

IV-STELLEN-KONFERENZ
CONFÉRENCE DES OFFICES AI
CONFERENZA DEGLI UFFICI AI
CONFERENZA DILS UFFIZIS AI



*Wirkungsvoll
unterstützend*



*Un appui
efficace*

Jahresbericht 2021
Rapport annuel 2021



Inhalt **Table des matières**

- 3 Vorwort **Avant-propos**
- 4 Bericht der Geschäftsführerin **Rapport de la secrétaire générale**
- 5 Bericht des Präsidenten **Rapport du président**
- 6 100. Mitgliederversammlung **100^e Assemblée des membres**
- 12 Übersicht Gremien und Ressorts **Aperçu des organes et ressorts**
- 14 IVSK in Kürze/Liste der Mitglieder **La COAI en bref/Liste des membres**
- 15 Im Fokus: Ressort Leistungen für Versicherte **En point de mire: ressort Prestations pour assurés**
- 17 Ressort ICT **Ressort ICT**
- 18 Ressort Rahmenbedingungen **Ressort Conditions cadres**
- 19 Ressort Interne Dienstleistungen **Ressort Prestations de services internes**
- 20 Ressort Integration **Ressort Intégration**
- 21 Ressort Leistungen für Versicherte **Ressort Prestations pour assurés**
- 22 Jahresrechnung und Bilanz 2021 **Comptes annuels et bilan 2021**
- 23 Impressum **Impressum**

Vorwort **Avant-propos**

Liebe Leserin, lieber Leser

Das überragende Thema dieses Jahr ist die Umsetzung der siebten IV-Reform, genannt Weiterentwicklung IV. Diese hat zum Ziel, vor allem Kinder und Jugendliche mit gesundheitlichen Einschränkungen sowie psychisch Erkrankte gezielter zu unterstützen. Konkret bedeutet dies, dass Beratung und Begleitung von jungen Versicherten ausgebaut, die Vermittlungsfähigkeit verbessert und die Eingliederungsmassnahmen näher am ersten Arbeitsmarkt ausgerichtet werden. Daraufhin mussten neue Abläufe eingeführt und zahlreiche Abläufe angepasst werden. Es wurden neue Mitarbeitende beispielsweise für die Fallführung rekrutiert und eingestellt.

Auch im Gutachterwesen gelten ab nächstem Jahr neue Regeln. So werden zusätzlich zu den polydisziplinären auch bidisziplinäre Gutachten auf SuisseMED@P vergeben. Dies ist eine Vergabeplattform, welche die Unabhängigkeit bei der Zuteilung der Gutachten garantiert. Um mehr Transparenz zu erhalten, werden die Interviews mit den Versicherten aufgenommen. Dafür steht eine moderne und sichere Cloud-Lösung zur Verfügung. Die Tonaufnahme wird sodann Teil der Akten. Des Weiteren müssen die IV-Stellen eine Liste mit Angaben zu den von ihnen beauftragten Gutachtern und Gutachterinnen veröffentlichen.

Die neuen Regelungen bedeuten etliche Anpassungen in den Fachsystemen. Beispielsweise mussten die Texte dreisprachig angepasst, Codierungen aktualisiert sowie das lineare Rentensystem programmiert und Mitarbeitende geschult werden. Da der Bundesrat jedoch erst Anfang November die IV-Verordnung verabschiedet hat, waren die Vorbereitungen immer mit einem Vorbehalt versehen. Dass alles trotzdem fristgerecht umgesetzt werden kann, ist dem grossen Einsatz der diversen Beteiligten zu verdanken.

Dass nicht nur die Weiterentwicklung IV den Verband in diesem Jahr bewegt hat, können Sie anhand der Lektüre unseres Jahresberichts feststellen. Ich wünsche Ihnen einen kurzweiligen Einblick in unsere abwechslungsreiche Arbeit.

Freundliche Grüsse
Florian Steinbacher
Präsident der IV-Stellen-Konferenz

Chère lectrice, cher lecteur,

Le thème dominant de cette année est la mise en œuvre de la septième réforme de l'AI appelée Développement continu de l'AI. Elle a pour but de soutenir particulièrement les enfants et les jeunes atteints dans leur santé ainsi que les personnes présentant des troubles psychiques. Concrètement, cela implique d'étendre les prestations de conseil et de suivi destinées aux jeunes assurés, d'améliorer leur aptitude au placement, et d'orienter les mesures de réadaptation afin de les rapprocher du premier marché du travail. Suite à ces changements, il a fallu introduire de nouvelles procédures et en adapter de nombreuses autres. Par exemple, du nouveau personnel a été engagé pour la gestion des cas.

De nouvelles règles s'appliquent également à l'établissement des expertises à partir de l'année 2022. Ainsi, outre les expertises pluridisciplinaires, les expertises bidisciplinaires seront elles aussi attribuées sur SuisseMED@P. Il s'agit d'une plateforme d'attribution qui garantit l'indépendance lors de l'attribution des expertises. Afin d'instaurer plus de transparence, les entretiens avec les personnes assurées seront enregistrés. Une solution de cloud moderne et sécurisée est mise à disposition à cet effet. L'enregistrement sonore fera donc partie du dossier. De plus, les offices AI sont tenus de publier une liste avec mention des experts mandatés par leurs soins.

Les nouvelles réglementations sont synonymes d'adaptations importantes dans les systèmes informatiques. Par exemple, il a fallu adapter les textes dans les trois langues, les codifications ont dû être actualisées, le système de rentes linéaire programmé, et les collaborateurs formés. Or, comme le Conseil fédéral n'a adopté le RAI qu'au début du mois de novembre, les travaux préparatoires comportaient toujours une certaine dose d'incertitude. Le fait que toutes ces mesures ont néanmoins pu être mises en œuvre dans les délais impartis est dû à l'important engagement des différents acteurs impliqués que nous remercions vivement.

À la lecture de notre rapport annuel, vous pourrez aussi constater que le Développement continu de l'AI n'est pas le seul thème qui a occupé notre association cette année. Je vous souhaite beaucoup de plaisir en découvrant ce tour d'horizon de la diversité de notre travail.

Meilleures salutations
Florian Steinbacher
Président de la Conférence des offices AI

Bericht der Geschäftsführerin **Rapport de la secrétaire générale**



Die Geschäftsstelle der IVSK **Le Centre opérationnel de la COAI** (v.l. d.g.): Judith Müller (Direktionsassistentin **assistante de direction**) und Astrid Jakob (Geschäftsführerin **secrétaire générale**).

Jahresrückblick

Die Umsetzung der Weiterentwicklung IV hat auf der Geschäftsstelle einiges zu tun gegeben. Die vielen unterschiedlichen Stellungnahmen wurden konsolidiert, übersetzt und fristgerecht eingereicht. Dabei konnten wir auf die rechtzeitige Rückmeldung aller Ressortmitglieder zählen.

Des Weiteren hat das Onboarding für Sachverständige und Gutachterstellen eine gewisse Mehrarbeit verursacht. Die Geschäftsstelle stellt die Zertifizierung der Gutachter sicher, sodass diese via IncaMail grosse Datenmengen digital mit den IV-Stellen austauschen können. Ein kleiner Schritt mit grosser Wirkung.

Änderungen

Sie halten den Jahresbericht der IVSK zum letzten Mal in gedruckter Form in Ihren Händen. Im nächsten Jahr werden wir den Übergang zu einer rein digitalen Version vollziehen. Zudem wird sich auch unser Webauftritt ändern. Bereits vergangenes Jahr wurden viele Sitzungen online durchgeführt. Und auch dieses Jahr musste unsere 100. Mitgliederversammlung – leider – per Videokonferenz durchgeführt werden. Lesen Sie auf Seite 6, wie sich unser Verband im Laufe der Zeit gewandelt hat.

