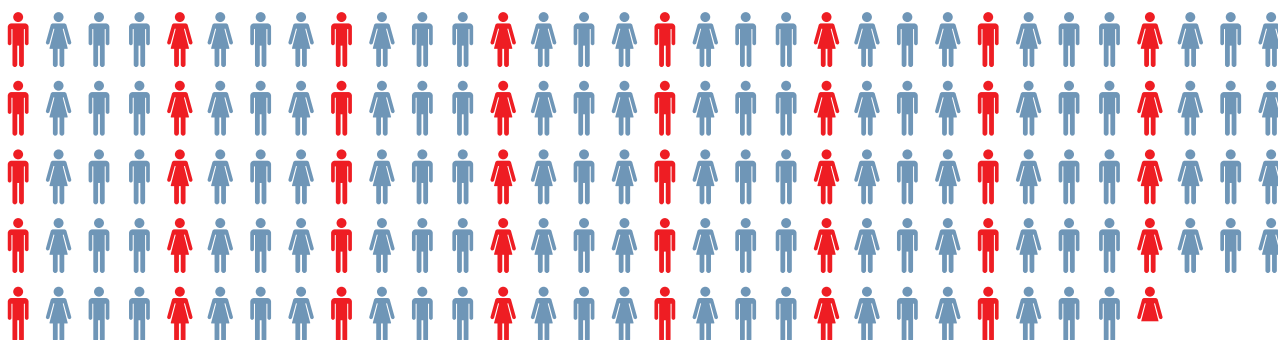
1 Präsidentin
Présidente



6 Vorstandsmitglieder
Membres du Comité

19 562

Personen mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen wurden im Arbeitsmarkt eingegliedert
Personnes atteintes dans leur santé ont pu être placées sur le marché du travail.

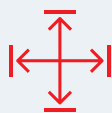


 Eine Figuren-Reihe repräsentiert 1000 Personen **Une série de figurines représente 1000 personnes**

> 50

Arbeitssitzungen in den verschiedenen Gremien der IVSK (Mitglieder-versammlung, Vorstand, Präsidium, Ressorts & Arbeitsgruppen), um die aktuellen Projekte und Themen rund um die IV vorwärtszubringen.

Réunions dans les différents organes (Comité, membres, ressorts & groupes de travail) pour faire avancer les projets et les thèmes actuels de l'AI.



**Im Fokus: Ressort
Rahmenbedingungen
En point de mire :
Ressort Conditions
cadres**

8

Mitglieder
Membres

3

Sprachregionen
Régions linguistiques

3

Sitzungen
Réunions

3

Stellungnahmen zu
Gesetzes- oder Verordnungsänderungen
**Prises de position
sur des modifications
législatives**



1995

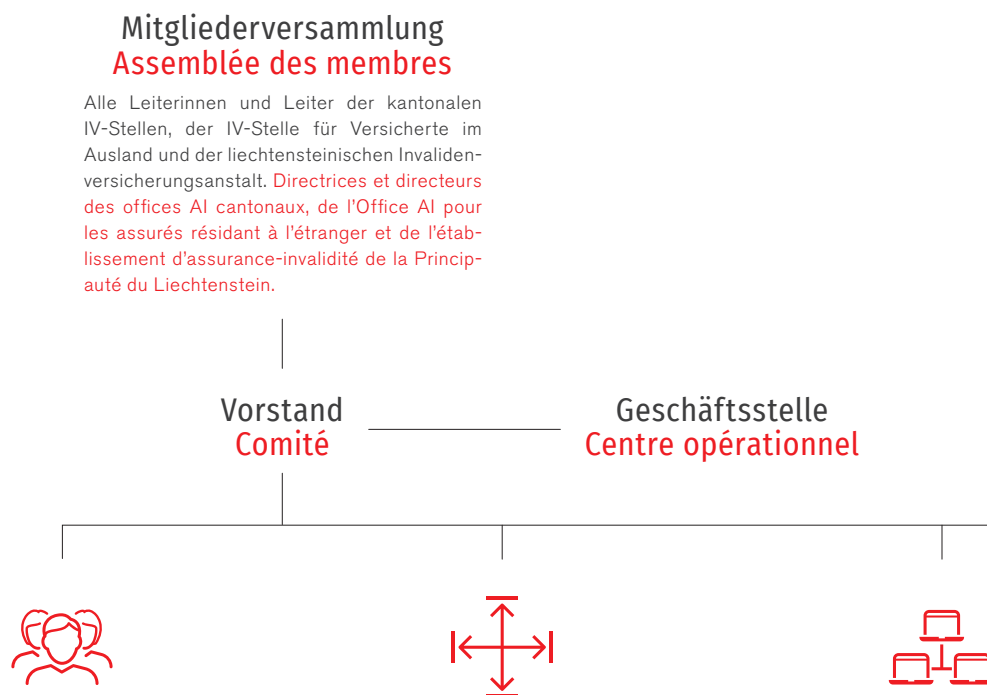
als IV-Stellen-Konferenz für ihre Mitglieder und im Dienst der IV gegründet **Fondation de la Conférence des offices AI pour ses membres et au service de l'AI**

12

Jahre als Verein aktiv **Ans d'activité en tant qu'association**

Übersicht Gremien und Ressorts

Aperçu organes et ressorts



Präsidium

Die Präsidentin vertritt die IVSK nach aussen. Sie ist Ansprechperson für das Bundesamt für Sozialversicherungen (BSV), Partnerorganisationen, Politik und Medien. Sie ist zusammen mit dem Vorstand für die Verbandsstrategie verantwortlich und steht der Geschäftsstelle vor.

Présidence

La présidente représente la COAI auprès de nos partenaires externes. Elle est l'interlocutrice de l'Office fédéral des assurances sociales (OFAS), des organisations partenaires, des responsables politiques et des médias. Conjointement avec le Comité, elle est en outre responsable de la stratégie de l'association et préside le Centre opérationnel.

Mitglied/Membre

Monika Dudle Ammann

Ressort Rahmenbedingungen

Das Ressort sorgt für eine optimale Gestaltung der Rahmenbedingungen für die IV-Stellen. Es erstellt dabei auch Vernehmlassungsantworten zuhanden der Bundesbehörden.

Ressort Conditions cadres

Le domaine d'activité veille à l'aménagement optimal des conditions cadres pour les offices AI. Entre autres, il établit des réponses aux procédures de consultation à l'attention des autorités fédérales.

Mitglieder/Membres

Patrick Scheiwiller (SG)
Bruno Bischof (SH)
Matthias Erhardt (IV-Stelle für Versicherte im Ausland)
Karin Fiechter-Jaeggi (SO)
Rolf Lindenmann (ZG)
Monica Maestri (TI)
Peter Eberhard (AG)
Jean-Philipp Ruegger (VD)

Ressort Datenaustausch

Das Ressort erarbeitet für die IV-Stellen technische Instrumente zur Datenerhebung und ist für den Datenaustausch der IV-Stellen mit dem BSV und den Ausgleichskassen zuständig.

