



*Verbesserte
Kommunikation digital*

*Communication
digitale améliorée*



Inhalt **Table des matières**

- 3 Vorwort **Avant-propos**
- 4 Bericht der Geschäftsführerin **Rapport de la secrétaire générale**
- 5 Bericht des Präsidenten **Rapport du président**
- 6 Eingliederungserfolg **Succès de la réadaptation**
- 8 Übersicht Gremien und Ressorts **Aperçu des organes et ressorts**
- 10 IVSK in Kürze/Liste der Mitglieder **La COAI en bref/Liste des membres**
- 11 Im Fokus: Ressort ICT **En point de mire: Ressort ICT**
- 13 Ressort ICT **Ressort ICT**
- 14 Ressort Rahmenbedingungen **Ressort Conditions cadres**
- 15 Ressort Interne Dienstleistungen **Ressort Prestations de services internes**
- 16 Ressort Integration **Ressort Intégration**
- 17 Ressort Leistungen für Versicherte **Ressort Prestations pour assurés**
- 18 Jahresrechnung und Bilanz 2020 **Comptes annuels et bilan 2020**
- 19 Impressum **Impressum**

Vorwort **Avant-propos**

Liebe Leserinnen, liebe Leser

Wenn man der Coronakrise etwas Positives abgewinnen möchte, dann wohl, dass sie der Digitalisierung der Kommunikation einen Schub gegeben hat. Die Umstände erforderten es, dass nicht nur innerhalb des Verbands vermehrt elektronisch kommuniziert wird. Auch für externe Partner konnten neue Wege des digitalen Austausches aufgebaut werden. Vor allem das neu benannte Ressort Informations- und Kommunikationstechnologie (ICT) hat letztes Jahr in dieser Hinsicht wichtige Projekte angestossen und umgesetzt.

Trotz der Homeoffice-Pflicht und der vielen Unwägbarkeiten des letzten Jahres konnten die IV-Stellen 21 678 Personen in den Arbeitsmarkt integrieren. Dass es sich lediglich um einen leichten Rückgang im Vergleich zum vergangenen Jahr handelt, zeigt auf, wie erfolgreich gearbeitet wird. Zusammen mit unseren Partnerverbänden und den Arbeitgeberinnen bleibt die IV auf Kurs und unterstreicht ihre Qualität als Eingliederungsversicherung. Das Fundament für den Erfolg bilden die Mitarbeitenden der IV-Stellen. Sie finden Wege für die Eingliederung und betreten dabei auch schon mal ungewöhnliche Pfade. Vielen Dank für dieses wertvolle Engagement.

An Herausforderungen wird es auch im neuen Jahr nicht fehlen. Das Parlament hat die IV-Reform beschlossen. Sie wird am 1. Januar 2022 in Kraft treten. Um rechtzeitig startklar zu sein und eine wirkungsvolle Umsetzung zu garantieren, sind diverse Arbeitsgruppen bereits daran, die Details zu klären.

Ich danke allen, die dazu beigetragen haben, aus 2020 doch noch ein Erfolgswort gemacht zu haben. Insbesondere danke ich unseren Mitgliedern und unseren Partnern für ihre verlässliche und gute Zusammenarbeit.

Freundliche Grüsse
Florian Steinbacher
Präsident der IV-Stellen-Konferenz

Chères lectrices, chers lecteurs,

Si l'on souhaite tirer quelque chose de positif de la crise du Covid, c'est sans doute qu'elle a permis de faire un pas en avant dans la digitalisation de la communication. Les circonstances ont exigé de communiquer de manière accrue par voie électronique. Non seulement au sein de notre Association, mais aussi avec nos partenaires externes, pour lesquels de nouveaux moyens d'échange numérique ont pu être mis en place. En 2020, c'est surtout le ressort rebaptisé Information et Communication technologique (ICT) qui a lancé et mis en œuvre d'importants projets.

Malgré l'obligation du télétravail et les nombreux impondérables de l'année dernière, les offices AI ont pu réintégrer 21 678 personnes dans le marché du travail. Si ce chiffre n'est qu'en léger recul par comparaison avec l'année précédente, c'est qu'il démontre à quel point nous avons travaillé avec succès en 2020. De concert avec nos associations partenaires ainsi qu'avec les employeurs, l'AI tient le cap et souligne ainsi sa qualité en tant qu'assurance de réadaptation. Les collaboratrices et les collaborateurs des offices AI constituent le fondement du succès. Ils trouvent de nouveaux modes de réadaptation et, ce faisant, empruntent parfois des voies inhabituelles. Un grand merci pour leur précieux engagement.

Les défis à relever ne manqueront pas non plus au cours de la nouvelle année. Le Parlement a décidé d'adopter la réforme de l'AI. Elle entrera en vigueur le 1^{er} janvier 2022. Afin d'être prêts à démarrer à temps et de garantir l'efficacité de la mise en œuvre, divers groupes de travail sont déjà en train de clarifier les détails.

Je remercie toutes celles et tous ceux qui ont contribué à faire de 2020 une année réussie malgré tout. Je remercie en particulier nos membres et nos partenaires pour leur fiabilité et leur bonne collaboration.

Meilleures salutations
Florian Steinbacher
Président de la Conférence des offices AI

Bericht der Geschäftsführerin **Rapport de la secrétaire générale**



Die Geschäftsstelle der IVSK **Le Centre opérationnel de la COAI** (v.l. d.g.): Astrid Jakob (Geschäftsführerin **secrétaire générale**) und Judith Müller (Direktionsassistentin **assistante de direction**).

Jahresrückblick

Der bestens vorbereitete und damit reibungslose Umzug in die neuen Räumlichkeiten der Geschäftsstelle hat das Jahr 2020 geprägt. Wir sind kleiner und zentraler geworden. Zusätzlich hat die Umsetzung der neuen Statuten und Reglemente einige Änderungen in den Arbeitsabläufen mit sich gebracht. So kommt der Gleichstellung der beiden Sprachen mehr Gewicht zu. Wo immer möglich stellen wir die Dokumente auf Deutsch und Französisch gleichzeitig zur Verfügung. Natürlich hat auch uns die Coronakrise beschäftigt. Schweren Herzens mussten wir die jährliche Plenarkonferenz absagen. Es wäre die letzte in dieser Form und zugleich ein Rückblick auf 60 Jahre IV gewesen.

Mutationen

Zwei altgediente IV-Stellen-Leiter sind Mitte 2020 in Pension gegangen. Zum einen Rodolphe Dettwiler (AR) und zum anderen Rolf Lindenmann (ZG). Für ihre langjährige Arbeit danken wir ihnen herzlich. Neu für den Kanton Appenzell Auserrhoden durften wir Urs Besmer und für den Kanton Zug Romana Zimmermann als neue Mitglieder in der IVSK begrüßen. Bereits im März haben wir uns von Ursula Gasser (Kommunikation) verabschiedet.

Dank

Ein grosser Dank geht an unsere Mitglieder und ein spezieller Dank an die Vorstandsmitglieder für ihren Einsatz in unserem Verband. Mein grösster Dank geht an Judith Müller, welche die Geschicke des Sekretariats bestens im Griff hat und mir eine grosse Stütze ist.

Rétrospective annuelle

Bien préparé, le déménagement du Centre opérationnel dans nos nouveaux locaux s'est déroulé sans accroc et a marqué l'année 2020. Nos bureaux sont désormais plus petits et plus centraux. En outre, la mise en œuvre des nouveaux statuts et règlements a entraîné quelques changements dans les procédures de travail. Ainsi, nous accordons davantage d'importance à l'égalité de traitement des deux langues. Chaque fois que possible, nous mettons simultanément à disposition les documents en allemand et en français. Il va de soi que la crise du Covid-19 nous a aussi occupées. C'est le cœur lourd que nous avons dû annuler la Conférence plénière annuelle. Cela aurait été à la fois la dernière conférence organisée sous cette forme et une rétrospective sur les 60 ans de l'AI.

Mutations

Deux directeurs vétérans d'offices AI ont pris leur retraite à la mi-2020. Il s'agit de Rodolphe Dettwiler (AR) et de Rolf Lindenmann (ZG). Nous tenons à les remercier chaleureusement pour leurs nombreuses années de service. Pour Appenzell Rhodes Extérieures, nous avons souhaité la bienvenue à Urs Besmer en tant que nouveau membre au sein de la COAI, et pour Zoug, à Romana Zimmermann. En mars déjà, nous avons dit au revoir à Ursula Gasser (Communication).