Dank

Damit ein Verband bestehen kann, bedarf es des Engagements und der Mitarbeit seiner Mitglieder. Daher gebührt mein grosser Dank den Leiterinnen und Leitern der IV-Stellen. Mein weiterer Dank geht an Judith Müller, deren umsichtige Organisation mir eine grosse Stütze ist.

Rétrospective annuelle

La mise en œuvre du Développement continu de l'AI a été synonyme de grands travaux au sein du Centre opérationnel. De nombreuses et diverses prises de position ont été consolidées, traduites et déposées dans les délais. Ce faisant, nous avons pu compter sur l'envoi des feedbacks de tous les membres des ressorts dans les délais impartis.

En outre, l'enregistrement des experts et des centres d'expertises a donné lieu à un certain volume de travail supplémentaire. Le Centre opérationnel se charge de garantir la certification des experts afin qu'ils puissent échanger de grandes quantités de données par voie électronique avec les offices AI par le biais d'IncaMail. Un petit pas qui a de grands effets.

Changements

C'est la dernière fois que vous tenez entre vos mains le rapport annuel de la COAI sous forme papier. L'année prochaine, nous passerons à une version entièrement numérique. De plus, notre présence sur le web va aussi changer. Déjà en 2020, de nombreuses séances ont eu lieu en ligne. Cette année également, il a fallu – malheureusement – organiser notre 100^e Assemblée des membres par vidéoconférence. Découvrez en page 6 comment notre association a évolué au fil du temps.

Remerciements

Pour qu'une association puisse perdurer, elle a besoin de l'engagement et du soutien de ses membres. Je remercie donc cordialement les directrices et directeurs des offices AI. Je remercie également Judith Müller pour son appui sans faille dans l'organisation du Centre opérationnel.

Bericht des Präsidenten **Rapport** **du président**



Florian Steinbacher, Präsident **Président**

100 Mitgliederversammlungen

Im Dezember 2021 haben sich unsere Mitglieder zum hundertsten Mal getroffen. Als Erfahrungsaustausch angedacht, trafen sich die IV-Stellen-Leitenden im Jahr 1994 zum ersten Mal. Seither ist viel geschehen: Die informellen Treffen haben sich formalisiert, und die IVSK wurde als Verein gegründet. Ein Gründungsmitglied können wir heute noch in unseren Mitgliederversammlungen begrüßen. Das umfangreiche Wissen der langjährigen Mitglieder ist für den Verband vorteilhaft – genauso wie es die frischen Ideen der jüngeren Mitglieder sind.

Zusammenarbeitsvereinbarung IVSK/BSV

Um eine gemeinsame Basis für die Zusammenarbeit zwischen dem BSV (Geschäftsfeld IV) und der IVSK zu etablieren, wurde eine Zusammenarbeitsvereinbarung unterschrieben. Darin werden Grundverständnis, Austauschformate und Abläufe umschrieben. Meinungsverschiedenheiten sind systemimmanent und den jeweiligen Rollen geschuldet. Die daraus entstehende Diskussion führt aber zu einem verbesserten Verständnis untereinander. Der IVSK ist es ein Anliegen, in ihrer Rolle als Partnerin im nationalen Dialog zugunsten der IV konstruktiv mitzuwirken. Wir bedanken uns bei den Kolleginnen und Kollegen des BSV für diesen konstruktiven Weg.

Ich danke auch allen anderen, die sich zusammen mit den IV-Stellen zugunsten gesundheitlich beeinträchtigter Personen und von deren Eingliederung in den Arbeitsmarkt einsetzen. Insbesondere geht mein Dank an unsere Mitglieder. Dank der Arbeit ihrer Mitarbeitenden konnten dieses Jahr 21 828 Personen erfolgreich in den Arbeitsmarkt eingegliedert werden. Ein weiterer grosser Dank geht an all jene, die in den Arbeitsgruppen ihr fachliches Know-how zugunsten der Weiterentwicklung IV eingebracht haben.

100 assemblées des membres

En décembre 2021, nos membres se réunissaient pour la centième fois. C'est en 1994 que les directrices et directeurs des offices AI se sont rencontrés pour la première fois lors d'un projet conçu à l'origine comme un cadre d'échanges d'expériences. Depuis lors, bien des choses ont changé: les rencontres informelles se sont institutionnalisées, et la COAI a été fondée en tant qu'association. Aujourd'hui encore, nous pouvons saluer un membre fondateur lors de nos assemblées des membres. L'expertise étendue dont disposent nos membres de longue date est précieuse pour notre association – tout comme les idées nouvelles apportées par nos plus jeunes membres.

Convention de collaboration entre la COAI et l'OFAS

Une convention de collaboration a été signée afin d'instaurer une base commune entre l'OFAS (domaine AI) et la COAI. Ce document décrit le concept de base, les formats d'échanges d'expériences et d'informations ainsi que les procédures à suivre. Les divergences d'opinions sont immanentes au système et s'expliquent par la nature des rôles des acteurs respectifs. Mais la discussion qui en résulte conduit à une meilleure compréhension mutuelle. Il tient à cœur à la COAI de participer de manière constructive à cette collaboration en tant que partenaire dans le cadre du dialogue national pour l'AI. Nous remercions nos collègues de l'OFAS pour cette participation constructive.

Je remercie également toutes celles et tous ceux qui s'engagent, conjointement avec les offices AI, en faveur des personnes atteintes dans leur santé et œuvrent à leur réadaptation sur le marché du travail. Je remercie en particulier nos membres. Cette année, grâce au travail de leurs collaboratrices et collaborateurs, 21 828 personnes ont pu être intégrées sur le marché du travail. Que toutes celles et ceux qui ont apporté leur savoir-faire technique au sein des groupes de travail en faveur du Développement continu de l'AI reçoivent mes plus vifs remerciements.



100. Mitgliederversammlung 100^e Assemblée des membres

Am 3. Dezember 2021 hat die 100. Mitgliederversammlung der IVSK stattgefunden. Was als Erfahrungsaustausch unter den IV-Stellen begann, wurde damals bereits nach einem halben Jahr institutionalisiert. Initialisiert wurde die IVSK durch die Kantone Appenzell Ausserrhoden, Bern, Luzern, Nidwalden, Uri und Zug. Nach ihrer Gründung als einfache Gesellschaft im Jahr 1995 vergingen elf Jahre, bis sich die IVSK 2006 als Verein gründete. Damals hiessen die Mitgliederversammlungen noch Arbeitstagungen, und die Gründung des Vereins fand an der 37. Arbeitstagung statt.

La 100^e Assemblée des membres de la COAI s'est tenue le 3 décembre 2021. Ce qui avait débuté de manière informelle sous forme d'échange d'expériences entre offices AI a ensuite été institutionnalisé après six mois. La COAI a été initiée par les cantons d'Appenzell Rhodes Extérieures, Berne, Lucerne, Nidwald, Uri et Zoug. Après sa fondation en tant que société simple en 1995, onze ans se sont écoulés jusqu'à ce que la COAI soit fondée en tant qu'association en 2006. À l'époque, on ne parlait pas encore d'assemblées des membres, mais de séances de travail, et la COAI a été fondée lors de la 37^e séance.



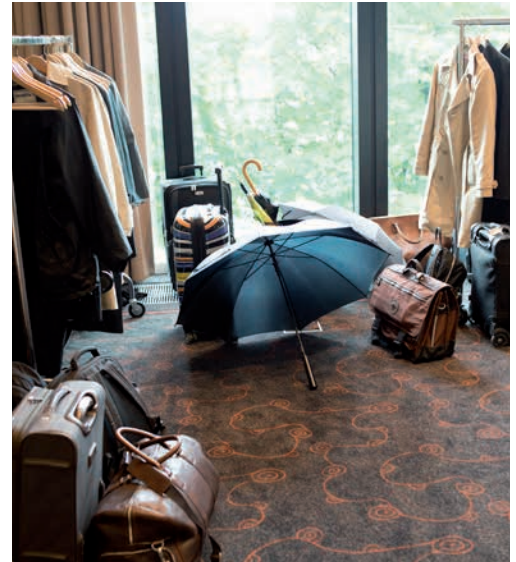
Bilder aus der Geschichte der IVSK *Images historiques de la COAI*

Es bot sich daher an, die 100. Mitgliederversammlung entsprechend zu feiern. Leider mussten die geplanten Feierlichkeiten aufgrund der pandemischen Lage kurzfristig abgesagt werden. Nichtsdestotrotz blicken wir gut gelaunt zurück auf bewegte Versammlungsjahre.