Ressort Echange de données

Le domaine d'activité élabore des instruments techniques destinés à l'enregistrement des données à l'attention des offices AI. Il est en outre responsable du déroulement des échanges de données des offices AI avec l'OFAS et avec les caisses de compensation.

Mitglieder/Membres

Martin Schilt (ZH)
Reto Baumgartner (BL)
Andreas Dummermuth (SZ)
Natalia Weideli Bacci (GE)



Ressort Interne Dienstleistungen

Das Ressort erbringt Dienstleistungen zur Entlastung und Weiterbildung der IV-Stellen und beschäftigt sich u.a. mit der Weiterentwicklung der Versicherungsmedizin.

Ressort Prestations de services internes

Le ressort fournit des prestations de services pour décharger les offices AI et leur met à disposition des instruments de formation. Il s'occupe aussi de la poursuite du développement de la médecine d'assurance.

Mitglieder/Membres

Donald Locher (LU)
Reto Baumgartner (BL)
Mario Fedeli (FR)
Christoph Horat (UR)
Cajus Läubli (OW)
Helen Monioudis (GL)
Gabriela Wagner (TG)



Ressort Integration

Das Ressort behandelt Fragen rund um die berufliche Eingliederung und das Kontrakt-Management der IV-Stellen. Zudem koordiniert es die Integrationsbemühungen mit Partnern.

Ressort Intégration

Le ressort traite les questions touchant à la réadaptation professionnelle ainsi qu'à la gestion des contrats des offices AI. Il coordonne en outre les efforts d'intégration avec les organisations partenaires.

Mitglieder/Membres

Gregory Jeannet (NE)
Susan Dober (AG)
Martin Kalbermatten (VS)
Donald Locher (LU)
Thomas Pfiffner (GR)
Michael Rimle (SG)
Marc Siegenthaler (VD)
Dieter Widmer (BE)



Ressort Versicherungsleistungen

Das Ressort klärt offene Fragen zu den Leistungen der Invalidenversicherung mit dem Ziel, möglichst einfache Abläufe und eine einheitliche Umsetzung des Gesetzes zu erreichen.

Ressort Prestations d'assurance

Le ressort clarifie les questions ouvertes ayant trait aux prestations de l'assurance-invalidité. Il a pour but d'organiser les processus de travail de la manière la plus simple possible et de garantir l'uniformité de l'exécution de la loi.

Mitglieder/Membres

Rolf Schürmann (BS)
Rodolphe Dettwiler (AR)
Marco Döring (AI)
Elisabeth Hüsler-Christen (ZH)
Thomas Jakob (AG)
Michel Rion (JU)
Gabriela Wagner (TG)
Dieter Widmer (BE)

Im Fokus Ressort Rahmenbedingungen **en point de mire : Ressort Conditions cadres**



Das Ressort Rahmenbedingungen an der Arbeit. **Le ressort Conditions cadres au travail.**

Herr Scheiwiller, Sie leiten im Vorstand der IVSK das Ressort „Rahmenbedingungen“ – von welchen Rahmenbedingungen genau sprechen wir?

Zum einen geht es darum, bei Gesetzes- und Verordnungs-Revisionen das Bundesamt für Sozialversicherungen (BSV) zu unterstützen - sowohl inhaltlich als auch mit Hinweisen zur Durchführung. Als eine wesentliche Rahmenbedingung und von zentraler Bedeutung sind die benötigten Ressourcen und finanziellen Mittel zu nennen, welche das BSV den Durchführungsstellen zuspricht.

Was ist in den oben genannten Bereichen konkret Ihre Rolle bzw. die des Ressorts?

Bei geplanten Gesetzes- und Verordnungsrevisionen wird das BSV bereits in der ersten Ausarbeitung von Vorlagen von uns unterstützt. Liegen die konkreten Ergebnisse vor, gilt es, mittels Stellungnahmen und/oder Antworten zu Vernehmlassungen die geplanten Änderungen aus Sicht der Durchführung darzulegen und mögliche Gegenvorschläge zu formulieren.

Die finanziellen Mittel zur Durchführung sind in der IVSK ein Dauerthema. Die Situation war in den vergangenen Jahren besonders dadurch gekennzeichnet, dass die Budgets aller IV-Stellen seit 2013 plafoniert sind.

Monsieur Scheiwiller, vous dirigez le ressort « Conditions cadres » au sein du Comité de la COAI – mais de quelles conditions cadres parlons-nous ?

Il s'agit, d'une part, d'apporter notre appui à l'Office fédéral des assurances sociales (OFAS) lors de révisions de lois et d'ordonnances – et ce tant du point de vue du contenu que des indications sur leur exécution. Citons également une condition cadre d'importance décisive : les moyens financiers et les ressources en personnel que l'OFAS accorde aux offices AI en tant qu'organes d'exécution.

Quel est concrètement votre rôle et celui du ressort dans les domaines précités ?

Lorsque des révisions de lois et d'ordonnances sont planifiées, nous soutenons l'OFAS dès la première phase d'élaboration de ces projets de loi. Si nous disposons de résultats concrets sur leur future mise en pratique, il s'agit de présenter le point de vue des organes d'exécution sur les changements prévus, et ce, par le biais de prises de position et/ou de réponses à des procédures de consultation et de formuler des contre-propositions possibles.

La question des moyens financiers dévolus aux organes d'exécution est un thème de discussion permanent au sein de la COAI. Ces dernières années, la situation était caractérisée en particulier par le fait que les budgets de tous les offices AI sont plafonnés depuis 2013. Or l'augmentation continue du nombre des demandes enregistrée ces dernières années, conjuguée à des procédures qui deviennent

Die in den letzten Jahren stetige Zunahme der Anmeldungen kombiniert mit den immer komplexer und umfangreicher werdenden Verfahren – bei gleichzeitiger Plafonierung der Ressourcen – birgt viele Gefahren. Hier gilt es, das BSV mit den entsprechenden Fakten zu beliefern und mögliche Auswirkungen auf das Sozialwerk „Invalidenversicherung“ aufzuzeigen. Ressourcen und finanzielle Mittel sind auch nach neuen Gegebenheiten und Regeln vom BSV bestmöglich auf die IV-Stellen zu verteilen – in dieser Fragestellung vertritt das Ressort mit Vorschlägen und neuen Konzepten auch die konsolidierte Meinung der Mitglieder der IVSK.

Ihr Ressort ist im aktuellen Leitsatz der IVSK „Rahmenbedingungen für eine optimale Entwicklung“ enthalten. Wie würden Sie diesen Leitsatz in der Öffentlichkeit erklären?