Remerciements

Un grand merci à tous nos membres, et un merci particulier aux membres du Comité pour leur engagement au sein de notre Association. Mes plus vifs remerciements à Judith Müller qui maîtrise parfaitement tous les rouages du secrétariat et qui est pour moi un grand appui.

Bericht des Präsidenten **Rapport** du président



Florian Steinbacher, Präsident **Président**

Organisation des Verbands

Die im letzten Jahr begonnene Neuausrichtung des Verbands konnte dieses Jahr in die Praxis umgesetzt werden. Die Statuten wurden im Mai in Kraft gesetzt und darauf aufbauend ebenfalls alle Reglemente verabschiedet. Die Aufgaben der fünf Ressorts wurden überprüft und angepasst. Dabei haben zwei Ressorts einen neuen Namen erhalten. Es sind dies das Ressort Leistungen für Versicherte (vormals Versicherungsleistungen) und das Ressort Informations- und Kommunikationstechnologie (ICT) (ehemals Datenaustausch). Letzteres steht im vorliegenden Jahresbericht im Fokus.

Covid-19

Aufgrund der Coronasituation konnten dieses Jahr nicht alle Mitgliederversammlungen, Vorstands- und Ressortsitzungen physisch durchgeführt werden. Die vorhandenen digitalen Instrumente konnten jedoch ein einwandfreies Funktionieren des Verbands gewährleisten. Auch die jährliche Plenarkonferenz ist Corona zum Opfer gefallen und wurde abgesagt. Gerne hätten wir Prof. Harald Welzer (Mitbegründer und Direktor der Stiftung Futurzwei) als Gastreferenten an unserer Plenarkonferenz zum 60-Jahr-IV-Jubiläum begrüsst. So verabschieden wir uns leise von diesem Format. Zukünftig geht der Verband hinsichtlich Networking mit unseren Partnerverbänden andere Wege.

Eingliederung in den Arbeitsmarkt

Trotz des herausfordernden Coronajahres konnten die Arbeitsvermittlungszahlen weiterhin auf hohem Niveau gehalten werden. Dank dem unermüdlichen Einsatz von Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern sowie von Mitarbeitenden der IV-Stellen wurde 21 678 Personen geholfen, im Arbeitsmarkt wieder Fuss zu fassen. Dafür gebührt allen Beteiligten ein grosses Merci.

Organisation de l'Association

La nouvelle orientation de l'Association entamée l'année dernière a été mise en pratique cette année. Les statuts sont entrés en vigueur en mai et tous les règlements qui en découlent ont également été adoptés. Les tâches des cinq ressorts ont été passées en revue et remaniées. Ce faisant, deux ressorts ont reçu un nouveau nom. Il s'agit du ressort Prestations pour assurés (auparavant: Prestations d'assurances) et du ressort Information et Communication technologique (ICT) (auparavant: Echange de données). Le présent rapport annuel met le point de mire sur ce dernier.

Covid-19

En raison de la pandémie du coronavirus, toutes les assemblées des membres, séances du Comité et séances des ressorts n'ont pas pu avoir lieu en présentiel. Les outils numériques disponibles ont toutefois permis de garantir un bon fonctionnement de l'Association. La Conférence plénière annuelle a également été victime du Covid-19 et a été annulée. Nous aurions été très heureux de saluer en personne le professeur Harald Welzer (co-fondateur et directeur de la fondation Futurzwei) en tant qu'orateur invité lors de notre Conférence plénière à l'occasion du 60e anniversaire de l'AI. Nous disons ainsi discrètement adieu à ce format. À l'avenir, l'Association choisira d'autres moyens pour réseauter avec nos associations partenaires.

Intégration au marché du travail

Malgré une année difficile due au Corona, les chiffres de placements ont été maintenus à un niveau élevé. Grâce à l'infatigable engagement des employeurs ainsi que des collaboratrices et collaborateurs des offices AI, nous avons pu aider 21 678 personnes à reprendre pied sur le marché du travail. Je tiens à en remercier vivement tous les acteurs impliqués.

Eingliederungserfolg **Succès de la réadaptation**

Die IVSK versteht unter Eingliederungserfolg die optimale Ausschöpfung des individuellen Eingliederungspotenzials der versicherten Personen. Gemessen wird der Eingliederungserfolg unter anderem an der Anzahl der schweizweit erfolgten Arbeitsvermittlungen in den ersten Arbeitsmarkt. Diese Zahl lag 2020 trotz Covid-19 mit 21 678 auf einem hohen Stand.

Die Anzahl erfolgreicher Arbeitsvermittlungen in den ersten Arbeitsmarkt konnte seit 2012 (16 629) kontinuierlich gesteigert werden und erreichte ihren Höchststand im Jahr 2019 (22 534). Die Coronakrise hat diesen positiven Trend 2020 unterbrochen, allerdings weniger stark, als zu befürchten war. So konnte im Jahr 2020 für 21 678 Personen eine Eingliederungslösung im ersten Arbeitsmarkt gefunden werden. Dies entspricht einer Vermittlungsquote von 44 %. Bei weiteren 11 % der versicherten Personen konnte die Erwerbsfähigkeit für den ersten Arbeitsmarkt ganz oder teilweise aufgebaut und für 2 % im zweiten Arbeitsmarkt eine Anstellung gefunden werden. Somit konnten insgesamt 27 953 Personen erfolgreich eingegliedert werden, was 57 % der Versicherten entspricht. Bei 36 % der Fälle war eine berufliche Eingliederung zum aktuellen Zeitpunkt (noch) nicht möglich, oft aus gesundheitlichen Gründen.

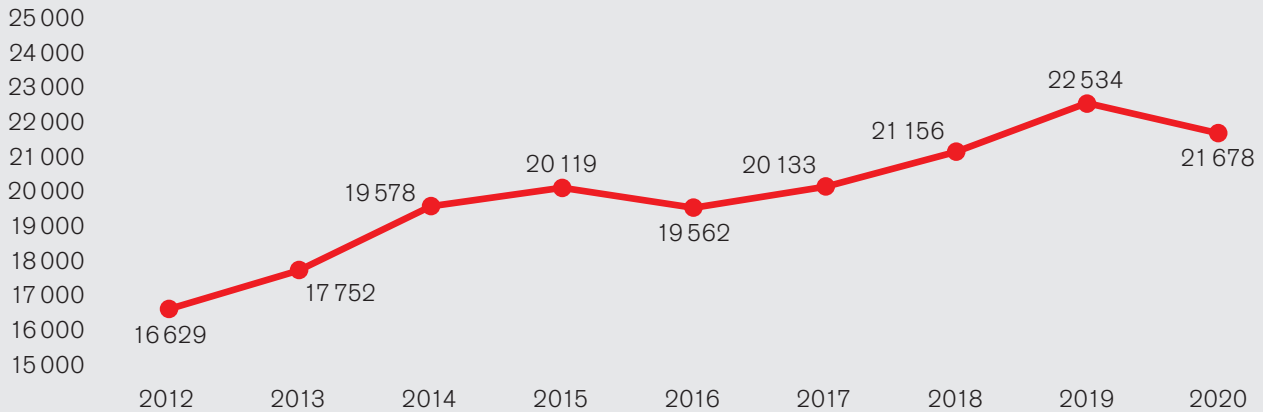
Trotz der Maxime „Eingliederung vor Rente“ versteht die IVSK Eingliederungserfolg nicht nur in der Vermeidung von IV-Renten. Es gibt versicherte Personen, deren Eingliederungspotenzial eine Erwerbstätigkeit im ersten Arbeitsmarkt nicht zulässt. Unabhängig davon unterstützt die IV beispielsweise Jugendliche und junge Erwachsene auf ihrem Ausbildungsweg mit einer breiten Palette von beruflichen Massnahmen, wie die ansteigenden Zusprachen zeigen. Schweizweit befanden sich 2020 14 960 Personen in einer durch die IV unterstützten erstmaligen beruflichen Ausbildung. Vielen wird anschliessend der Sprung in den ersten Arbeitsmarkt gelingen. Mit der Weiterentwicklung IV werden die Eingliederungsangebote unter anderem für genau diese Zielgruppe optimiert.

Lorsque la COAI parle de succès de la réadaptation, elle désigne le fait de tirer parti au mieux du potentiel individuel de réadaptation des personnes assurées. Ce succès se mesure notamment par le nombre de placements réalisés à l'échelle de toute la Suisse. Malgré le Covid-19, 21 678 personnes ont pu être placées sur le premier marché du travail en 2020, soit un niveau élevé.