Mit dem Vereinsgründungsjahr 2006 wurden die Statuten eingeführt und die Ressorts eingesetzt. Kurz danach wurde die 5. IVG-Revision initialisiert, die sodann am 1. Januar 2008 in Kraft trat. Diese hatte eine grosse Auswirkung auf die Arbeit der IV-Stellen, da sich ein Paradigmenwechsel abzeichnete. Es wurde der Grundsatz eingeführt: «Eingliederung vor Rente». Mit dem Umschwenken des Fokus auf die Eingliederung verlagerten sich auch die Diskussions-Schwerpunkte in der IVSK.

Il fallait donc célébrer comme il se doit la 100^e assemblée des membres. Malheureusement, les festivités prévues ont dû être annulées à court terme en raison de la situation pandémique. Néanmoins, c'est dans la bonne humeur que nous jetons un regard sur des années d'assemblées mouvementées.

Les statuts ont été adoptés et les ressorts mis en place en 2006 lors de l'année de fondation en tant qu'association. La 5^e révision de la LAI, entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2008, a été lancée peu après. Elle a eu un impact important sur le travail des offices AI, car elle annonçait un changement de paradigme avec l'introduction du principe «La réadaptation prime la rente». L'accent étant mis sur la réadaptation, les axes prioritaires de discussion ont eux aussi changé au sein de la COAI.



Bilder aus der Geschichte der IVSK *Images historiques de la COAI*

Die IVSK hat 2020 ihre Statuten überarbeitet und den aktuellen Entwicklungen angepasst. Das Ressortsystem wurde nochmals gestärkt, aber auch den Regionalkonferenzen wurde eine höhere Gewichtung zugeteilt. Die Mitgliederversammlungen werden gebraucht, um vermehrt über Themen zu diskutieren und Meinungsbildung zu betreiben. Aber auch die Geschäftsstelle hat sich entwickelt und spielt in ihrer Drehscheibenfunktion eine grössere Rolle im Verein. Hier laufen die Fäden zusammen und werden Informationen verteilt. Dabei hat sich die Geschäftsstelle personell stabil gehalten. Seit Gründung des Vereins waren auf der Geschäftsstelle drei Geschäftsführerinnen, drei Sekretärinnen und drei Kommunikationsverantwortliche tätig.

La COAI a remanié ses statuts en 2020 et les a adaptés aux développements actuels. Le système des ressorts a été une nouvelle fois renforcé, mais une plus grande importance a aussi été accordée aux conférences régionales. Les assemblées des membres sont nécessaires afin de discuter davantage de certains thèmes et de permettre aux membres de se forger une opinion. Mais le Centre opérationnel s'est lui aussi développé, et il joue un rôle plus important dans sa fonction de plaque tournante au sein de l'association. C'est ici que convergent tous les fils, et que les informations sont redistribuées. Sur le plan du personnel, le Centre opérationnel est toutefois resté stable. Depuis 2006, trois secrétaires générales, trois secrétaires, et trois responsables de la communication y ont exercé leurs activités.



Bilder aus der Geschichte der IVSK *Images historiques de la COAI*

IVSK in Kürze

Anzahl IV-Stellen-Leitende seit 1994:
83

Wie viele sind seit Gründung mit dabei?
Ein Mitglied: Andreas Dummermuth, SZ

La COAI en bref

Nombre de directeurs d'offices AI depuis 1994 :
83

Depuis sa fondation, combien de directeurs sont
encore en activité ?
Un seul membre: Andreas Dummermuth (SZ)

Was die Zukunft bringt, wissen wir nur bedingt. So soll ab nächstem Jahr die jährliche Plenarkonferenz in neuer Form wieder aufgenommen werden. Anderes lässt sich schwer vorhersagen. Die gesundheitliche Lage der Gesellschaft hat sich im Laufe der Zeit als immer diffuser und deren Einschätzung als schwierig erwiesen. Daher erfolgte auch eine Verstärkung in der Beratung und Begleitung von psychisch erkrankten Menschen. Die Auswirkungen auf die IV sind nicht einfach abzuschätzen. Aber eins ist klar: Mit der fristgerechten Umsetzung der mittlerweile siebten IV-Revision haben die IV-Stellen bewiesen, dass sie auch für zukünftige Herausforderungen und Aufgaben gewappnet sind.

Astrid Jakob
Geschäftsführerin

Nous ignorons en partie ce que l'avenir nous réserve. Ainsi, à partir de l'année prochaine, la conférence plénière annuelle devrait être reprise sous une nouvelle forme. Le reste n'est que difficilement prévisible. Au fil du temps, la situation en matière de santé au sein de la société est devenue toujours plus floue, et son évaluation s'est avérée malaisée. Il a fallu renforcer les prestations de conseil et d'accompagnement des malades psychiques. Les répercussions sur l'AI ne sont pas faciles à évaluer. Mais une chose est sûre: en mettant en œuvre dans les délais la septième révision de l'AI, les offices AI ont prouvé qu'ils étaient prêts à relever les défis et les tâches à venir.

Astrid Jakob
Secrétaire générale

Zeitstrahl der Geschichte der IVSK *Jalons de l'histoire de la COAI*

4.3.1994

4. März 1994 –
AR, BE, LU, NW,
UR und ZG
Überlegungen über
künftigen institu-
tionalisierten Erfah-
rungsaustausch der
IV-Stellen-Leiter

23. September 1994
– **erstes Zusammen-
treffen der IVSK**
Diskussion betref-
fend Organisation
der IVSK

4 mars 1994 –
AR, BE, LU, NW,
UR et ZG
Réflexions sur un
futur échange d'expé-
riences institutionnali-
sé entre les directeurs
des offices AI

23 septembre 1994 –
**Première séance
de la COAI**
Discussion concer-
nant l'organisation
de la COAI

9.9.2005

**Mitgliederversamm-
lung in Aarau**
Gründung von Verein
wird beschlossen mit
Wirkung per 1.1.2006

**Assemblée des
membres à Aarau**
L'Assemblée décide de
fonder une association
avec effet au 1.1.2006

28.4.1995

28. April 1995
IVSK als einfache Gesellschaft

**Protokoll
1. Sitzung BSV/IVSK**
Vorsitz Beatrice Breitenmoser
(Vizedirektorin BSV)
1. Präsident: Markus Gamper (BE)
1. Vizepräsident: Alain Porchet (VD)
1. Protokollführer: Paul Meier

1. Mitgliederversammlung
Vorstand besteht aus
5 Mitgliedern, Geschäftsstelle
für max. 20% geplant

3. Juli 1995
1. Vorstandssitzung mit dem BSV

28 avril 1995
La COAI en tant que société simple

**Procès-verbal de la 1^{ère}
séance OFAS/COAI**
Présidence: Beatrice Breitenmo-
ser (vice-directrice de l'OFAS)
1^{er} président: Markus Gamper (BE)
1^{er} vice-président: Alain Porchet (VD)
1^{er} rédacteur de procès-verbal:
Paul Meier

1^{ère} Assemblée des membres
Le Comité est composé de 5
membres, un centre opérationnel
est prévu pour 20% au max.