Ganz einfach: Wenn die Rahmenbedingungen nicht stimmen, können keine guten Resultate erzielt werden. Es ist ähnlich, wie unsere Bilder im Jahresbericht. Pflanzen können sich unter schwierigsten Verhältnissen, welche von aussen kommen und nicht beeinflussbar sind, entwickeln. Dies spiegelt auch etwas das Umfeld, in welchem sich die IV bewegt. Die Ausgangslage mit einer hohen Verschuldung, die Zunahme der wirtschaftlichen Dynamik verbunden mit immer höher werdenden Anforderungen einzelner Personen, der Gesellschaftswandel und neue Technologien sind grosse Herausforderungen, um das oberste Ziel der IV „die Integration von Menschen mit einer gesundheitlichen Einschränkung“ zu erreichen. Diese Faktoren können seitens der IV nicht beeinflusst werden. Pflanzen kann man giessen, düngen, schützen und auch pflegen – dies ist der andere Teil: nämlich Rahmenbedingungen, die beeinflussbar sind und aktiv gestaltet und bestimmt werden können. Sind solche Rahmenbedingungen ideal, so kann die Pflanze auch bei sehr schwierigen äusseren Einflüssen gedeihen und sich entwickeln.

toujours plus complexes et plus étendues – alors que les ressources demeurent plafonnées – recèle de nombreux risques. À cet égard, il s'agit de fournir à l'OFAS les informations factuelles à ce sujet et de mettre en évidence les répercussions possibles sur l'« assurance-invalidité » en tant qu'institution sociale. Il faut aussi répartir au mieux entre les offices AI les ressources en personnel et les moyens financiers conformément aux nouvelles circonstances et aux nouvelles règles de l'OFAS – sur cette problématique, le ressort défend également l'opinion consolidée des membres de la COAI en présentant des propositions et de nouveaux concepts à l'OFAS.

Le nom de votre ressort figure dans la devise actuelle de la COAI : « Des conditions cadres pour un développement optimal ». Comment expliqueriez-vous cette devise au grand public ?

Tout simplement : lorsque les conditions cadres ne sont pas appropriées à la situation, on ne peut pas obtenir de bons résultats. Cela fait penser aux photographies qui illustrent notre rapport annuel. Des plantes peuvent croître et se développer, même dans les circonstances les plus difficiles qui proviennent de l'extérieur et qui ne sont donc pas influençables. Cela reflète aussi l'environnement dans lequel l'AI évolue. La situation initiale est caractérisée par un niveau élevé d'endettement, par l'accélération du dynamisme économique liée à des exigences toujours plus élevées posées aux individus, à la mutation de la société et aux nouvelles technologies. Il s'agit de relever ces défis de taille, afin d'atteindre l'objectif primordial de l'AI : « l'intégration des personnes vivant avec des limitations de santé ». L'AI ne peut pas influencer ce type de facteurs. Mais on peut arroser les plantes, les protéger et aussi les soigner : tels sont les autres types de facteurs qui entrent en ligne de compte, à savoir des conditions cadres qui sont influençables et qui peuvent être structurées et déterminées activement. Lorsqu'on bénéficie de telles conditions cadres idéales, en dépit d'influences extérieures très difficiles, la plante peut néanmoins croître et prospérer.

Steckbrief **Portrait en bref**

Name Nom : Patrick Scheiwiller

Im Vorstand der IVSK seit **Au Comité de la COAI depuis le:** 01.11.2016

Funktionen Fonctions : Leiter IV-Stelle St.Gallen, Mitglied der Geschäftsleitung der SVA St. Gallen **Directeur de l'office AI de St-Gall, membre de la direction de l'EAS St-Gall**

Spezialgebiete Domaines spécifiques : Versicherungs-Wirtschaft, Qualitäts- und Prozessmanagement **Économie de l'assurance, gestion de la qualité et des processus**

Mein Zitat Ma citation favorite : „Für gute Lösungen lohnt es sich immer zu kämpfen.“ *** Il vaut toujours la peine de se battre pour de bonnes solutions. ***





Ressort Rahmenbedingungen **Ressort Conditions cadres**

Die Weiterentwicklung der IV, deren Botschaft am 15. Februar 2017 vom Bundesrat vorgestellt wurde, verlor durch die Vorlage zur Reform der AHV (Altersvorsorge 2020) etwas an Fahrt. Die IVSK setzt sich für die Beibehaltung der wichtigen Neuerungen ein (Eingliederung fokussiert auf Jugendliche, junge Erwachsene, Menschen mit psychischen Beeinträchtigungen). Das Ressort konzentrierte sich auf die Arbeiten für ein zukunftstaugliches Ressourcenmodell der IV-Stellen, welches dem BSV als Entscheidungsträger unterbreitet wurde. Ebenfalls sind die Verhandlungen mit dem BSV „Aufhebung der plafonierten Verwaltungskosten“ weiterhin im Gang.

Vernehmlassung zum ATSG: Gesetzesgrundlage für Observationen

In seiner Stellungnahme zur Revision des Bundesgesetzes über den Allgemeinen Teil des Sozialversicherungsrechts (ATSG) beantragte die IVSK, den Gesetzgebungsprozess zu Artikel 43a ATSG aus dieser Revision herauszulösen und schnellstmöglich getrennt durchzuführen. Der Antrag wurde gutgeheissen. Der revidierte Artikel würde erlauben, im Rahmen der Bekämpfung des Versicherungsmissbrauchs wieder verdeckte Observationen durchzuführen.

Verwendung der Personalressourcen aus der 6. IVG-Revision

Das Ressort hat diese Frage eingehend analysiert und einen Bericht zuhanden des Bundesamtes für Sozialversicherungen verfasst. Der Bericht beinhaltet ausführliche Details dazu, welche Änderungen ohne gesetzliche Revisionen in den letzten Jahren seitens IV-Stellen zu bewältigen und umzusetzen waren. Für die IVSK ist die Frage der personellen und finanziellen Mittel von zentraler Bedeutung, einerseits für die Weiterentwicklung IV und andererseits für das Erreichen der politischen Zielsetzungen.



Patrick Scheiwiller, Leiter Ressort Rahmenbedingungen **Responsable ressort Conditions cadres**

En raison du projet de réforme de l'AVS (réforme « Prévoyance vieillesse 2020 »), le développement continu de l'AI a connu un léger ralentissement. Le message du Conseil fédéral sur ce thème avait été présenté le 15 février 2017. La COAI s'engage en faveur du maintien des nouveautés importantes de cette réforme (la réadaptation met l'accent sur les jeunes, les jeunes adultes ainsi que sur les personnes vivant avec des atteintes psychiques). Le ressort a concentré ses efforts sur l'étude d'un modèle de ressources apte à relever les défis de l'avenir pour les offices AI. Il a ensuite présenté ce modèle à l'OFAS en tant que décideur. Les négociations avec l'OFAS sur la « suppression du plafonnement des coûts administratifs » se poursuivent également.

Procédure de consultation sur la LPGA : base légale pour les observations

Dans sa prise de position sur la révision de la loi fédérale sur la partie générale du droit des assurances sociales (LPGA), la COAI avait demandé de dissocier de cette révision le processus législatif relatif à l'article 43a LPGA et de le mettre en œuvre aussi vite que possible de manière séparée. Cette demande a été approuvée. Cet article révisé autoriserait à nouveau des observations dans le cadre de la lutte contre la fraude à l'assurance.