Depuis 2012 (16 629 placements), le nombre de personnes placées avec succès sur le premier marché du travail a pu être continuellement augmenté, atteignant son maximum en 2019 (22 534). En 2020, la crise du Covid-19 a certes interrompu cette tendance positive, mais moins fortement que redouté. Ainsi, au cours de l'année 2020, une solution de réadaptation sur le premier marché du travail a pu être trouvée pour 21 678 personnes. Cela correspond à un taux de placement de 44%. Pour 11% d'autres assurés, leur capacité d'exercer une activité lucrative sur le premier marché du travail a pu être entièrement ou partiellement rétablie, et un emploi sur le deuxième marché du travail a pu être trouvé pour 2%. Dès lors, 27 953 personnes au total ont pu être réadaptées avec succès, soit 57% des assurés. Pour 36% des cas, une réadaptation professionnelle n'était pas (encore) possible à ce moment-là, souvent pour des raisons de santé.

Malgré la devise „La réadaptation prime la rente“, lorsque la COAI parle de succès de la réadaptation elle n'entend pas uniquement désigner le fait d'éviter d'accorder des rentes AI. Il existe en effet des personnes assurées dont le potentiel de réadaptation ne permet pas d'exercer une activité lucrative sur le premier marché du travail. Indépendamment de ce qui précède l'AI soutient, par exemple, des adolescents et de jeunes adultes dans leur parcours de formation en leur offrant un large éventail de mesures professionnelles, comme en témoigne la progression du nombre. En 2020, dans toute la Suisse, 14 960 personnes se trouvaient dans une formation professionnelle initiale soutenue par l'AI. Par la suite, beaucoup d'entre elles parviendront à faire le saut sur le premier marché du travail. C'est notamment pour ce groupe cible que les offres de réadaptation seront optimisées avec l'introduction du Développement Continu de l'AI.

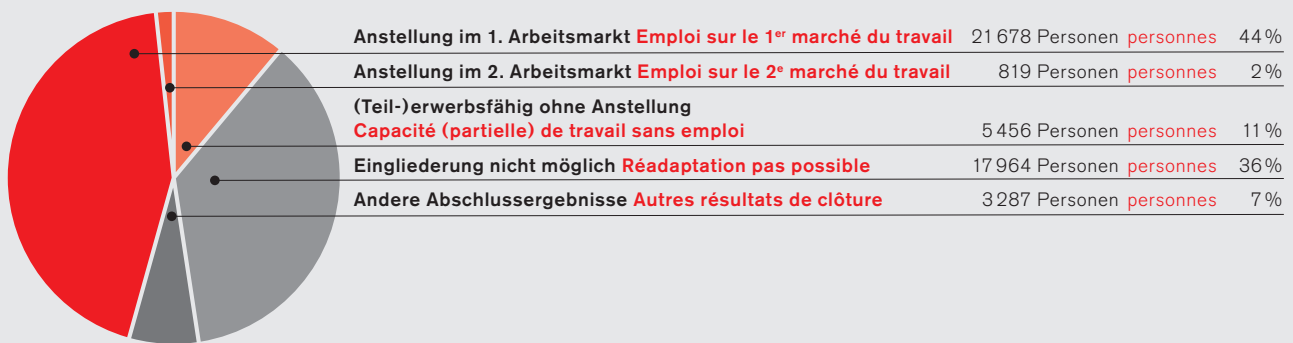
Anzahl Arbeitsvermittlungen der IV-Stellen 2012 – 2020 **Nombre de placements réalisés par les offices AI 2012-2020**



Quelle: IVSK-Datenerhebung bei allen IV-Stellen zu den Abschlussergebnissen Eingliederung

Source : recensement des données COAI auprès de tous les offices AI relatif aux résultats de clôture de la réadaptation

Eingliederungsergebnisse IV-Stellen 2020 **Résultats de clôture de la réadaptation des offices AI 2020**

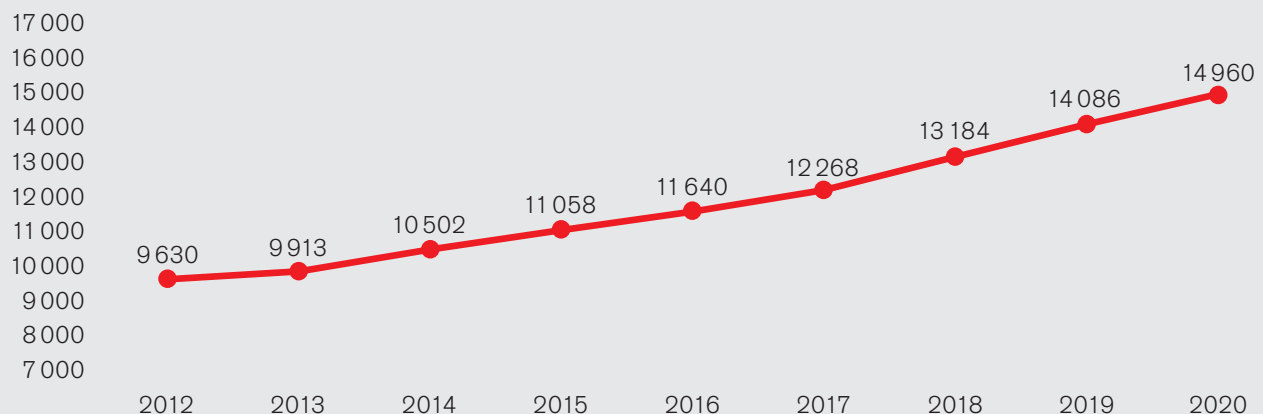


Quelle: IVSK-Datenerhebung bei allen IV-Stellen zu den Abschlussergebnissen Eingliederung

Source : recensement des données COAI auprès de tous les offices AI relatif aux résultats de clôture de la réadaptation

Versicherte in erstmaliger beruflicher Ausbildung 2012 – 2020

Assurés se trouvant en formation professionnelle initiale 2012 – 2020



Quelle: Data Warehouse der 1. Säule (DWH1), Zentrale Ausgleichsstelle (ZAS)

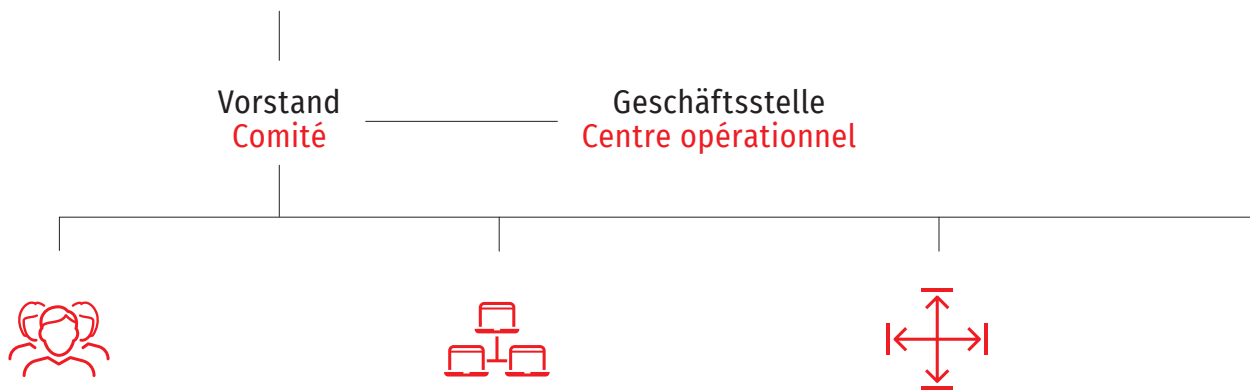
Source : Data Warehouse du 1^{er} pilier (DWH1), Centrale de compensation (CdC)

Übersicht Gremien und Ressorts

Aperçu des organes et ressorts

Mitgliederversammlung Assemblée des membres

Alle Leiterinnen und Leiter der kantonalen IV-Stellen, der IV-Stelle für Versicherte im Ausland und der liechtensteinischen Invalidenversicherungsanstalt. *L'ensemble des directrices et directeurs des offices AI cantonaux, de l'Office AI pour les assurés résidant à l'étranger et de l'établissement d'assurance-invalidité de la Principauté du Liechtenstein.*



Vorstand Comité

Geschäftsstelle Centre opérationnel

Präsidium

Es vertritt die IVSK nach aussen und ist Ansprechpartner für das Bundesamt für Sozialversicherungen (BSV), Partnerorganisationen, Politik und Medien. Es ist zusammen mit dem Vorstand für die Verbandsstrategie verantwortlich und steht der Geschäftsstelle vor.