3 juillet 1995
1^{ère} séance du Comité avec l'OFAS

2004

4. IV-Revision ● **4^e révision de la LAI**

2000/01

3. Präsident: ● **3^e président:**
Andreas Dummermuth (NW) Andreas Dummermuth (NW)
3. Vizepräsidentin: **3^e vice-présidente:**
Monica Maestri (TI) Monica Maestri (TI)

1998/99

2. Präsident: Marcel Brenn (SH) ● **2^e président: Marcel Brenn (SH)**
2. Vizepräsident: **2^e vice-président:**
Christian Reynaud (GE) Christian Reynaud (GE)
Plenarkonferenz mit externen Gästen ● **Conférence plénière avec des**
und verschiedenen Referaten **invités externes et différents exposés**

1.1.2006

**1. Januar 2006
IVSK als Verein**
Neue Statuten, Geschäftsstelle
in Luzern wird etabliert

**1^{er} janvier 2006
La COAI en tant qu'association**
Nouveaux statuts, un Centre
opérationnel est établi à Lucerne.

**Wechsel von Fachbereich
nach Ressort**
Mit den neuen Statuten
werden die Ressorts installiert

**Le domaine spécialisé
devient un ressort**
Avec les nouveaux statuts,
les ressorts sont mis en place.

5. IV-Revision

5^e révision de la LAI

2007

4. Präsident:
Stefan Ritler (SO)

4^e président:
Stefan Ritler (SO)

4.3.2010

5. Präsident:
Jean-Philippe Ruegger (VD)
4. Vizepräsidentin:
Monika Dudle-Ammann (NW)

5^e président:
Jean-Philippe Ruegger (VD)
4^e vice-présidente:
Monika Dudle-Ammann (NW)

2012

6. IV-Revision

6^e révision de la LAI

9.3.2016

6. Präsidentin:
Monika Dudle-Ammann (NW)
5. Vizepräsident:
Rolf Schürmann (BS)

6^e présidente:
Monika Dudle-Ammann (NW)
5^e vice-président:
Rolf Schürmann (BS)

2022

7. Revision –
Weiterentwicklung
der IV

7^e révision –
Développement
continu de l'AI

3.12.2021

100. Mitglieder-
versammlung

100^e Assemblée
des membres

1.1.2020

Neue Statuten

Nouveaux statuts

13.5.2019

7. Präsident: Florian Steinbacher (27)
7. Vizepräsident: Martin Schilt (ZH)

7^e président: Florian Steinbacher (27)
7^e vice-président: Martin Schilt (ZH)

6. Vizepräsident:
Florian Steinbacher (IVSTA)

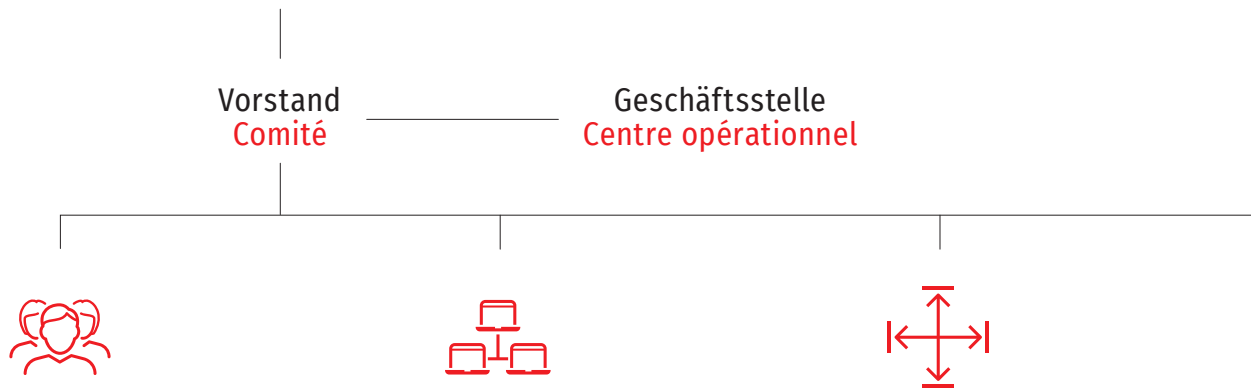
6^e vice-président:
Florian Steinbacher (OAIE)

Übersicht Gremien und Ressorts

Aperçu des organes et ressorts

Mitgliederversammlung Assemblée des membres

Alle Leiterinnen und Leiter der kantonalen IV-Stellen, der IV-Stelle für Versicherte im Ausland und der liechtensteinischen Invalidenversicherungsanstalt. *L'ensemble des directrices et directeurs des offices AI cantonaux, de l'Office AI pour les assurés résidant à l'étranger et de l'établissement d'assurance-invalidité de la Principauté du Liechtenstein.*



Präsidium

Es vertritt die IVSK nach aussen und ist Ansprechpartner für das Bundesamt für Sozialversicherungen (BSV), Partnerorganisationen, Politik und Medien. Es ist zusammen mit dem Vorstand für die Verbandsstrategie verantwortlich und steht der Geschäftsstelle vor.

Présidence

Elle représente la COAI auprès de nos partenaires externes et est l'interlocutrice de l'Office fédéral des assurances sociales (OFAS), des organisations partenaires, des responsables politiques et des médias. Conjointement avec le Comité, elle est en outre responsable de la stratégie de l'association et préside le Centre opérationnel.

Mitglied Membre

Florian Steinbacher

Ressort Informations- & Kommunikationstechnologie (ICT)

Das Ressort beurteilt technische Bedürfnisse der Durchführung, koordiniert und initiiert Projekte zur Entwicklung von gemeinsamen Lösungen.

Ressort Information & Communication technologique (ICT)

Le ressort évalue les besoins techniques de la mise en œuvre, coordonne et lance des projets pour développer des solutions communes.

Mitglieder Membres

Martin Schilt (ZH)
Reto Baumgartner (BL)
Bruno Boschung (AG)
Andreas Dummermuth (SZ)
Cajus Läubli (OW)
Rolf Schürmann (BS)
Natalia Weideli Bacci (GE)
Astrid Jakob (IVSK COAI)

Ressort Rahmenbedingungen

Das Ressort sorgt für eine optimale Gestaltung der Rahmenbedingungen für die IV-Stellen. Es erstellt dabei auch Vernehmlassungsantworten zuhanden der Bundesbehörden.

Ressort Conditions cadres

Le ressort veille à l'aménagement optimal des conditions cadres pour les offices AI. Il rédige des réponses aux procédures de consultation à l'attention des autorités fédérales.

Mitglieder Membres

Patrick Scheiwiller (SG)
Olivier Barraud (VD)
Bruno Bischof (SH)
Marco Döring (AI)
Monika Dudle-Ammann (NW)
Peter Eberhard (AG)
Matthias Erhardt (IVSTA OAIE)
Karin Fiechter-Jaeggi (SO)
Romana Zimmermann (ZG)
Astrid Jakob (IVSK COAI)



Ressort Interne Dienstleistungen

Das Ressort erbringt Dienstleistungen zur Entlastung und Weiterbildung der IV-Stellen und beschäftigt sich u. a. mit der Weiterentwicklung der Versicherungsmedizin.

Ressort Prestations de services internes

Le ressort fournit des prestations de services pour décharger les offices AI et leur met à disposition des instruments de formation. Il s'occupe aussi de la poursuite du développement de la médecine d'assurance.

Mitglieder Membres

Rolf Born (LU)
Reto Baumgartner (BL)
Jürgen Böhler (RAD **SMR**)
Christoph Horat (UR)
Helen Monioudis (GL)
Nicolas Robert (FR)
Gabriela Wagner (TG)
Astrid Jakob (IVSK **COAI**)



Ressort Integration

Das Ressort behandelt Fragen rund um die berufliche Eingliederung und das Kontraktmanagement der IV-Stellen. Zudem koordiniert es die Integrationsbemühungen mit Partnern.