Utilisation des ressources en personnel résultant de la révision de la 6^e révision de la LAI

Le ressort a étudié cette question de manière approfondie et a rédigé un rapport à l'intention de l'OFAS. Il contient des informations détaillées sur la manière dont les offices AI sont parvenus à maîtriser et à mettre en œuvre des changements sans révisions légales ces dernières années. Pour la COAI, la question des ressources en personnel et des moyens financiers revêt une importance cruciale tant pour le développement continu de l'AI que pour l'atteinte des objectifs fixés par les responsables politiques.



Ressort Datenaustausch Ressort Echange de données

Das Umfeld des Ressorts prägte 2017 insbesondere die Digitalisierung, die für die Durchführung des IV-Geschäfts laufend an Bedeutung gewinnt. Dabei steht der Austausch von elektronischen Daten und Informationen zwischen den Organen der ersten Säule (IV-Stellen, ZAS, Ausgleichskassen, etc.) und externen Partnern wie Versicherungen (Unfall, Haftpflicht, etc.) oder Ausbildungsinstitutionen im Fokus. 2017 wurde deshalb der **Verein eAHV/IV**¹⁾ als Normierungspartner für digitalen Datenaustausch in der 1. Säule organisatorisch gestärkt und mit wichtigen Projekten beauftragt, z.B. dem Datenaustausch zwischen IV-Stellen mit Unfallversicherern und den Regressdiensten (eRegress).

EU-Rentenanspruchsverfahren digitalisiert

Das EU-Rentenanspruchsverfahren wird seit Anfang 2017 zwischen den IV-Stellen, den Ausgleichskassen und der Zentralen Ausgleichsstelle (ZAS) elektronisch abgewickelt. Erste Erfahrungen aus Umfragen bei den IV-Stellen haben ergeben, dass Funktionen und Abläufe noch weiter optimiert werden können. Diese werden gemeinsam mit der ZAS und Vertretern der IVSK angegangen.

Optimierung des dezentralen Rechnungs- und Zahlungsprozesses: erste Erfolge

Die IV-Stellen und die ZAS verarbeiten jährlich 1.7 Mio. Rechnungen mit einem Umsatzvolumen von rund 2.2 Mia. CHF. Entsprechend gross sind die Effizienzgewinne in der Bearbeitung, wenn diese standardisiert erfolgt und digital unterstützt wird. In einem gemeinsamen Projekt mit der ZAS wurden konkrete Vorschläge dazu erarbeitet und getestet. Dabei konnte eine deutliche Reduktion der Bearbeitungs- und Durchlaufzeit realisiert werden.

Die Umsetzung erfolgt bei interessierten IV-Stellen im Laufe des 2018. Zudem werden weitere Möglichkeiten zur Optimierung geprüft.

¹⁾ Träger des Vereins sind alle Verbände der ersten Säule (KKAK, VVAK, IVSK) und die ZAS



Martin Schilt, Leiter Ressort Datenaustausch
Responsable ressort Echange de données

C'est la digitalisation qui a marqué de son empreinte les activités du ressort en 2017. Son importance pour les affaires de l'AI s'accroît sans cesse. Nous mettons l'accent sur l'échange de données électroniques entre les organes du premier pilier (offices AI, CdC, caisses de compensation, etc.) et des partenaires externes comme les assureurs (assurance-accidents, assurance RC, etc.) ou des institutions de formation. C'est pourquoi l'**association eAVS/AI**¹⁾ a été renforcée sur le plan organisationnel en tant que partenaire de normalisation pour l'échange de données numérique dans le premier pilier. Des projets importants lui ont été confiés, comme p. ex. l'échange de données entre les offices AI et les assureurs contre les accidents et les services de recours (eRecours).

Procédure digitalisée de demande de rentes propre à l'UE

Depuis le début de 2017, cette procédure entre les offices AI, les caisses de compensation et la CdC est réglée par voie électronique. Selon des sondages, les premières expériences faites par les offices AI ont montré que le fonctionnement et les processus peuvent encore être améliorés. La CdC et des représentants de la COAI s'attaqueront conjointement à ce projet.

Optimisation du processus décentralisé de facturation et de paiement: premiers succès

Chaque année, les offices AI et la CdC traitent 1,7 mio. de factures, soit un volume de chiffre d'affaires de près de 2,2 mia. de CHF. Si ce traitement se fait de manière standardisée et soutenue par la digitalisation, les gains d'efficacité sont considérables. Dans le cadre d'un projet commun avec la CdC, des propositions concrètes à cet effet ont été élaborées et testées. Dans ce contexte, nous avons pu réaliser une nette réduction du temps de traitement.

Ce projet sera mis en œuvre dans les offices AI intéressés au cours de l'année 2018. En outre, des possibilités supplémentaires d'optimisation seront étudiées.

¹⁾ Les organes responsables de cette association sont toutes les associations du premier pilier (CCCC, ACCP, COAI) et la CdC.



Ressort Interne Dienstleistungen Ressort Prestations de services internes

Nach wie vor haben die medizinischen Gutachten im 2017 einen wichtigen Platz in der Ressort-Agenda eingenommen. Die im Vorjahr initiierte Überarbeitung des Arztberichts wurde erfolgreich abgeschlossen.

Verbesserung der Qualität und Verlässlichkeit medizinischer Gutachten

Die vom BSV eingesetzte Arbeitsgruppe für die Erarbeitung eines einheitlichen Gutachterauftrags und einer homogenen Gutachtenstruktur konnte ihren Auftrag erfolgreich abschliessen. Nahezu alle Vorschläge der IVSK, die neben anderen interessierten Partnern vertreten war, wurden aufgenommen. Das entsprechend angepasste Kreisschreiben tritt per 1. Januar 2018 in Kraft.

Beurteilung von Beeinträchtigungen bei psychischen Erkrankungen mittels „Mini-ICF-APP“-Instrument

Das Instrument ermöglicht eine Differenzierung zwischen Krankheitssymptomen und Fähigkeitsbeeinträchtigungen bei psychischen Erkrankungen und hilft dabei zu bestimmen, in welchem Ausmass ein Patient bei der Ausführung von Aktivitäten eingeschränkt ist. Das in der Schweiz bisher einzigartige Verfahren wird in einer Testphase mit interessierten IV-Stellen noch bis Ende 2018 getestet.

Neu gestalteter Arztbericht liegt vor

Eine von der IVSK beauftragte Arbeitsgruppe hat die neue Vorlage des Arztberichts unter Einbezug der verschiedenen Anregungen fertiggestellt und in die drei Landessprachen übersetzt. Neuerungen sind z.B. die ausschliesslich offen formulierten Fragen und der grössere Fokus auf die Eingliederungsprognose. Die IVSK empfiehlt ihren Mitgliedern, den neuen Arztbericht einheitlich anzuwenden.