Présidence

Elle représente la COAI auprès de nos partenaires externes et est l'interlocutrice de l'Office fédéral des assurances sociales (OFAS), des organisations partenaires, des responsables politiques et des médias. Conjointement avec le Comité, elle est en outre responsable de la stratégie de l'association et préside le Centre opérationnel.

Mitglied Membre

Florian Steinbacher

Ressort Informations- & Kommunikationstechnologie (ICT)

Das Ressort erarbeitet für die IV-Stellen technische Instrumente zur Datenerhebung und ist für den Datenaustausch der IV-Stellen mit dem BSV und den Ausgleichskassen zuständig.

Ressort Information & Communication technologique (ICT)

Le ressort élabore des instruments techniques destinés à l'enregistrement des données à l'attention des offices AI. Il est en outre responsable du déroulement des échanges de données des offices AI avec l'OFAS et avec les caisses de compensation.

Mitglieder Membres

Martin Schilt (ZH)
Reto Baumgartner (BL)
Bruno Boschung (AG)
Andreas Dummermuth (SZ)
Cajus Läubli (OW)
Rolf Schürmann (BS)
Natalia Weideli Bacci (GE)
Astrid Jakob (IVSK COAI)

Ressort Rahmenbedingungen

Das Ressort sorgt für eine optimale Gestaltung der Rahmenbedingungen für die IV-Stellen. Es erstellt dabei auch Vernehmlassungsantworten zuhanden der Bundesbehörden.

Ressort Conditions cadres

Le ressort veille à l'aménagement optimal des conditions cadres pour les offices AI. Il rédige des réponses aux procédures de consultation à l'attention des autorités fédérales.

Mitglieder Membres

Patrick Scheiwiller (SG)
Olivier Barraud (VD)
Bruno Bischof (SH)
Marco Döring (AI)
Monika Dudle-Ammann (NW)
Peter Eberhard (AG)
Matthias Erhardt (IVSTA OAIE)
Karin Fiechter-Jaeggi (SO)
Romana Zimmermann (ZG)
Astrid Jakob (IVSK COAI)



Ressort Interne Dienstleistungen

Das Ressort erbringt Dienstleistungen zur Entlastung und Weiterbildung der IV-Stellen und beschäftigt sich u. a. mit der Weiterentwicklung der Versicherungsmedizin.

Ressort Prestations de services internes

Le ressort fournit des prestations de services pour décharger les offices AI et leur met à disposition des instruments de formation. Il s'occupe aussi de la poursuite du développement de la médecine d'assurance.

Mitglieder Membres

Rolf Born (LU)
Reto Baumgartner (BL)
Jürgen Böhler (RAD SMR)
Christoph Horat (UR)
Helen Monioudis (GL)
Nicolas Robert (FR)
Gabriela Wagner (TG)
Astrid Jakob (IVSK COAI)



Ressort Integration

Das Ressort behandelt Fragen rund um die berufliche Eingliederung und das Kontraktmanagement der IV-Stellen. Zudem koordiniert es die Integrationsbemühungen mit Partnern.

Ressort Intégration

Le ressort traite les questions touchant à la réadaptation professionnelle ainsi qu'à la gestion des contrats des offices AI. Il coordonne en outre les efforts d'intégration avec les partenaires.

Mitglieder Membres

Thomas Pfiffner (GR)
Ida Bircher (SO)
Gregory Jeannet (NE)
Martin Kalbermatten (VS)
Benno Muff (LU)
Michael Rimle (SG)
Astrid Jakob (IVSK COAI)



Ressort Leistungen für Versicherte

Das Ressort klärt offene Fragen zu den Leistungen der Invalidenversicherung mit dem Ziel, möglichst einfache Abläufe und eine einheitliche Umsetzung des Gesetzes zu erreichen.

Ressort Prestations pour assurés

Le ressort clarifie les questions ouvertes ayant trait aux prestations de l'assurance-invalidité. Il a pour but d'organiser les processus de travail de la manière la plus simple possible et de garantir l'uniformité de l'exécution de la loi.

Mitglieder Membres

Florian Steinbacher (IVSTA OAIE)
Urs Besmer (AR)
Elisabeth Hüsler-Christen (ZH)
Thomas Jakob (AG)
Monica Maestri Crivelli (TI)
Michel Rion (JU)
Andy Ryser (TG)
Natalie Trepte (BS)
Dieter Widmer (BE)
Astrid Jakob (IVSK COAI)

IVSK in Kürze **La COAI en bref**

Vorstand **Comité**

Florian Steinbacher (Präsident **Président)**, Leiter der IV-Stelle für Versicherte im Ausland (IVSTA)

Directeur de l'Office AI pour les assurés résidant à l'étranger (OAIE)

Rolf Born, Leiter der IV-Stelle Luzern **Directeur de l'Office AI du canton Lucerne**

Thomas Pfiffner, Leiter der IV-Stelle Graubünden **Directeur de l'Office AI du canton des Grisons**

Patrick Scheiwiler, Leiter der IV-Stelle St. Gallen **Directeur de l'Office AI du canton de St-Gall**

Martin Schilt, Leiter der IV-Stelle Zürich **Directeur de l'Office AI du canton de Zurich**

Geschäftsstelle **Centre opérationnel**

Astrid Jakob, Geschäftsführerin **Secrétaire générale**

Judith Müller, Direktionsassistentin **Assistante de direction**

Liste der Mitglieder **Liste des membres**

AG IV-Stelle Aargau Leitung Direction: Peter Eberhard (bis jusqu'au 30.11.2020) Lisa Bernasconi (ab dès le 01.12.2020)	JU Office AI Jura Leitung Direction: Michel Kottelat	TI Ufficio AI Ticino Leitung Direction: Monica Maestri
AI IV-Stelle Appenzell Innerrhoden Leitung Direction: Marco Döring	LU IV-Stelle Luzern Leitung Direction: Rolf Born	UR IV-Stelle Uri Leitung Direction: Christoph Horat
AR IV-Stelle Appenzell Ausserrhoden Leitung Direction: Rodolphe Dettwiler (bis jusqu'au 30.06.2020) Urs Besmer (ab dès le 01.07.2020)	NE Office AI Neuchâtel Leitung Direction: Gregory Jeannet	VD Office AI Vaud Leitung Direction: Olivier Barraud
BE IV-Stelle Bern Leitung Direction: Dieter Widmer	NW IV-Stelle Nidwalden Leitung Direction: Monika Dudle-Ammann	VS Office AI Valais Leitung Direction: Martin Kalbermatten
BL IV-Stelle Basel-Landschaft Leitung Direction: Reto Baumgartner	OW IV-Stelle Obwalden Leitung Direction: Cajus Läubli	ZG IV-Stelle Zug Leitung Direction: Rolf Lindenmann (bis jusqu'au 31.07.2020) Romana Zimmermann (ab dès le 01.08.2020)
BS IV-Stelle Basel-Stadt Leitung Direction: Rolf Schürmann	SG IV-Stelle St. Gallen Leitung Direction: Patrick Scheiwiler	ZH IV-Stelle Zürich Leitung Direction: Martin Schilt
FR Office AI Fribourg Leitung Direction: Nicolas Robert	SH IV-Stelle Schaffhausen Leitung Direction: Bruno Bischof	
GE Office AI Genève Leitung Direction: Natalia Weideli Bacci	SO IV-Stelle Solothurn Leitung Direction: Karin Fiechter-Jaeggi	IV-Stelle für Versicherte im Ausland (IVSTA) Leitung Direction: Florian Steinbacher
GL IV-Stelle Glarus Leitung Direction: Helen Monioudis	SZ IV-Stelle Schwyz Leitung Direction: Andreas Dummermuth	FL Liechtensteinische IV-Anstalt Leitung Direction: Walter Kaufmann
GR IV-Stelle Graubünden Leitung Direction: Thomas Pfiffner	TG IV-Stelle Thurgau Leitung Direction: Andy Ryser	

Im Fokus: Ressort ICT

En point de mire: Ressort ICT



Martin Schilt, Leiter Ressort ICT **Responsable du ressort ICT**

Interview mit Ressortleiter Martin Schilt

Noch letztes Jahr hiess das Ressort Datenaustausch, jetzt ICT. Wie kam es zu diesem Namenswechsel?