Ressort Intégration

Le ressort traite les questions touchant à la réadaptation professionnelle ainsi qu'à la gestion des contrats des offices AI. Il coordonne en outre les efforts d'intégration avec les partenaires.

Mitglieder Membres

Thomas Pfiffner (GR)
Ida Bircher (SO)
Gregory Jeannet (NE)
Martin Kalbermatten (VS)
Benno Muff (LU)
Michael Rimle (SG)
Rolf Schürmann (BS)
Astrid Jakob (IVSK **COAI**)



Ressort Leistungen für Versicherte

Das Ressort klärt offene Fragen zu den Leistungen der Invalidenversicherung mit dem Ziel, möglichst einfache Abläufe und eine einheitliche Umsetzung des Gesetzes zu erreichen.

Ressort Prestations pour assurés

Le ressort clarifie les questions ouvertes ayant trait aux prestations de l'assurance-invalidité. Il a pour but d'organiser les processus de travail de la manière la plus simple possible et de garantir l'uniformité de l'exécution de la loi.

Mitglieder Membres

Florian Steinbacher (IVSTA **OAIE**)
Urs Besmer (AR)
Elisabeth Hüsler-Christen (ZH)
Thomas Jakob (AG)
Monica Maestri Crivelli (TI)
Michel Rion (JU)
Andy Ryser (TG)
Natalie Trepte (BS)
Dieter Widmer (BE)
Astrid Jakob (IVSK **COAI**)

IVSK in Kürze **La COAI en bref**

Vorstand **Comité**

Florian Steinbacher (Präsident **Président)**, Leiter der IV-Stelle für Versicherte im Ausland (IVSTA)

Directeur de l'Office AI pour les assurés résidant à l'étranger (OAIE)

Rolf Born, Leiter der IV-Stelle Luzern **Directeur de l'Office AI du canton Lucerne**

Thomas Pfiffner, Leiter der IV-Stelle Graubünden **Directeur de l'Office AI du canton des Grisons**

Patrick Scheiwiller, Leiter der IV-Stelle St. Gallen **Directeur de l'Office AI du canton de St-Gall**

Martin Schilt, Leiter der IV-Stelle Zürich **Directeur de l'Office AI du canton de Zurich**

Geschäftsstelle **Centre opérationnel**

Astrid Jakob, Geschäftsführerin **Secrétaire générale**

Judith Müller, Direktionsassistentin **Assistante de direction**

Liste der Mitglieder **Liste des membres**

AG IV-Stelle Aargau Leitung Direction: Lisa Bernasconi	JU Office AI Jura Leitung Direction: Michel Kottelat	TG IV-Stelle Thurgau Leitung Direction: Andy Ryser
AI IV-Stelle Appenzell Innerrhoden Leitung Direction: Marco Döring	LU IV-Stelle Luzern Leitung Direction: Rolf Born	TI Ufficio AI Ticino Leitung Direction: Monica Maestri
AR IV-Stelle Appenzell Ausserrhoden Leitung Direction: Urs Besmer	NE Office AI Neuchâtel Leitung Direction: Gregory Jeannet	UR IV-Stelle Uri Leitung Direction: Christoph Horat
BE IV-Stelle Bern Leitung Direction: Dieter Widmer	NW IV-Stelle Nidwalden Leitung Direction: Monika Dudle-Ammann	VD Office AI Vaud Leitung Direction: Olivier Barraud
BL IV-Stelle Basel-Landschaft Leitung Direction: Reto Baumgartner	OW IV-Stelle Obwalden Leitung Direction: Cajus Läubli	VS Office AI Valais Leitung Direction: Martin Kalbermatten
BS IV-Stelle Basel-Stadt Leitung Direction: Rolf Schürmann	SG IV-Stelle St. Gallen Leitung Direction: Patrick Scheiwiller	ZG IV-Stelle Zug Leitung Direction: Romana Zimmermann
FR Office AI Fribourg Leitung Direction: Nicolas Robert	SH IV-Stelle Schaffhausen Leitung Direction: Bruno Bischof	ZH IV-Stelle Zürich Leitung Direction: Martin Schilt
GE Office AI Genève Leitung Direction: Natalia Weideli Bacci	SO IV-Stelle Solothurn Leitung Direction: Karin Fiechter-Jaeggi	IV-Stelle für Versicherte im Ausland (IVSTA) Leitung Direction: Florian Steinbacher
GL IV-Stelle Glarus Leitung Direction: Helen Monioudis	SZ IV-Stelle Schwyz Leitung Direction: Andreas Dummermuth	FL Liechtensteinische IV-Anstalt Leitung Direction: Walter Kaufmann
GR IV-Stelle Graubünden Leitung Direction: Thomas Pfiffner		



Im Fokus: Ressort Leistungen für Versicherte

En point de mire: ressort Prestations pour assurés



Das Ressort Leistungen für Versicherte an der Arbeit **Le ressort Prestations pour assurés au travail**

Interview mit Ressortleiter Florian Steinbacher

Was kann ich mir unter Leistungen für Versicherte vorstellen?

Das Ressort Leistungen für Versicherte klärt alle Fragen rund um Geld- und Sachleistungen. Dabei wird abgegrenzt hinsichtlich Leistungen der beruflichen Eingliederung. Um diese kümmert sich das Ressort Integration. Das Ressort Leistungen für Versicherte kann auch Vorschläge in Bezug auf das Verwaltungsverfahren machen, und es setzt sich für optimierte und vereinheitlichte Verfahrensabläufe ein. Ein Beispiel für einen vereinheitlichten Verfahrensablauf ist der Versicherungsschutz bei Hilfsmitteln. Erhält eine versicherte Person ein Hilfsmittel, wie beispielsweise einen Rollstuhl, stellt sich die Frage, was passiert, wenn dieses kaputtgeht oder repariert werden muss. Wie hier vorgegangen werden soll – sprich, welches Verfahren eingehalten werden soll –, wird im Ressort diskutiert.

Sie sehen, das Ressort tauscht sich zu praktischen Problemen in der Umsetzung aus und prüft, ob die vorgeschlagenen Lösungen sinnvoll und effizient sind.

Interview avec le responsable du ressort Florian Steinbacher

Que puis-je imaginer sous «Prestations pour assurés»?

Le ressort Prestations pour assurés est chargé de clarifier toutes les questions qui ont trait aux prestations en espèces et en nature. À cet égard, il faut opérer une délimitation, car il exclut les prestations de la réadaptation professionnelle. C'est le ressort Intégration qui s'en charge. Le ressort Prestations pour assurés peut aussi faire des propositions quant à la procédure administrative, et il s'engage en faveur de l'optimisation et de l'uniformisation des procédures. La couverture d'assurance en matière de moyens auxiliaires est un exemple d'uniformisation de la procédure. Si une personne assurée reçoit un moyen auxiliaire, p. ex. un fauteuil roulant, la question se pose de savoir ce qu'il faut faire lorsque ce fauteuil ne fonctionne plus ou doit être réparé. L'approche à suivre, autrement dit la procédure à respecter, fait l'objet de discussions au sein du ressort.

Vous le voyez, le ressort échange des informations sur des problèmes pratiques de mise en oeuvre, et il étudie si les solutions proposées sont judicieuses et efficaces.

Wie ist das Ressort zusammengesetzt?

Es nehmen IV-Stellen-Leitende sowie Fachverantwortliche respektive Spezialisten im Ressort Einsitz. Aufgrund der grossen Fachkompetenz und Erfahrung können Themen aus allen Perspektiven erörtert werden.

Die Themen, mit denen sich das Ressort befasst, sind vielfältig.