Donald Locher, Leiter Ressort Interne Dienstleistungen **Responsable ressort Prestations de services internes**

Comme toujours, les expertises médicales ont occupé une place importante dans l'agenda du ressort en 2017. Le remaniement du rapport médical lancé l'année précédente a été clos avec succès.

Amélioration de la qualité et de la fiabilité des expertises médicales

Le groupe de travail créé par l'OFAS pour l'élaboration d'un mandat d'expertise uniforme et une structure homogène a pu terminer son travail avec succès. Presque toutes les propositions de la COAI, qui était représentée au sein de ce groupe avec d'autres partenaires intéressés, ont été reprises. La circulaire remaniée est entrée en vigueur le 1er janvier 2018.

Évaluation des atteintes en cas de maladies psychiques avec l'instrument « Mini-CIF-APP »

Cet outil permet de distinguer entre symptômes de maladie d'une part, et des limitations fonctionnelles en cas de maladies psychiques d'autre part. Il permet de déterminer l'ampleur de l'atteinte d'un patient dans l'accomplissement de ses activités. Cette procédure unique en son genre à ce jour en Suisse sera encore testée avec les offices AI intéressés jusqu'à la fin de 2018.

Un rapport médical remanié est disponible

Un groupe de travail mandaté par la COAI a terminé l'élaboration du nouveau modèle de rapport médical intégrant les propositions de tous les acteurs. Il a été traduit dans les trois langues officielles. Parmi les nouveautés : les questions formulées exclusivement de manière ouverte, et une focalisation accrue sur le pronostic de réadaptation. La COAI recommande à ses membres d'appliquer de manière uniforme ce nouveau rapport médical.

Ressort Integration Ressort Integration



Gregory Jeannet, Leiter Ressort Integration
Responsable ressort Prestations d'assurance

Das Ressort hat 2017 neue Mitglieder begrüsst und in professioneller und freundlicher Atmosphäre gearbeitet.

Kontraktmanagement sehr gefragt

Die für das **Kontraktmanagement** zuständige gemischte Arbeitsgruppe hat das Konzept „Steuerung und Aufsicht des Kontraktmanagements in den IV-Stellen durch das BSV“ erarbeitet. Das Konzept verlangt von den IV-Stellen eine jährliche Berichterstattung über die qualitativen Massnahmen gegenüber ihren Leistungserbringern.

Empfehlung erlassen

Das Ressort hat nach der Aufhebung des Rundschreibens 299 (IV-Anlehre oder praktische Ausbildung nach INSOS) eine **Empfehlung** zu den INSOS-Ausbildungsmassnahmen erlassen. Damit soll die Praxis schweizweit harmonisiert werden.

Zusammenarbeit mit Partner

In Zusammenarbeit mit dem BSV wurden im Ressort bestimmte Massnahmen näher definiert, so z.B. das Arbeitstraining gemäss Ziffer 2008 des Kreisschreibens über die Eingliederungsmassnahmen beruflicher Art. Das Ressort hat auch einen Vorschlag erarbeitet, wie die Ergebnisse der beruflichen Eingliederungsmassnahmen erfasst werden können. So wurde der Forderung der Politik nachgekommen, den Erfolg der Massnahmen besser mit den getätigten Investitionen zu verknüpfen.

Zu Diskussionen geführt hat die Mehrwertsteuerrück-
erstattung auf Bildungsleistungen wie Berufsberatung
oder Coaching. Schliesslich beteiligte sich das Ressort
im Rahmen des „Ressourcenorientierten Eingliederungs-
profils“ (REP) am Informationsportal für Arbeitgeber von
Compasso.

Cette année, le ressort a accueilli de nouveaux membres et a travaillé dans une ambiance professionnelle et chaleureuse.

Le management des contrats fortement sollicité

Le groupe de travail mixte chargé de la gestion des contrats a élaboré le concept « Pilotage et contrôle par l'OFAS de la gestion des contrats dans les offices AI ». Le concept exige des offices AI un rapport annuel sur les mesures qualitatives prises à l'égard des fournisseurs de prestations.

Recommandation établie

Le ressort a établi une recommandation sur les mesures de formation INSOS, suite à la suppression de la lettre circulaire 299 (formation élémentaire AI et formation pratique INSOS). Celle-ci vise à harmoniser les pratiques sur l'ensemble du territoire suisse.

Echanges avec l'OFAS

En collaboration avec l'OFAS, le ressort précisé la définition de certaines mesures, telles que l'entraînement au travail selon le chiffre 3008 de la circulaire sur les mesures de réadaptation d'ordre professionnel (CMRP). Le ressort a également élaboré une proposition pour la saisie des résultats liés à la réadaptation professionnelle, ceci en réponse aux attentes des politiciens qui souhaitent mettre ces résultats en lien avec l'investissement réalisé.

Le remboursement de la TVA par les prestataires de services de réadaptation a tels que l'orientation professionnelle ou le coaching a donné lieu à des discussions.

Enfin, le ressort a collaboré aux activités du portail d'information pour les employeurs „Compasso“, notamment au travers du projet „Profil d'intégration axé sur les ressources“ (PIR).



Ressort Versicherungsleistungen

Ressort Prestations d'assurance

Neuregelung der „gemischten Methode“

Neben Änderungsvorschlägen an das BSV zu den jährlichen Anpassungen der Kreisschreiben prägte auch dieses Jahr das grosse Thema „Festlegung des Invaliditätsgrades von Teilerwerbstätigen mittels der gemischten Methode“ die Arbeit des Ressorts. Eine Änderung der entsprechenden Verordnung IVV war aufgrund des „Di-Trizio“ Urteils des Europäischen Gerichtshofs für Menschenrechte (EGMR) notwendig geworden.

Auch wenn nicht alle in die Vernehmlassung eingebrachten Vorschläge übernommen wurden, ist das Ressort über die jetzt vorliegende Lösung im Grundsatz erfreut: diese schafft bei einem seit Jahren schwelenden Konfliktthema die Grundlage für eine faire Lösung.

Mit der neuen Methode wird in Bezug auf die Erwerbstätigkeit auf eine hypothetische Vollerwerbstätigkeit abgestellt. Die gesundheitlichen Einschränkungen in der Erwerbstätigkeit und jene in der Haus- oder Familienarbeit werden somit für die Berechnung des Invaliditätsgrads gleich stark gewichtet.

Überprüfung aller Teilrenten als Folge

Für die IV-Stellen hat die neue Berechnungsmethode zur Folge, dass alle Teilrenten, die vor 2018 mit der gemischten Methode berechnet wurden, innerhalb eines Jahres revidiert werden müssen. Eine Überprüfung aller mit dieser Methode gesprochenen Renten - auch der ganzen - würde der Grundüberlegung im EGMR-Urteil widersprechen. Zudem wäre sie mit den bestehenden, seit 2013 plafonierten Personalressourcen der IV-Stellen nicht zu bewältigen. Offen bleibt, wie viele der zuvor abgelehnten Rentenansprüche aufgrund der neuen rechtlichen Situation zu einer Wiederanmeldung führen und ebenfalls neu abgeklärt werden müssen.