Nachdem die neuen Statuten in Kraft gesetzt wurden, hat der Vorstand die Aufgaben der Ressorts überdacht. Dabei wurde uns klar, dass die Aufgaben des Verbands im Technologiebereich weit mehr umfassen als nur den elektronischen Datenaustausch. ICT steht für „Information and Communication Technology“. Diese neudeutsche Abkürzung erschien uns passend: Sie ist im Technologieumfeld etabliert und muss nicht eigens erklärt werden. Gleichzeitig umfasst die Bezeichnung das gesamte Spektrum an Technologien, welche wir bei den IV-Stellen einsetzen.

Was kann ich mir unter digitaler Kommunikation im IV-Umfeld konkret vorstellen?

Unsere Anspruchsgruppen haben hinsichtlich digitaler Kommunikation vielfältige Bedürfnisse:

- Als versicherter Kunde möchte ich mein Anliegen einfach und elektronisch abwickeln.
- Als Integrationspartner möchte ich mein Dienstleistungsangebot und die verfügbaren Ausbildungsplätze jederzeit elektronisch und in Echtzeit anpassen können.
- Als Leiterin oder Leiter einer IV-Stelle möchte ich wichtige Kenngrößen zur Beurteilung und Steuerung des Kerngeschäfts ad hoc abrufen können.
- Politik, Medien und die allgemeine Öffentlichkeit möchten verlässliche Fakten oder Informationen zu Trends und Entwicklung der IV jederzeit erhalten können.

Interview avec le responsable du ressort Martin Schilt

L'année dernière, on parlait encore du ressort Échange de données; maintenant, on parle du ressort ICT. Comment ce changement de nom est-il intervenu?

Après avoir mis en vigueur les nouveaux statuts, le Comité a repensé les tâches propres aux différents ressorts. Ce faisant, nous avons clairement réalisé que les tâches de l'association ayant trait à la technologie portent en fait sur un domaine beaucoup plus large que le seul échange de données. ICT signifie „Information et Communication technologique“. Il nous a semblé approprié d'adopter cette abréviation. Son usage est déjà bien établi dans le secteur et ne nécessite pas d'explication particulière. En même temps, le nom englobe tout l'éventail des technologies que nous utilisons dans les offices AI.

Que puis-je imaginer concrètement lorsqu'on parle de communication numérique dans le contexte de l'AI?

En ce qui concerne la communication numérique, nos groupes cibles ont de multiples besoins:

- En tant qu'assuré, j'aimerais traiter ma demande facilement et électroniquement avec l'AI.
- En tant que partenaire de réinsertion, j'aimerais pouvoir adapter en tout temps mon offre de prestations et mes places de formation disponibles par voie électronique et en temps réel.
- En tant que directrice ou directeur d'un office AI, j'aimerais pouvoir consulter par voie électronique de manière ad hoc des paramètres importants qui permettront d'évaluer et de piloter mes affaires clés.

– Dritte wie zum Beispiel Unfallversicherungen oder Gutachterstellen möchten umfangreiche Dokumente einfach, digital und sicher empfangen oder versenden können. Um diese Bedürfnisse in Zukunft noch besser zu erfüllen, muss heute in leistungsfähige Technologien wie Services, Schnittstellen zu Fachsystemen und vieles mehr investiert werden. Zusätzlich müssen robuste Normen wie etwa Codierungen vereinbart werden.

Welche Themen werden das Ressort ICT in nächster Zeit besonders herausfordern?

Das Schlagwort „Digitalisierung“ ist omnipräsent. Oft wird es als Zauberwort zur Lösung sämtlicher Probleme verwendet. Der Bund hat mit der Neuauflage der Strategie „Digitale Schweiz“ das Thema ebenfalls prominent verankert. Entsprechend werden von vielen unterschiedlichen Gruppierungen Initiativen und Pilotprojekte gestartet. Grundsätzlich begrüße ich eine Kultur des unkomplizierten Ausprobierens im Kleinen sehr. So kann rasch erkannt werden, was funktioniert und was nicht. Digitalisierung ist kein Selbstzweck. Sie dient dazu, existierende Abläufe einfacher und damit kundenfreundlicher zu machen.

Als öffentliche Dienstleistungserbringer müssen wir sehr sorgfältig mit Investitionen umgehen. Hinzu kommt, dass unsere IT-Mittel limitiert sind. Da ist grundsätzlich wenig Raum für Investitionen. Wir benötigen deshalb ein klares gemeinsames Bild bezüglich der Prioritäten auf strategischer Ebene. Sonst riskieren wir, dass wir uns in vielen Einzelaktivitäten verzetteln und keinen sichtbaren Nutzen generieren. Die grösste Herausforderung dürfte es daher sein, bezüglich der strategischen Prioritäten Klarheit und Einigkeit unter den 27 unabhängigen IV-Stellen, der ZAS, dem BSV und unseren weiteren Partnern herzustellen.

– La politique, les médias et le grand public aimeraient pouvoir recevoir en tout temps des informations sur les tendances actuelles et l'évolution de l'AI.
– D'autres acteurs tiers, comme p.ex. les assureurs-accidents ou les centres d'expertises médicales, aimeraient pouvoir recevoir ou envoyer facilement des documents volumineux par voie électronique et de manière sécurisée.
Afin de répondre au mieux à ces besoins à l'avenir, il faut donc investir aujourd'hui dans des technologies performantes comme p. ex. dans des services, des interfaces avec des systèmes spécialisés et bien plus encore. En outre, des normes solides telles que le codage doivent être adoptées.

Quels thèmes vont poser des défis particuliers au ressort ICT dans un proche avenir?

Le slogan de la „numérisation“ est omniprésent. On l'utilise souvent comme un mot magique qui serait censé résoudre tous les problèmes. Avec la nouvelle édition de la „Stratégie Suisse numérique“, la Confédération a aussi ancré ce thème très visible. Par conséquent, de nombreux groupements différents, de multiples initiatives et de nombreux projets pilotes ont été lancés dans ce domaine. Sur le fond, je salue vivement l'introduction d'une culture d'entreprise qui autorise de tester les choses à petite échelle. Cela permet d'identifier rapidement ce qui fonctionne bien et ce qui ne marche pas. La numérisation n'est pas une fin en soi. Elle sert à simplifier des procédures existantes et à les rendre plus conviviales.

En tant que prestataires publics de services, nous devons être très prudents en matière d'investissements. S'y ajoute le fait que nos moyens informatiques sont limités. Il y a en fait peu de place pour des investissements. Nous avons donc besoin d'une image commune claire sur les priorités au niveau stratégique. Car sinon, nous risquons de nous disperser dans une multitude d'activités différentes, et de ne générer aucun avantage visible. C'est pourquoi le plus grand défi à relever devrait être d'instaurer la clarté et l'unité des points de vue concernant les priorités stratégiques entre les 27 offices AI indépendants, la CdC, l'OFAS et nos autres partenaires.

Steckbrief **Portrait**

Name Nom: Martin Schilt

Funktionen Fonctions: Leiter IV-Stelle Zürich, Vorstandsmitglied und Vizepräsident der IVSK, Vorstandsmitglied von eAHV/IV **Directeur de l'office AI de Zurich, Membre du Comité et vice-président de la COAI, Membre du comité de l'eAVS/AI**

Spezialgebiete Domaines spécifiques: Informatik, Strategie- und Geschäftsentwicklung, Veränderungsmanagement **Informatique, Développement de la stratégie et développement des affaires, Gestion du changement**

Mein Zitat Ma citation préférée: „Wenn du ein Schiff bauen willst, dann trommle nicht Männer zusammen, um Holz zu beschaffen, Aufgaben zu vergeben und die Arbeit einzuteilen. Sondern lehre sie die Sehnsucht nach dem weiten, endlosen Meer.“ Aus „Le petit prince“ von Antoine de Saint-Exupéry. „Si tu veux construire un bateau, ne rassemble pas tes hommes pour leur donner des ordres, pour expliquer chaque détail, pour leur dire où trouver chaque chose. Si tu veux construire un bateau, fais naître dans leur cœur le désir de la mer.“ Extrait du „Petit Prince“, d'Antoine de Saint-Exupéry.