So ist es. Die unterschiedlichsten Arbeits- und Projektgruppen sind dem Ressort angehängt. So werden Themen wie Kinderspitex, Hilfsmittel, Hilflosenentschädigung, Intensivpflegezuschlag und Assistenzbeitrag durch das Ressort verfolgt. Aber auch die Ablösung der alten Excel-Tabelle für die Berechnung des Assistenzbeitrags durch ein Onlinetool hat das Ressort beschäftigt. Die Thematik der Bekämpfung von Versicherungsmissbrauch war vor drei Jahren höchst aktuell. Und zurzeit sind beispielsweise Fragen bezüglich der Grenzländer und des europäischen IV-Verfahrens bedeutend.

Was war in diesem Jahr besonders herausfordernd für das Ressort?

Die Umsetzung der Weiterentwicklung IV hat das Ressort ausgesprochen stark in Anspruch genommen. Von den elf ins Ressort fallenden Kreisschreiben wurden deren acht überarbeitet. Insbesondere da der Bundesrat erst Anfang November die definitive Fassung der IV-Verordnung genehmigt hat, wurde diese grosse Vorarbeit geleistet, ohne mit Sicherheit zu wissen, ob die Arbeiten auch tatsächlich übernommen werden können.

Lesen Sie das ganze Interview auf unserer Website.

Quelle est la composition des membres du ressort?

Tant les directrices et directeurs d'offices AI que les responsables techniques, resp. les spécialistes siègent au sein du ressort. En raison de leur expérience et de leur grande expertise, des thèmes peuvent être abordés sous tous les angles.

Les thèmes traités par le ressort sont d'une grande diversité.

C'est un fait: les groupes de projet et groupes de travail les plus divers sont rattachés au ressort. Il est chargé de suivre des thèmes comme les soins pédiatriques à domicile, les moyens auxiliaires, l'allocation pour impotents, le supplément pour soins intensifs et la contribution d'assistance mais aussi le remplacement de l'ancien tableau Excel destiné au calcul de la contribution d'assistance par un outil en ligne. Il y a trois ans, le thème de la lutte contre la fraude à l'assurance était d'une grande actualité. Et en ce moment, ce sont par exemple des questions sur les frontaliers et sur la procédure européenne AI qui prennent de l'importance.

Quelles tâches ont été des défis particuliers à relever cette année pour le ressort?

La mise en œuvre du Développement continu de l'AI a tout particulièrement sollicité le ressort. Sur les onze circulaires qui relèvent de notre ressort, huit d'entre elles ont été remaniées. Comme le Conseil fédéral n'a approuvé la version définitive du Règlement sur l'AI (RAI) qu'au début du mois de novembre, cet important travail préparatoire a été effectué sans savoir avec certitude si les travaux pourraient effectivement être repris.

Découvrez l'intégralité de l'interview sur notre site Internet.

Steckbrief **Portrait**

Name Nom: Florian Steinbacher

Funktionen Fonctions:

- Leiter IV-Stelle für Versicherte im Ausland
Directeur de l'office AI pour les assurés résidant à l'étranger
- Stellvertretender Direktor der Zentralen Ausgleichsstelle
Directeur adjoint de la Centrale de Compensation
- Präsident der IVSK *Président de la COAI*
- Vorstandsmitglied der AHV/IV-Informationsstelle
Membre du Comité du Centre d'information AVS/AI

Spezialgebiete Domaines spécifiques:

- Recht (Assessor) *Droit (assesseur)*
- Europarecht und Internationales Wirtschaftsrecht (LL.M)
Droit européen et droit économique international (LL.M)
- Public Management (CAS) *Public Management (CAS)*

Mein Zitat Ma citation préférée: Wo alle dasselbe denken, wird nicht viel gedacht.
Là où tout le monde pense la même chose, on ne pense pas beaucoup. Karl Valentin



Ressort ICT Ressort ICT

Weiterentwicklung IV: technische Aspekte

Die technische Umsetzung der Weiterentwicklung IV hat die diversen Partner und Arbeitsgruppen stark beschäftigt. eAHV/IV wurde mit der Realisierung der technischen Aspekte beauftragt. Es wurden vier Teilprojekte definiert: die Codierung von neuen IV-Leistungen, die stufenlose Berechnung der IV-Renten, der Datenaustausch bei Unfällen (während beruflicher Massnahmen) sowie das Gutachterwesen.

Neue Anforderungen an Gutachten

Ab 2022 sollen nebst poly- auch bidisziplinäre Gutachten nach dem Zufallsprinzip vergeben, und die Interviews müssen aufgezeichnet werden. Dazu wurde einerseits die Plattform «SuisseMED@P» erweitert und andererseits eine neue Lösung für Tonaufnahmen entwickelt. Gutachtende können mittels einer App ihre Interviews sicher aufzeichnen und übermitteln. In einem strittigen Fall können so die Interviews angehört werden. Die äusserst knappe Zeit zur Entwicklung der App sowie offene Fragen zu Aufbewahrungsfristen und Aufnahmequalität waren grosse Herausforderungen. Bei jährlich rund 32 000 Interviews würde die Datenmenge der Tonaufnahmen jedes Jahr um 500 Terabyte wachsen. Das Ressort konnte bewirken, dass Tonaufnahmen nun gelöscht werden, sobald ein Rentenentscheid rechtskräftig ist. Damit werden in Zukunft Betriebskosten in zweistelliger Millionenhöhe eingespart.

Zusammenarbeit im Ressort

Damit der Informationsfluss zwischen dem Ressort und den diversen Akteuren im technischen Umfeld noch besser gewährleistet ist, werden zusätzlich zum BSV neu auch Vertreter der ZAS, der Anwendergruppe Sumex und eAHV/IV als Gäste zu den Ressortsitzungen eingeladen.



Martin Schilt, Leiter Ressort ICT
Responsable ressort ICT

Développement continu de l'AI: aspects techniques

La mise en œuvre technique du Développement continu de l'AI a occupé les divers partenaires et groupes de travail. eAVS/AI a été mandaté pour réaliser les aspects techniques. Quatre projets partiels ont été définis : la codification des nouvelles prestations de l'AI, le système de rentes linéaire, l'échange de données en cas d'accidents (survenus pendant des mesures professionnelles) ainsi que l'expertise médicale.

Nouvelles exigences pour les expertises

À partir de 2022, outre les expertises pluridisciplinaires, les expertises bidisciplinaires devront être attribuées de manière aléatoire, et les entretiens doivent être enregistrés. Deux mesures ont été prises dans ce but: développer la plate-forme «SuisseMED@P», et une nouvelle solution d'enregistrement sonore. En utilisant une app, les experts peuvent enregistrer et transmettre leurs entretiens de manière sécurisée. Si un cas s'avère litigieux, les entretiens peuvent ainsi être écoutés. Le délai extrêmement court imparti pour le développement de cette app ainsi que des questions en suspens sur les délais de conservation et la qualité de l'enregistrement ont été des défis importants à relever. Avec quelque 32'000 entretiens par année, le volume de données d'enregistrements sonores aurait augmenté chaque année de 500 terabytes. Le ressort a pu obtenir que les enregistrements sonores soient effacés aussitôt qu'une décision de rente deviendra exécutoire. Cela permettra d'économiser ainsi à l'avenir des coûts d'exploitation qui se seraient élevés à plusieurs dizaines de millions de francs.

Collaboration au sein du ressort

Afin de garantir un niveau d'information encore plus élevé entre les membres du ressort et les divers acteurs du domaine technique, outre des représentants de l'OFAS, des représentants de la CdC, du groupe d'utilisateurs Sumex et de eAVS/AI participeront aux séances du ressort en tant qu'invités.

Ressort Rahmenbedingungen **Ressort Conditions cadres**

Insbesondere zwei Themen haben das Ressort Rahmenbedingungen dieses Jahr beansprucht: zum einen die Stellungnahme zur Vernehmlassung der IVV und zum anderen die Neufinanzierung der Verwaltungsrechnung für die IV-Stellen.