Rolf Schürmann, Leiter des Ressorts Versicherungsleistungen **Responsable ressort Prestations d'assurance**

Nouvelle réglementation sur la « méthode mixte »

Outre des propositions de changement à l'intention de l'OFAS concernant les adaptations annuelles des circulaires, le thème important de la « fixation du taux d'invalidité des travailleurs à temps partiel avec la méthode de calcul mixte » a marqué de son empreinte nos activités en 2017. En vertu de l'arrêt « Di Trizio » de la Cour européenne des droits de l'homme (CEDH), une modification du règlement de l'AI (RAI) y afférent était devenue nécessaire.

Même si toutes les propositions présentées lors de la procédure de consultation n'ont pas été reprises, le ressort est en principe satisfait de la solution désormais retenue : elle crée la base d'une solution équitable en vue de régler un thème conflictuel non résolu depuis des années.

Avec cette nouvelle méthode de calcul, la détermination du taux d'invalidité se base sur l'hypothèse d'une activité lucrative exercée à plein temps. Pour calculer ce taux, on accorde ainsi un poids égal aux conséquences d'une atteinte à la santé sur l'exercice d'une activité lucrative et sur l'accomplissement des tâches ménagères et familiales.

Conséquence : examen systématique de toutes les rentes partielles

Pour les offices AI, cette nouvelle méthode de calcul a pour effet qu'ils devront réviser, en l'espace d'une année, toutes les rentes partielles calculées avec la méthode mixte avant 2018. Un examen de l'ensemble des rentes octroyées avec cette méthode - rentes complètes incluses - serait en contradiction avec l'arrêt de la CEDH. En outre, au vu du plafonnement des ressources en personnel des offices AI en vigueur depuis 2013, une telle tâche ne serait pas maîtrisable. Compte tenu de la nouvelle situation juridique, on ignore encore combien de rentes auparavant refusées donneront lieu à une nouvelle demande et devront aussi faire l'objet de nouvelles clarifications.

Medien und Kommunikation **Médias et communication**

Rückblick Medienberichterstattung

2017 haben die Schweizer Medien in insgesamt 1'457 Berichten über die IV oder IV-verwandte Themen informiert: 1'155 Artikel erschienen in den Printmedien, 302 Beiträge in Radio & Fernsehen. Die Zahl blieb gegenüber dem Vorjahr praktisch gleich. Über die Hälfte der Beiträge (61 %) erschienen in regionalen Medien.

Weiterentwicklung der IV

Mit der Verabschiedung der Botschaft zur Weiterentwicklung der IV am 15. Februar 2017 hat der Bundesrat die Schwerpunkte der Gesetzesrevision vorgestellt und den Startschuss für die Behandlung im Parlament gegeben. Das Medienecho war gross: Aufgenommen wurde vor allem die Fokussierung der Massnahmen auf die Jugendlichen und auf Menschen mit psychischen Beeinträchtigungen. Gleichzeitig wurde das Fehlen eigentlicher Sparmassnahmen in der Botschaft bemerkt. Die Themen rund um die beiden Zielgruppen waren auch abseits der politischen Diskussion zur IV Revision immer wieder Gegenstand des medialen Interesses („IV füllt Lücke im Berufsbildungssystem“ [Panorama], „Psychisch Kranke verlieren oft den Job“ [Tages-Anzeiger]).

Gerichtsurteile und ihr Echo in den Medien

Über ein Urteil des Europäischen Gerichtshof für Menschenrechte (EGMR) mit Bezug zur Invalidenversicherung wurde rege berichtet: **Urteil „Di Trizio“ (Februar 2016):** Gemäss diesem Urteil ist die bisher für die Berechnung des Invaliditätsgrades von Teilerwerbstätigen angewandte „gemischte Methode“ diskriminierend, da diese praktisch ausschliesslich auf Frauen angewandt wird. Als Folge führte der Bundesrat im Mai 2017 ein neues Berechnungsmodell ein (s. auch Bericht des Ressorts Versicherungsleistungen).

Das Leiturteil des Bundesgerichts über eine ungenügende gesetzliche Grundlage für Observationen von Versicherten (Juli 2017) brachte das Thema der Observationen durch Privatdetektive wieder ins Rollen. Über die Privatsphäre und die Methoden zur Aufdeckung von Versicherungsmissbrauch wurde heftig diskutiert.



Ursula Gasser, Kommunikationsverantwortliche
Responsable de communication

Rétrospective sur les comptes rendus des médias

En 2017, les médias suisses ont fourni des informations sur l'AI ou sur des thèmes apparentés dans 1'457 contributions : 1'155 articles sont parus dans la presse écrite, alors que 302 émissions ont été diffusées à la radio et à la télévision. Ce nombre est resté quasiment inchangé par rapport à l'année précédente. Plus de la moitié de ces articles (61%) ont été publiés dans des médias régionaux.

Développement continu de l'AI

En adoptant le message sur le développement continu de l'AI le 15 février 2017, le Conseil fédéral a présenté les grands axes de la révision de la loi et a donné le coup d'envoi à son traitement parlementaire. L'écho a été important : c'est surtout le thème de la focalisation des mesures sur les jeunes et les personnes souffrant de maladies psychiques qui a été repris dans les médias. L'absence de véritables mesures d'économies dans le message a aussi été relevée. Abstraction faite de la discussion politique sur la révision, ces deux groupes cibles ont intéressé les médias de manière répétée (« L'AI comble une lacune dans le système de formation professionnelle [« Panorama »], « Les malades psychiques perdent souvent leur emploi » [« Tages-Anzeiger »]).

Arrêts des tribunaux et leur écho dans les médias

De nombreux articles ont traité d'un arrêt de la Cour européenne des droits de l'homme (CEDH) en lien avec l'assurance-invalidité : **Arrêt « Di Trizio » (février 2016):** Selon cet arrêt, la « méthode mixte » appliquée à ce jour pour calculer le taux d'invalidité des personnes travaillant à temps partiel est discriminatoire puisqu'elle s'applique essentiellement aux femmes. Le Conseil fédéral a donc introduit un nouveau modèle de calcul en mai 2017 (voir aussi rapport du ressort Prestation d'assurance).

Die zuständige parlamentarische Kommission erarbeitete im allgemeinen Teil des Sozialversicherungsrechts (ATSG) eine Gesetzesgrundlage zu Observationen, welche Ende Jahr im Erstrat behandelt wurde. Auch die Präsidentin der IVSK sowie verschiedene IV-Stellen wurden in diesem Zusammenhang angefragt und in den Medien zitiert.