Ressort ICT Ressort ICT

Digitale Rechnungsbearbeitung

Gemeinsam mit der Zentralen Ausgleichsstelle (ZAS) und dem Bundesamt für Sozialversicherungen (BSV) hat das Ressort verschiedene Schritte unternommen, um die elektronische Rechnungsbearbeitung weiter voranzutreiben. Beispielsweise wurde eine Online-Plattform für Leistungserbringer mit geringem Rechnungsvolumen evaluiert. Die Plattform ermöglicht es ihnen, IV-Rechnungen elektronisch zu erfassen und einzureichen. Zudem wurde bei Leistungserbringern mit länger bestehenden vertraglichen Verpflichtungen die elektronische Rechnungsstellung konsequent eingefordert.

Damit zukünftig auch private Personen auf elektronischem Weg abrechnen können, wurden in einem vom BSV geführten Projekt verschiedene existierende Lösungen geprüft. eAHV/IV wurde beauftragt, die weiteren Projektarbeiten im Rahmen der „Portalstrategie für die erste Säule“ aufzunehmen.

Sicherer Datenaustausch mit Dritten

Mit IncaMail wurde eine schweizweit einheitliche, einfache und zukunftsfähige Lösung gefunden, damit grosse Datenmengen auf sichere Weise elektronisch verschickt werden können. Gutachter- und IV-Stellen haben nun die Möglichkeit, umfangreiche Unterlagen wie IV-Dossiers und Gutachten elektronisch zu versenden und zu empfangen. IncaMail soll künftig auch bei weiteren Partnern wie Rechtsanwältinnen und -anwälten oder Gerichten eingesetzt werden.

Weiterentwicklung IV

Die Umsetzung der Weiterentwicklung IV bringt einige technische Änderungen mit sich. Damit diese am 1. Januar 2022 in den Fachsystemen abgebildet sein werden, wurde bei eAHV/IV ein entsprechendes Projekt lanciert. An den Arbeiten beteiligen sich Fachleute von IV-Stellen und Ausgleichskassen, der ZAS und des BSV sowie Verantwortliche der IT-Pools.



Martin Schilt, Leiter Ressort ICT
Ressort ICT

Traitement numérique des factures

De concert avec la Centrale de compensation (CdC) et l'Office fédéral des assurances sociales (OFAS), le ressort a entrepris différentes démarches afin de continuer à faire progresser le traitement électronique des factures. Par exemple, une plateforme en ligne pour les fournisseurs de prestations ayant un faible volume de factures a été évaluée. Cet outil leur permet de saisir et de déposer les factures de l'AI par voie électronique. En outre, la facturation électronique a été systématiquement exigée auprès de prestataires ayant des obligations contractuelles de longue date.

Afin que les particuliers puissent à l'avenir également facturer par voie électronique, différentes solutions existantes ont été examinées dans le cadre d'un projet conduit par l'OFAS. eAVS/AI a été chargée de poursuivre le travail de projet dans le cadre de la „stratégie de portail pour le premier pilier“.

Échange sécurisé de données avec des tiers

Avec IncaMail, une solution uniforme nationale, d'emploi facile et tournée vers l'avenir a été trouvée pour pouvoir envoyer de manière sécurisée de grandes quantités de données. Les centres d'expertises, les experts et les offices AI ont désormais la possibilité d'envoyer et de recevoir électroniquement des documents volumineux comme des dossiers AI et des expertises. Dans le futur, IncaMail sera également utilisé par d'autres partenaires comme les avocat-e-s ou les tribunaux.

Développement continu de l'AI

La mise en œuvre du Développement continu de l'AI entraînera quelques modifications techniques. Pour qu'elles soient reproduites dans les systèmes spécialisés au 1^{er} janvier 2022, un projet dans ce sens a été lancé auprès de eAVS/AI. Des spécialistes des offices AI et des caisses de compensation, de la CdC et de l'OFAS, ainsi que des responsables des pools IT, participeront aux travaux.

Ressort Rahmenbedingungen **Ressort** **Conditions cadres**

EFK-Bericht Kostenvergütung an IV-Stellen

Das Ressort hat zum Bericht der EFK Anfang Jahr Stellung bezogen. Die Empfehlung der EFK, das Entschädigungssystem zu ändern und die heute geltende Plafonierung der Budgets der IV-Stellen aufzuheben, muss aus Sicht des Ressorts dringend umgesetzt werden. Die Rechnungslegung bedarf damit einhergehender Anpassungen, sodass die einzelnen IV-Stellen auch in Zukunft ihren Aufgaben und ihrer Verantwortung im Vollzug des IVG nachkommen können.

Neufinanzierung der IV-Stellen

Vergangenes Jahr hat sich das Ressort vor allem mit dem Business Case zur Wirtschaftlichkeit der 4., 5. und 6. IV-Revision befasst. Das Hauptthema dieses Jahr war die Neufinanzierung der IV-Stellen. Auch aufgrund des genannten EFK-Berichts gilt es, ein geeignetes Modell zu entwickeln. Dazu ist eine mit Ressortmitgliedern besetzte gemischte Arbeitsgruppe unter dem Vorsitz des BSV im Einsatz. In mehreren Workshops wird an einer grundsätzlichen Neugestaltung der Finanzierung der IV-Stellen gefeilt. Damit die Umsetzung in einem realistischen Zeitplan bleibt, wurden bestimmte Themen priorisiert und auf die Inkraftsetzung der Weiterentwicklung IV abgestimmt.

Vernehmlassungen

Das Ressort hat diverse Vernehmlassungen zu Gesetzen und Verordnungen geprüft und, wo sinnvoll, eine entsprechende Stellungnahme abgegeben.



Patrick Scheiwiler, Leiter Ressort Rahmenbedingungen **Responsible ressort Conditions cadres**

Rapport du CDF sur le remboursement des coûts aux offices AI

Le ressort a pris position sur le rapport du CDF au début de l'année. De l'avis du ressort, il faut mettre en œuvre d'urgence la recommandation du CDF consistant à modifier le système d'indemnisation et à supprimer le plafonnement actuellement en vigueur des budgets des offices AI. La tenue des comptes nécessite donc des adaptations allant de pair avec ce qui précède de telle sorte que les offices AI individuels puissent s'acquitter, également à l'avenir, de leurs tâches et responsabilités dans l'exécution de la LAI.

Nouveau mode de financement des offices AI

L'année dernière, le ressort a surtout étudié le *business case* sur la rentabilité des 4^e, 5^e et 6^e révisions de l'AI. Le thème principal de 2020 a été le nouveau mode de financement des offices AI. Sur la base du rapport du CDF précité, il s'agit d'élaborer un modèle approprié. À cet effet, un GT mixte composé de membres du ressort étudie la question sous la présidence de l'OFAS. Lors de plusieurs workshops, nous sommes en train de peaufiner une restructuration fondamentale du financement des offices AI. Pour que la mise en œuvre puisse rester faisable dans le cadre d'un calendrier réaliste, des thèmes déterminés ont été priorisés et harmonisés avec la mise en vigueur du Développement continu de l'AI.

Procédures de consultation

Le ressort a examiné diverses procédures de consultation portant sur des lois et ordonnances et, là où cela s'avérait judicieux, a remis une prise de position y afférente.



Ressort Interne Dienstleistungen

Ressort Prestations de services internes

Untersuchungsbericht Gutachten

Der vom Bundesrat in Auftrag gegebene Untersuchungsbericht betreffend die Gutachten wurde im November publiziert. Das Ressort Interne Dienstleistungen hat in Zusammenarbeit mit dem Ressort Rahmenbedingungen eine Stellungnahme zuhanden des BSV erarbeitet und abgegeben. Es wurde darauf hingewiesen, dass im Bericht die Sicht der Durchführung hinsichtlich Umsetzung der Massnahmen und der damit verbundene Aufwand inklusive Kosten nicht berücksichtigt wurden. Die IVSK hat ferner darauf aufmerksam gemacht, dass es nur eine begrenzte Anzahl Gutachter gibt und diese aufgrund der geforderten Massnahmen eventuell sogar abnehmen könnte.

Qualität Gutachten

Im besagten Bericht zu den Gutachten wird auch die Frage der Qualität der Gutachten aufgegriffen. Um eine Methode zu entwickeln, die Gutachten methodisch und standardisiert zu verbessern, wurde eine diversifizierte aufgestellte Arbeitsgruppe beauftragt. Diese hat mittlerweile einen ausführlichen Evaluationsbogen und einen Kurzfragebogen ausgearbeitet und intern zur Diskussion gestellt.