Vernehmlassung

Bevor die Stellungnahme zur Vernehmlassung der IVV finalisiert werden konnte, waren alle konsolidierten Rückmeldungen aus den jeweils zuständigen anderen Ressorts erforderlich. Auf diesen Rückmeldungen basierend hat die IVSK grundsätzlich festgehalten, dass mit der neuen Verordnung eine hohe Regelungsdichte erfolgt und Verfahrensvereinfachungen kaum vorhanden sind.

Neufinanzierung der IV-Stellen

Die Verwaltungskostenrechnungen der IV-Stellen sind seit acht Jahren plafoniert, und kein neues Verwaltungskostenmodell konnte eingeführt werden. Deshalb hat sich eine Arbeitsgruppe mit Vertreterinnen und Vertretern des BSV und der IVSK der Thematik angenommen. Im Fokus stand dabei eine tragfähige Lösung, sowohl für die Aufsicht als auch für die Durchführungsstellen. Zwar konnte kein neues Modell mit automatisierten Anpassungen entwickelt werden. Aber mit der Einführung eines Globalbudgets, der Einführung eines Finanzrahmens (anstelle Stellenplan), einer Langfristplanung von vier Jahren und der Verteilung von finanziellen Mitteln zur Umsetzung der IV-Weiterentwicklung sind doch wesentliche Neuerungen eingeführt worden.

Neue Arbeitsgruppen

Neu einberufene gemischte Arbeitsgruppen werden sich in ihrer jeweiligen Zusammensetzung zu den Gesamtzielen für alle IV-Stellen, zur Einführung eines Reklamationsmonitorings und zur Erstellung eines Gerichtsmonitorings austauschen. Erste Erkenntnisse werden im nächsten Jahr vorliegen.



Patrick Scheiwiler, Leiter Ressort Rahmenbedingungen **Responsible ressort Conditions cadres**

Deux thèmes ont particulièrement sollicité le ressort Conditions cadres cette année: d'une part, la prise de position concernant la procédure de consultation sur le RAI et, d'autre part, le nouveau mode de financement du compte administratif pour les offices AI.

Procédures de consultation

Avant de pouvoir finaliser la prise de position sur le RAI, il a fallu d'abord réunir tous les feedbacks consolidés des autres ressorts compétents. Sur la base de ces feedbacks, la COAI a principalement retenu que la nouvelle ordonnance prévoit une densité réglementaire très élevée, et qu'il n'y a guère de simplifications des procédures.

Restructuration du financement des offices AI

Depuis huit ans, les comptes de coûts administratifs des offices AI sont plafonnés, et il n'a pas été possible d'introduire un nouveau modèle de coûts. Composé de représentantes de l'OFAS et de la COAI, un groupe de travail s'est donc attelé à cette thématique. La priorité était de trouver une solution défendable et réalisable, tant pour l'organe de surveillance que pour les organes d'exécution. Certes, il n'a pas été possible de développer un nouveau modèle avec des adaptations automatisées. Mais avec l'introduction d'un budget global, d'un cadre financier (à la place d'une planification des effectifs), d'une planification à long terme portant sur quatre ans, et de la répartition de moyens financiers pour la mise en œuvre du Développement continu de l'AI, des changements substantiels ont néanmoins vu le jour.

Nouveaux groupes de travail

De nouveaux groupes de travail mixtes ont été créés afin d'échanger sur les objectifs globaux pour tous les offices AI, en vue de l'introduction d'un monitoring des réclamations et d'un monitoring des tribunaux. Les premières constatations seront disponibles en 2022.



Ressort Interne Dienstleistungen

Ressort Prestations de services internes

Qualität von Gutachten

Um die Qualität der Gutachten auf eine neue Basis zu stellen, konnte die entsprechende Arbeitsgruppe den im letzten Jahr erstellten Prüffragenkatalog einer praktischen Erprobungsphase unterziehen. Die Rückmeldungen waren grundsätzlich positiv, und die Auswertungen wurden in die nächste Umsetzungsphase mit einbezogen. Das gestartete Pilotprojekt wird zudem wissenschaftlich begleitet. Die neu eingesetzte eidgenössische Kommission für Qualitätssicherung wird ihre Arbeit im nächsten Jahr aufnehmen. Auch die IVSK hat in der Kommission Einsitz.

SuisseMED@P

Über die SuisseMED@P-Plattform werden polydisziplinäre Gutachten nach dem Zufallsprinzip den Gutachterstellen zugeweiht. Mit der Weiterentwicklung IV werden ab dem neuen Jahr auch bidisziplinäre Gutachten entsprechend vergeben. Die Umsetzungs- und Programmierarbeiten laufen in Absprache mit dem Bundesamt für Sozialversicherungen. Über die Plattform soll weiterhin die Qualitätsbeurteilung von Gutachten abgewickelt werden. Dabei werden die Auswertungen des oben genannten Prüffragebogens mitberücksichtigt.

Dem Ressort ist es ein grosses Anliegen, dass die neuropsychologischen Begutachtungen nicht als eigenständige Fachdisziplin aufgeführt werden, da nicht genügend fachlich qualifizierte Neuropsychologen zur Verfügung stehen. Ein entsprechender Antrag wurde dem Bundesamt für Sozialversicherungen eingereicht.

DRG Rechnungskontrolle

DRG steht für «Diagnosis Related Groups» und bezeichnet ein Klassifikationssystem, um mit den Spitälern pauschaliert abrechnen zu können. Damit die IV-Stellen diese komplexe Arbeit auslagern können, wurden ihnen Musterverträge mit zwei Anbietern seitens des Bundesamts für Sozialversicherungen zur Verfügung gestellt. Die Arbeiten in der entsprechenden Arbeitsgruppe werden herzlich verdankt.



Rolf Born, Leiter Ressort Interne Dienstleistungen
Responsable ressort Prestations de services internes

Qualité des expertises

Afin de placer la qualité des expertises sur une nouvelle base, le groupe de travail correspondant a pu soumettre le catalogue de questions de contrôle élaboré l'année dernière à une phase de tests pratiques. Les feedbacks étaient en principe positifs, et les résultats des évaluations ont été également intégrés lors de la phase de mise en œuvre suivante. En outre, le projet pilote a fait l'objet d'un accompagnement scientifique. La commission fédérale d'assurance qualité nouvellement créée commencera son travail à partir de 2022. La COAI siège également au sein de cette commission.

SuisseMED@P

Les expertises pluridisciplinaires sont attribuées aux centres d'expertises selon le principe de l'assignation aléatoire sur la plateforme SuisseMED@P. À partir de 2022, avec l'entrée en vigueur du Développement continu de l'AI, les expertises bidisciplinaires seront elles aussi attribuées de cette façon. Les travaux de mise en œuvre et de programmation se déroulent en concertation avec l'Office fédéral des assurances sociales. L'évaluation de la qualité des expertises continuera de se faire par le biais de cette plateforme. À cet égard, les résultats des évaluations du catalogue de questions susmentionné seront également pris en compte.

Les membres du ressort tiennent beaucoup à ce que les expertises neuropsychologiques n'apparaissent pas en tant que discipline spécialisée autonome puisqu'il n'y a pas un nombre suffisant de neuropsychologues techniquement qualifiés. Une demande dans ce sens a été déposée auprès de l'Office fédéral des assurances sociales.

Contrôle des factures DRG

Le «Diagnosis Related Group» (DRG) désigne un système de classification qui permet d'établir des décomptes de factures forfaitaires avec les hôpitaux. Pour que les offices AI puissent externaliser cette tâche complexe, l'OFAS a mis à leur disposition des modèles de contrats avec deux prestataires. Nous remercions vivement les membres du groupe de travail pour leur travail.