Grosses Medieninteresse weckte auch die revidierte **Rechtsprechung des Bundesgerichts im Bereich der IV-Renten bei Personen mit leichten bis mittleren Depressionen**: Sie besagt, dass auch bei diesen Personen der Rentenanspruch mittels ressourcenorientiertem Abklärungsverfahren geprüft werden muss. Dass Kriterium der Therapierbarkeit genügt nicht. Eine grundlegende Änderung in der Praxis der IV-Stellen bedeutet die Rechtsprechung allerdings nicht. Auch hier wurde die IVSK von diversen Medien um eine Stellungnahme gebeten.

L'arrêt de référence du TF concernant une base légale insuffisante pour les observations des assurés (juillet 2017) a réactivé l'attention médiatique sur le thème des détectives privés. De violentes discussions ont eu lieu sur le respect de la sphère privée et les méthodes qui permettent de déceler la fraude à l'assurance.

La commission parlementaire compétente a élaboré une base légale sur les observations dans la LPGA, traitée par le premier conseil fin 2017. Dans ce contexte, des questions ont aussi été posées par les médias à la présidente ainsi qu'à différents offices AI, et les réponses ont été citées.

La révision de la jurisprudence du TF dans le domaine des rentes AI pour les personnes souffrant de dépressions de degré léger à moyen a aussi suscité un grand intérêt : selon cette dernière, également pour ces personnes, les offices AI sont tenus de contrôler si elles ont droit à une

Plenarkonferenz 2017: Digitalisierung/ Industrie 4.0 Chancen und Risiken für die Eingliederung **Conférence plénière 2017 : Digitalisation/Industrie 4.0 chances et risques pour la réadaptation**

An ihrer diesjährigen Plenarkonferenz richtete die IVSK den Fokus auf die digitale Transformation in Gesellschaft und Arbeitswelt und ihre Bedeutung für die Tätigkeit der IV-Stellen.

Ob als Privatperson, Unternehmer, Gesetzeshüter oder Sozialversicherung: wir sind alle Teil des digitalen Wandels. Auf die Einstiegsfrage, ob man in der digitalen Zukunft mehrheitlich Chancen oder eher Risiken sieht, entschied sich eine klare Mehrheit im Publikum für die Chancen.

Martin Klöti, Regierungsrat des Kantons St. Gallen, betonte in seinem Grusswort an die Teilnehmer ebenfalls die Chancen: Neue Technologien bringen mehr Selbstständigkeit für Menschen mit Behinderung, z.B. durch einen barrierefreien Zugang zu behördlichen Dienstleistungen, aber auch durch eine bessere Steuerung und Vernetzung dieser zugunsten der Versicherten.

Lors de sa conférence plénière de cette année, la COAI a mis l'accent sur la transformation digitale dans la société et dans le monde du travail et sur son importance pour les activités des offices AI.

Que l'on soit simple particulier, entrepreneur, gardien de la loi ou encore assureur social, nous sommes tous partie prenante de la mutation numérique. En réponse à la question initiale qui demandait au public s'il considérerait l'avenir digital comme une chance ou plutôt comme un risque, une claire majorité de l'assistance a décidé que les opportunités l'emportaient sur les menaces.

Martin Klöti, conseiller d'État du canton de Saint-Gall, a lui aussi souligné les chances de la digitalisation dans son allocution de bienvenue aux participants: les nouvelles technologies sont synonymes d'autonomie accrue pour les personnes vivant avec un handicap, p. ex. grâce à un accès sans barrières aux prestations fournies par les autorités, mais aussi grâce à l'amélioration du pilotage et de la mise en réseau de celles-ci au bénéfice des assurés.

Die IVSK in den Medien

Die IVSK veröffentlichte am 11. April 2017 die Zahlen der IV-Stellen zu den Arbeitsvermittlungen. Über die insgesamt 19'500 im Arbeitsmarkt vermittelten oder unterstützten Personen erschienen mehrheitlich positive Berichte in den Medien. Die IVSK betonte in ihrer Mitteilung, dass die IV-Stellen durch Massnahmen der Frühintervention oder Eingliederung mögliche Anmeldungen beim Sozialamt verhindern können.

Über die Plenarkonferenz der IVSK am 29. September 2017 zum Thema „Digitalisierung/Industrie 4.0: Chancen und Risiken für die Eingliederung“ berichteten vor allem Fachmedien.

rente en appliquant une procédure d'instruction axée sur les ressources. Le critère de la soignabilité ne suffit pas. Mais cette jurisprudence n'implique pas un changement fondamental de la pratique des offices AI. Divers médias ont aussi demandé une prise de position de la COAI à ce sujet.

La COAI dans les médias

Les chiffres des offices AI sur les placements ont été publiés par la COAI le 11 avril 2017. Des articles majoritairement positifs sont parus sur les 19'500 personnes placées ou soutenues par l'AI. Dans son communiqué, la COAI a souligné que des mesures d'intervention précoce ou de réadaptation des offices AI peuvent empêcher des inscriptions possibles auprès des services sociaux.

Ce sont surtout les médias spécialisés qui ont traité de la conférence plénière de la COAI du 29 septembre 2017 sur le thème « Digitalisation/Industrie 4.0 : chances et risques pour la réadaptation ».



(v.l. d.g.) Andrea Belliger, Julien Neruda, Monika Dudle-Ammann, Joachim Schoss, Martin Klöti

Andrea Belliger setzte mit ihren Ausführungen den allgemeinen Rahmen für die Diskussion: Die Professorin erforscht am Institut für Kommunikation und Führung IKF in Luzern die Entwicklungen in der Gesellschaft und die Arbeitswelt im Kontext der digitalen Transformation. Als sehr positiv bewertet Belliger die grössere Konnektivität, die eine offenere Kommunikation sowie mehr Transparenz und Partizipation mit sich bringt. Digitalisierung ist eine Chance für die Inklusion.

Avec ses explications, la professeure **Andrea Belliger** a fixé le cadre général de la discussion : à l'Institut pour la Communication et la Conduite d'Entreprise (IKF) de Lucerne, elle étudie les développements en cours dans la société et dans le monde du travail dans le contexte de la transformation digitale. Mme Belliger a qualifié de très positive l'amélioration de la connectivité qui permet une communication plus ouverte ainsi que davantage de transparence et de participation. La digitalisation est une chance pour l'inclusion sociale.



Andererseits schafft sie aber auch neue Hürden: Die Unfähigkeit, konstruktiv mit Veränderung umzugehen kann zu einer neuen Form der Behinderung werden.

„Müssen wir alle eingegliedert werden? Digitalisierung erfordert auch neue Kompetenzen.“ Andrea Belliger

„Digitale Inklusion: Nicht ob, sondern wie!“ Dies forderte **Julien Neruda**, Geschäftsführer von Inclusion Handicap, in seinem engagierten Referat. Dabei bedeutet für Menschen mit Behinderungen die Digitalisierung vor allem Zugang sowie Hilfsmittel und Bedingungen, welche durch die digitalen Entwicklungen verbessert werden müssen.