Arbeitsgruppe Text- und Formularkatalog

Die IV-Stelle Zürich hat während insgesamt 17 Jahren das Sekretariat der AG Text- und Formularkatalog geführt. Nun gibt sie diese Aufgabe im Laufe des nächsten Jahres ab. Das Ressort ist daran, die Nachfolge zu regeln. Insbesondere das Zurverfügungstellen der Texte in allen drei Sprachen ist eine grosse Herausforderung. Den Mitgliedern und insbesondere Elisabeth Hüsler, Leiterin der Arbeitsgruppe, sprechen wir einen herzlichen Dank für die geleistete, wichtige Arbeit aus.



Rolf Born, Leiter Ressort Interne Dienstleistungen
Responsable ressort Prestations de services internes

Rapport d'enquête sur les expertises

Le rapport d'enquête sur les expertises donné en mandat par le Conseil fédéral a été publié en novembre. En collaboration avec le ressort Conditions cadres, le ressort Prestations de services internes a rédigé une prise de position à l'intention de l'OFAS et l'a remise à ce dernier. Dans cette prise de position, on attire l'attention sur le fait que le rapport n'a pas pris en compte la vision de l'organe d'exécution concernant la mise en œuvre des mesures et du surcroît de charge de travail qu'elles entraînent, y compris les coûts. En outre, la COAI a attiré l'attention sur le fait que les experts ne sont disponibles qu'en nombre limité et qu'en raison des mesures exigées, leur nombre pourrait même éventuellement diminuer.

Qualité des expertises

Dans le rapport sur les expertises précité, on soulève aussi la question de la qualité des expertises. Un groupe de travail dont la composition est très diversifiée a été mandaté afin de développer une méthode permettant d'améliorer systématiquement les expertises selon une procédure standardisée. Entre-temps, ce groupe a élaboré un formulaire d'évaluation détaillé ainsi qu'un bref questionnaire et les a mis en discussion à l'interne.

Groupe de travail „Catalogue des textes et formulaires“

L'office AI de Zurich a dirigé pendant dix-sept ans le secrétariat du groupe de travail (GT) „Catalogue des textes et formulaires“. Il remettra désormais cette tâche au cours de l'année prochaine. Le ressort est en train de régler les modalités de succession du GT. Mettre à disposition les textes dans les trois langues constitue un grand défi à relever. Nous adressons un cordial merci aux membres, et en particulier à Elisabeth Hüsler, responsable du GT, pour l'important travail fourni à ce jour.

Ressort Integration Ressort Intégration

Covid-19

Das Coronajahr 2020 hat im Ressort Integration zu einigem Zusatzaufwand geführt. Zusammen mit dem BSV wurden im Eiltempo Informationsschreiben und Empfehlungen, unter anderem zu Ausnahmeregelungen beim IV-Taggeld und zur Entschädigung von Leistungserbringern, erarbeitet. Damit die IV-Stellen rasch und unkompliziert Antworten zu den häufig gestellten Fragen erhalten konnten, wurde ebenfalls zusammen mit dem BSV ein FAQ erstellt.

Zahlen Arbeitsvermittlung und Eingliederung

Die IVSK macht jedes Jahr bei den IV-Stellen eine Umfrage zu den erfolgreichen Arbeitsvermittlungen des vergangenen Jahres. Damit die Zahlen noch aussagekräftiger werden, hat das Ressort entschieden, die statistischen Werte differenzierter auszuwerten. So kann neu das Verhältnis zwischen einer Eingliederung im ersten Arbeitsmarkt und weiteren Eingliederungsergebnissen prozentual aufgeschlüsselt werden (vgl. Seiten 6 und 7).

Weiterentwicklung IV

Die Umsetzung der Weiterentwicklung der IV erfolgt in einer Projektorganisation mit sieben Teilprojekten. Es handelt sich dabei um die Teilprojekte Verordnung, Weisung, Textkatalog, IT, Schulung, Evaluation und Kommunikation. Die Arbeiten in den Teilprojekten laufen alle parallel zueinander. Sie erfolgen unter dem Vorbehalt der vom Bundesrat definitiv verabschiedeten Verordnung. Dies macht die Arbeit in den Arbeitsgruppen sehr anspruchsvoll, denn allfällige Änderungen auf Verordnungsstufe können in allen anderen Teilprojekten Auswirkungen haben.

Auf Stufe Kreisschreiben nehmen das neue Kreisschreiben „Fallführung“ und das Kreisschreiben „berufliche Eingliederung“ (Fusion aus den KSFEFI, KSIM und KSBE) viel Zeit in Anspruch. Beide Kreisschreiben müssen zudem sorgfältig auf Schnittstellen zu anderen Kreisschreiben abgestimmt werden. Auch das Kreisschreiben über die Taggelder wird gänzlich überarbeitet.



Thomas Pfiffner, Leiter Ressort Integration
Responsable ressort Intégration

Covid-19

L'année du corona 2020 a entraîné quelques travaux supplémentaires au sein du ressort Intégration. En collaboration avec l'OFAS, des lettres d'information et des recommandations ont été rapidement préparées sur des questions telles que des réglementations exceptionnelles pour les indemnités journalières AI et sur l'indemnisation des prestataires. Pour que les offices AI puissent recevoir rapidement et sans complications des réponses aux questions fréquemment posées, une rubrique FAQ a été créée conjointement avec l'OFAS.

Chiffres sur les placements et la réadaptation

La COAI réalise chaque année une enquête sur les placements réussis de l'année précédente. Afin que ces chiffres deviennent encore plus pertinents, le ressort a décidé d'évaluer les valeurs statistiques de manière plus différenciée. Ainsi, il est désormais possible de ventiler en termes de pourcentages la relation entre une réadaptation sur le premier marché du travail et d'autres résultats de la réadaptation (voir pp 6 et 7).

Développement continu de l'AI

La mise en œuvre du Développement continu de l'AI a lieu au sein d'une organisation de projet qui compte sept projets partiels: Ordonnance, Directive, Catalogue de textes, Informatique, Formation, Évaluation et Communication. Les travaux réalisés dans ces projets partiels se déroulent en parallèle. Ils se font sous réserve de l'adoption définitive de l'ordonnance par le Conseil fédéral. Ce mode de faire rend le travail effectué au sein des groupes de travail très exigeant, car d'éventuels changements au niveau de l'ordonnance peuvent avoir des répercussions dans tous les autres projets partiels.

Au niveau des circulaires, l'élaboration de la nouvelle circulaire sur la gestion des cas ainsi que de la circulaire sur la réadaptation professionnelle (fusion à partir des circulaires CDIP, CMR et CMRP) prend beaucoup de temps. En outre, ces deux circulaires doivent être harmonisées avec soin sur des interfaces qui sont en lien avec d'autres circulaires. La circulaire sur les indemnités journalières est également en cours de révision complète.



Ressort Leistungen für Versicherte

Ressort Prestations pour assurés

Weiterentwicklung IV

Das neue Invalidenversicherungsgesetz verlangt von den IV-Stellen die Implementation einer Fallführung für medizinische Massnahmen. Das entsprechende Kreisschreiben ist in Erarbeitung. Den Wunsch nach einer ressourcenneutralen Umsetzung kann das Ressort nicht unterstützen. Daher wurde anhand einer Schätzung auf Basis unterschiedlicher Berechnungsarten aufgezeigt, was es an Personalressourcen bedarf, um die Fallführung umzusetzen.

Arbeitsgruppe Invaliditätsbemessung und Rente

Der Schwerpunkt der Arbeit in dieser Gruppe liegt bei der Erarbeitung der Verordnungsartikel für die Einführung des stufenlosen Rentensystems. Tatsächlich werden über viele Jahre hinweg weiterhin zwei Rentensysteme parallel existieren. Eine Tatsache, die nicht zu unterschätzen ist.

Suchterkrankung

Die Nichtanwendbarkeit von Randziffer 1052 des Kreisschreibens über die Invalidität und Hilflosigkeit in der IV hat zu einer Vielzahl von Fragen geführt. Die entsprechenden Abklärungen werden in einer interdisziplinären Arbeitsgruppe getroffen. Antworten liegen jedoch noch nicht vor.

Fragenklärung

Das Ressort hat diverse Fragen zu einzelnen Fachanliegen diskutiert und beantwortet. Ebenfalls konnten weitere Anfragen von Verbänden und Institutionen erörtert werden.



Florian Steinbacher, Leiter des Ressorts
Leistungen für Versicherte **Responsable ressort**
Prestations pour assurés

Développement continu de l'AI

La nouvelle loi sur l'assurance-invalidité exige des offices AI la mise en place d'un système de gestion des cas pour les mesures médicales. La circulaire correspondante est en cours d'élaboration. Le ressort ne peut soutenir le souhait d'une mise en œuvre qui serait neutre en ressources. Partant sur la base d'une estimation fondée sur différents types de calcul, les ressources en personnel nécessaires pour être en mesure d'introduire ce système de gestion des cas ont été mises en évidence.

Groupe de travail „Calcul de l'invalidité et de la rente“

Au sein de ce groupe, on met l'accent en priorité sur l'élaboration des articles du règlement destinés à l'introduction du système de rentes linéaire. Dans la pratique, durant de longues années, deux systèmes de rentes différents continueront d'exister en parallèle. Il s'agit d'un fait dont les répercussions ne doivent pas être sous-estimées.

Addiction

L'inapplicabilité du chiffre marginal 1052 de la circulaire concernant l'invalidité et l'impotence dans l'AI a suscité une multitude de questions. Il sera procédé aux clarifications correspondantes au sein d'un groupe interdisciplinaire. Les réponses ne sont toutefois pas encore disponibles.

Clarification de questions

Le ressort a discuté diverses questions relatives à différentes demandes spécialisées et y a répondu. D'autres demandes d'associations et d'institutions ont pu aussi être débattues.

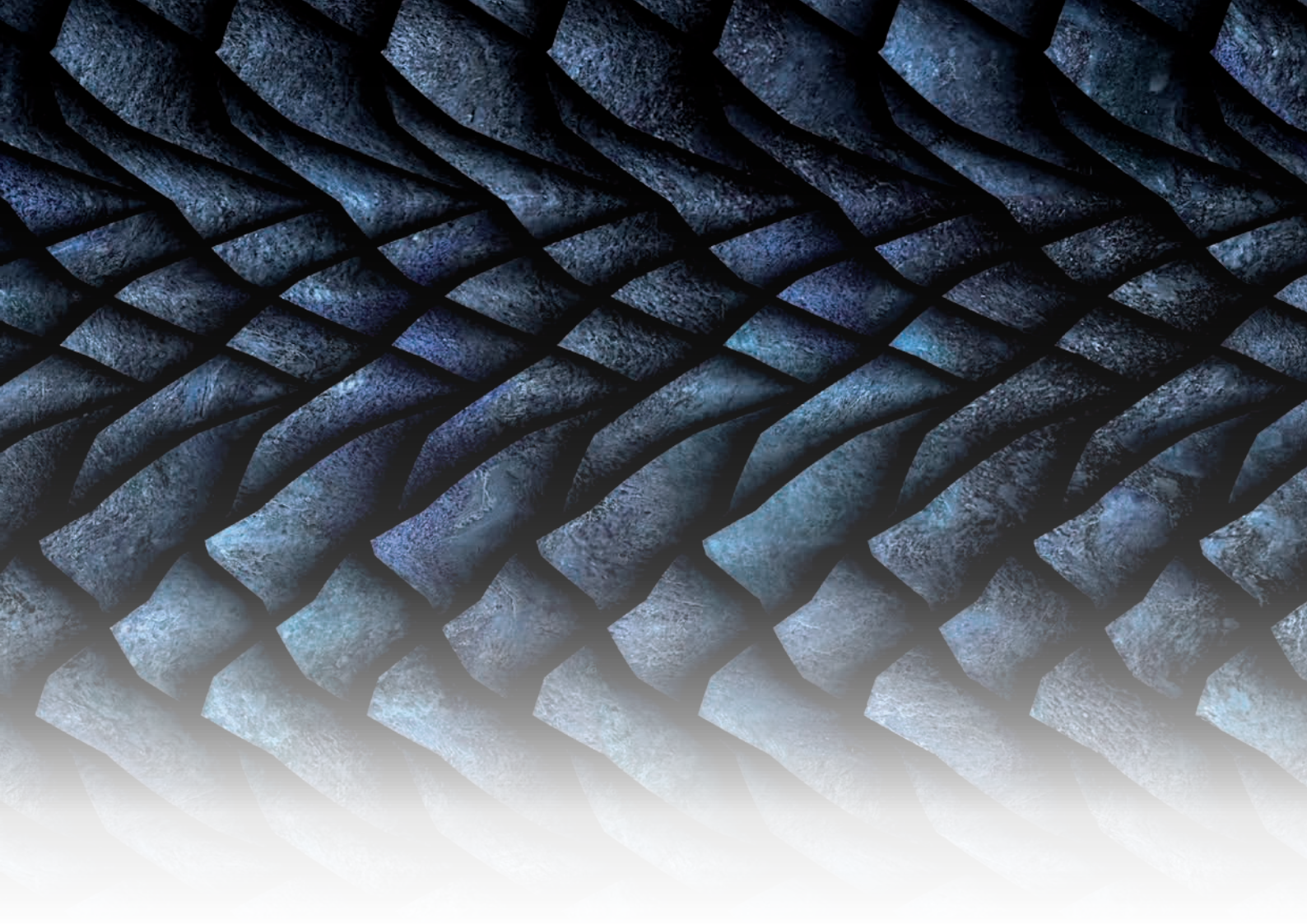
Jahresrechnung 2020 Comptes annuels 2020

	2020
	Rechnung Comptes
Personalaufwand <i>Charges de personnel</i>	360 113.25
Konferenzen <i>Conférences</i>	66 164.33
Sachaufwand <i>Charges d'exploitation</i>	85 892.86
Dienstleistungen Dritter <i>Prestations de tiers</i>	15 935.60
Passivzinsen, Kapitalkosten <i>Intérêts passifs, coûts du capital</i>	155.60
Allgemeine Verwaltungskosten <i>Frais généraux de gestion</i>	82 021.28
Verwaltungsaufwand <i>Charges de gestion</i>	610 282.92
Dienstleistungserträge <i>Produits de prestations de service</i>	685 600.10
Allgemeine Verwaltungserträge <i>Produits de gestion généraux</i>	2 582.40
Verwaltungsertrag <i>Produits de gestion</i>	688 185.50
Jahresgewinn <i>Bénéfice</i>	77 899.58

Bilanz 2020 Bilan 2020

	31.12.2020
Aktiven <i>Actifs</i>	357 197.67
Bankkonto Raiffeisen <i>Compte bancaire Raiffeisen</i>	308 324.52
Mietkautionkonto <i>compte de cautionnement</i>	5 100.00
Transitorische Aktiven <i>Actifs transitoires</i>	43 773.15
Passiven <i>Passifs</i>	357 197.67
Kreditoren <i>Créanciers</i>	12 531.90
Transitorische Passiven <i>Passifs transitoires</i>	8 529.45
Allgemeine Reserven <i>Réserves générales</i>	258 236.74
Jahresgewinn <i>Bénéfice</i>	77 899.58

Die Jahresrechnung 2020 wurde von der Revisionsstelle der IVSK, PricewaterhouseCoopers, geprüft. Gemäss ihrer Beurteilung entsprechen die Buchführung und die Jahresrechnung dem schweizerischen Gesetz und den Statuten. *Les comptes annuels 2020 ont été vérifiés par PricewaterhouseCoopers, l'organe de révision de la COAI. Selon son appréciation, la comptabilité et les comptes annuels sont conformes à la loi suisse et aux statuts.*



Impressum

Herausgeberin **Editrice**
Redaktion **Rédaction**
Gestaltung **Mise en page**
Fotografie **Photographie**
Übersetzung **Traduction**

Druck **Impression**

IV-Stellen-Konferenz (IVSK)
Geschäftsstelle
Sempacherstrasse 15
6003 Luzern

Telefon 041 361 60 21
info@ivsk.ch
www.ivsk.ch

IV-Stellen-Konferenz **Conférence des offices AI**
IV-Stellen-Konferenz **Conférence des offices AI**, Astrid Jakob
Blickwinkel AG, Luzern **Lucerne**
Priska Ketterer, Luzern **Lucerne**
Übersetzungszentrum, IV-Stelle des Kantons Freiburg
Centre de Traduction, Office AI du canton de Fribourg
Kasimir Meyer AG, Wohlen



IV-Stellen-Konferenz (IVSK)
Geschäftsstelle
Sempacherstrasse 15
6003 Luzern

Telefon 041 361 60 21
info@ivsk.ch
www.ivsk.ch

Conférence des offices AI (COAI)
Centre opérationnel
Sempacherstrasse 15
6003 Lucerne

Téléphone 041 361 60 21
info@ivsk.ch
www.ivsk.ch