„Politik und Behörden hinken dem digitalen Fortschritt hinterher.“ Julien Neruda

Toutefois, par ailleurs, elle crée aussi de nouveaux obstacles : l'incapacité à gérer le changement de manière constructive peut devenir une nouvelle forme de handicap.

« Devons-nous tous être réinsérés ? La digitalisation requiert aussi de nouvelles compétences. » Andrea Belliger

« L'inclusion digitale: la question n'est pas de savoir si, mais comment. » Telle est l'exigence formulée par **Julien Neruda**, directeur d'Inclusion Handicap, dans son exposé engagé. À cet égard, pour les handicapés, la digitalisation est surtout synonyme d'accès ainsi que de moyens auxiliaires et de conditions qui doivent être améliorées par les évolutions numériques.

« La politique et les autorités ont un train de retard face au progrès digital. » Julien Neruda

L'exposé de **Joachim Schoss** a aussi impressionné les participants : en tant que chef d'entreprise international couronné de succès, il est lui-même affecté par un handi-



Eindrücklich auch der Vortrag von **Joachim Schoss**: Als erfolgreicher internationaler Unternehmer ist er selbst von einer körperlichen Behinderung betroffen und vereint somit verschiedene Perspektiven. Er präsentierte unter anderem ein Forschungsergebnis des Center for Disability and Integration der HSG, nach welchem innovative Ideen nicht nur dank digitalem Fortschritt, sondern auch durch ein gutes Inklusionsklima zustande kommen. Spannend und zugleich auch bedrohlich wirkte sein Szenario des „Paradigmenwechsels“ in einer Welt superintelligenter Roboter.

„Menschen mit Behinderung werden von der grundlegenden technologischen Veränderung der Arbeitsmärkte nicht unbedingt mehr betroffen sein als andere.“ Joachim Schoss

Auch nach den Referaten liefen die Diskussionen um den digitalen Wandel und seinen Einfluss auf unser Leben weiter – wir tun gut daran, rechtzeitig auf den Zug der Digitalisierung aufzusteigen.



cap physique et conjugue ainsi différents points de vue. Il a notamment présenté un résultat de recherche du Center for Disability and Integration de la Haute École de St-Gall selon lequel des idées innovantes ne sont pas seulement générées par le progrès numérique, mais aussi par un bon climat d'inclusion sociale. Son scénario de « changement de paradigme » dans un monde de robots super-intelligents avait l'air à la fois captivant et menaçant.

« Les personnes vivant avec un handicap ne seront pas nécessairement plus affectées que d'autres par les changements technologiques fondamentaux du marché du travail. »

Joachim Schoss

Après ces exposés également, les discussions sur la mutation numérique et son influence sur nos vies se sont poursuivies: nous ferions mieux de prendre suffisamment tôt le train de la digitalisation.

Erfolgsrechnung 2017 Comptes annuels 2017

	2017 Rechnung Comptes	2016 Rechnung Comptes	Budget 2017
Personalaufwand Charges de personnel	391 082.75	383 083.80	380 000.00
Konferenzen Conférences	105 816.65	100 619.58	116 000.00
Sachaufwand Charges d'exploitation	99 641.30	96 723.75	112 100.00
Dienstleistungen Dritter Prestations de tiers	51 145.85	78 332.02	47 500.00
Passivzinsen, Kapitalkosten Intérêts passifs, coûts du capital	146.50	188.00	100.00
Allgemeine Verwaltungskosten Frais généraux de gestion	54 412.90	57 786.65	59 900.00
Verwaltungsaufwand Charges de gestion	702 245.95	716 733.80	715 600.00
Vermögenserträge Revenus du patrimoine	–	2.12	300.00
Dienstleistungserträge Produits de prestations de service	685 600.00	685 393.50	685 700.00
Allgemeine Verwaltungserträge Produits de gestion généraux	127.80	125.70	–
Rückerstattungen Remboursements	16 952.90	575.00	–
Verwaltungsertrag Produits de gestion	702 680.70	686 096.32	686 000.00
Jahresgewinn (+) / Jahresverlust (-) Benefice (+) / Pertes (-)	434.75	- 30 637.48	29 600.00

Bilanz 2017 Bilan 2017

	31.12.2017	31.12.2016
Aktiven Actifs	304 588.89	385 743.69
Bankkonto LUKB Compte bancaire LUKB	289 552.69	382 425.09
Transitorische Aktiven Actifs transitoires	15 036.20	3 318.60
Passiven Passifs	304 588.89	385 743.69
Allgemeine Kreditoren Créanciers généraux	29 203.05	55.00
Kreditor Ausgleichskasse Créancier Caisse de compensation	11 825.90	16 125.40
Kreditor Pensionskasse Créancier Caisse de pension	14 512.80	13 640.25
Kreditoren Helsana/übrige Créditeur Helsana/autres	4 285.00	1 645.35
Übrige laufende Verpflichtungen Autres engagements courants	236.35	71 376.15
Abrechnungskonto Viseca Card Compte de paiement Viseca Card	451.80	170.10
Rückstellungen Provisions	–	40 000.00
Transitorische Passiven Passifs transitoires	3 862.50	3 294.90
Allgemeine Reserven Réserves générales	239 776.74	270 414.22
Jahresgewinn (+) / Jahresverlust (-) Benefice (+) / Pertes (-)	- 434.75	- 30 637.48
Total	0	0

Die Jahresrechnung 2017 von der Revisionsstelle der IVSK geprüft. Gemäss ihrer Beurteilung entsprechen die Buchführung und die Jahresrechnung dem schweizerischen Gesetz und den Statuten. Les comptes annuels 2017 ont été vérifiés par l'organe de révision de la COAI. Selon son appréciation, la comptabilité et les comptes annuels sont conformes à la loi suisse et aux statuts.



Impressum **Impressum**

Herausgeberin **Editrice**
Redaktion **Rédaction**
Gestaltung **Mise en page**
Fotografie **Photographie**
Übersetzung **Traduction**

Druck **Impression**

IV-Stellen-Konferenz (IVSK)
Geschäftsstelle
Landenbergstrasse 39
6005 Luzern

Telefon 041 369 08 08
info@ivsk.ch
www.ivsk.ch

IV-Stellen-Konferenz **Conférence des offices AI**
IV-Stellen-Konferenz **Conférence des offices AI**, Ursula Gasser
Blickwinkel AG, Luzern **Lucerne**
Priska Ketterer, Luzern **Lucerne**
Übersetzungszentrum **Centre de Traduction**, IV-Stelle des Kantons Freiburg
Office AI du canton de Fribourg
Abächerli Media AG

IV-STELLEN-KONFERENZ
CONFERENCE DES OFFICES AI
CONFERENZA DEGLI UFFICI AI
CONFERENZA DILS UFFIZIS AI



IV-Stellen-Konferenz (IVSK)
Geschäftsstelle
Landenbergstrasse 39
6005 Luzern

Telefon 041 369 08 08
info@ivsk.ch
www.ivsk.ch