Ressort Integration Ressort Intégration

Weiterentwicklung IV

Der Informationsaustausch mit der Vertreterin des BSV hinsichtlich der Umsetzung der Weiterentwicklung IV war dieses Jahr äusserst wichtig und hilfreich. Die Einführung der neuen Instrumente für die Beratung und Begleitung von jungen Versicherten hat die diversen Arbeitsgruppen fachlich und zeitlich beansprucht. So wurden beispielsweise vertiefte Gespräche mit der Schweizerischen Berufsbildungsämterkonferenz geführt. Dabei konnten Empfehlungen zur Umsetzung des Case Managements Berufsbildung sowie zu den Brückenangeboten ausgesprochen werden.

Kontraktmanagement

Die Arbeitsgruppe KMT hat aufgrund der Weiterentwicklung IV unter anderem die Leistungsvereinbarungen bzw. die Allgemeinen Vertragsbestimmungen angepasst. Ende Jahr wurde die alte KMT-Plattform abgelöst und das neue Partnermanagement-Tool in Betrieb genommen. Das Projekt konnte fristgerecht und unter Einhaltung des Budgets umgesetzt werden. Dafür geht ein herzliches Dankeschön an die Arbeitsgruppenmitglieder.

Zahlen Arbeitsvermittlung und Eingliederung

Das Jahr 2021 war wiederum ein gutes Jahr für die erfolgreiche Arbeitsvermittlung. Insgesamt konnten 21 828 Personen in den ersten Arbeitsmarkt eingegliedert werden. Dazu kommen 824 Personen, die eine Anstellung im zweiten Arbeitsmarkt fanden.

Covid-19-Pandemie

Im Frühling 2021 begannen die IV-Stellen, Fälle mit Bezug zu einer Covid-19-Erkrankung statistisch zu erfassen: Ende 2021 wurden 1775 betroffene versicherte Personen verzeichnet. Im Verhältnis zum Total der Anmeldungen für berufliche Massnahmen und Renten sind dies 2,27 Prozent. Inhaltlich wurden in Zusammenarbeit mit dem BSV regelmässig die geltenden rechtlichen Rahmenbedingungen im Eingliederungsbereich mit der jeweils aktuellen epidemiologischen Lage abgeglichen. Auch hier gestaltete sich die Zusammenarbeit mit dem BSV partnerschaftlich und lösungsorientiert.



Thomas Pfiffner, Leiter Ressort Integration
Responsable ressort Intégration

Développement continu de l'AI

L'échange d'informations avec la représentante de l'OFAS s'agissant de la mise en œuvre du Développement continu de l'AI a été extrêmement important et utile cette année. L'introduction des nouveaux instruments de conseil et de suivi destinés aux jeunes assurés a beaucoup sollicité les divers groupes de travail, tant sur le plan technique que temporel. Ainsi, p. ex., des entretiens approfondis ont été menés avec la Conférence suisse des offices de la formation professionnelle. Dans ce contexte, des recommandations ont pu être formulées sur la mise en œuvre du Case Management Formation Professionnelle ainsi que sur les offres passerelle.

Management des Contrats (MdC)

En raison du Développement continu de l'AI, le groupe de travail MdC a notamment adapté les conventions de prestations, resp. les conditions générales de contrat. À la fin de l'année, l'ancienne plateforme MdC a été remplacée par le nouvel outil de gestion des partenaires qui a été mis en service. Le projet a pu être réalisé dans les délais et dans le respect du budget. Nous en remercions cordialement les membres du groupe de travail.

Chiffres sur les placements et la réadaptation

L'année 2021 a de nouveau été une année réussie au niveau des placements. Au total, 21 828 personnes ont pu être intégrées dans le premier marché du travail. A cela s'ajoutent 824 personnes qui ont trouvé un emploi sur le deuxième marché du travail.

Pandémie du Covid-19

Au printemps 2021, les offices AI ont commencé à tenir la statistique du nombre de malades du Covid-19: fin 2021, on faisait état de 1775 personnes concernées. Rapportées au total des demandes de mesures professionnelles et de rentes, cela représente 2,27 pour cent. Sur le contenu, en collaboration avec l'OFAS, les conditions cadres légales en vigueur dans le domaine de la réadaptation ont été régulièrement adaptées aux changements de situation épidémiologique. Ici également, la collaboration avec l'OFAS s'est déroulée dans un cadre de partenariat et orienté vers des solutions.



Ressort Leistungen für Versicherte **Ressort** **Prestations pour** **assurés**

Weiterentwicklung IV

Im Bereich Sach- und Geldleistungen wurden im Rahmen der Weiterentwicklung IV etliche Änderungen eingeführt. Für die versicherten Personen wird vor allem die Einführung des linearen Rentensystems von Interesse sein. Die Rente wird nun prozentual genau berechnet. Es sollen dadurch Schwelleneffekte vermieden werden und die versicherte Person angeregt werden, am Arbeitsleben teilzunehmen. Das Ressort hat insbesondere bei der Überarbeitung sämtlicher Kreisschreiben grosse Arbeit geleistet. Ebenso waren die Mitglieder der Arbeitsgruppen, die sich um die Weiterentwicklung IV gekümmert haben, sehr gefordert. Ihnen allen gebührt ein grosses und herzliches Dankeschön. Insbesondere die konstruktive Zusammenarbeit und das Einbringen des fachlichen Wissens wurden hoch geschätzt.

Europäisches Verfahren

Die neue Regelung hinsichtlich Auslösung des europäischen IV-Verfahrens hatte zu Unstimmigkeiten in der Umsetzung geführt. Das Ressort hat der Mitgliederversammlung daher eine Empfehlung zur Annahme unterbreitet, um hier praktisch und einheitlich vorzugehen. Das Verfahren soll erst dann eingeleitet werden, wenn die Arbeitsunfähigkeit sechs Monate zurückliegt, es sei denn, die Prüfung des Rentenanspruchs ist offensichtlich im Gange oder der Versicherte hat bereits einen Antrag im Ausland gestellt.

Tool zur Erfassung des Assistenzbeitrags

Damit die Abklärungsdienste vor Ort ein Tool zur Erfassung aller Daten einsatzbereit haben, wurde bis anhin mit einem Excel-Sheet gearbeitet. Dieses wird nun eingestellt, und es steht neu ein Onlinetool zur Verfügung. Das Tool ist nachhaltig in die Fachsysteme integriert. Dank der grossartigen Arbeit der entsprechenden Taskforce kann dieser Schritt mit dem Jahreswechsel vollzogen werden.



Florian Steinbacher, Leiter Ressort Leistungen für Versicherte **Responsable ressort Prestations pour assurés**

Développement continu de l'AI

Dans le domaine des prestations en nature et en espèces, certains changements ont été introduits dans le cadre du Développement continu de l'AI. Pour les personnes assurées, c'est surtout l'introduction du système de rentes linéaire qui les intéressera. La rente sera désormais calculée en en pourcentage exact. Le but poursuivi est d'éviter les effets de seuil et d'inciter la personne assurée à participer à la vie active. Le ressort a fourni en particulier un grand travail lors du remaniement de la totalité des circulaires. Les membres des groupes de travail qui se sont occupés du Développement continu de l'AI ont été eux aussi très sollicités. Ils méritent nos cordiaux remerciements. Nous avons vivement apprécié leur collaboration constructive et l'expertise technique qu'ils ont apportées.

Procédure européenne

La nouvelle réglementation sur le déclenchement de la procédure AI européenne avait entraîné des désaccords dans la mise en œuvre. Le ressort a donc présenté à l'Assemblée des membres une recommandation pour acceptation afin qu'une pratique uniforme soit mise en place. La procédure ne devrait être introduite que si l'incapacité de travail remonte à six mois, sauf si l'examen du droit à la rente est manifestement en cours ou si la personne assurée a déjà déposé une demande à l'étranger.

Outil de saisie de la contribution d'assistance

Les services chargés de l'instruction des cas sur place utilisaient à ce jour un fichier Excel pour saisir les données. Ce mode de faire a été supprimé. Ils disposent désormais d'un outil informatique en ligne. Cet outil a été intégré de manière permanente dans les systèmes informatiques spécialisés. Grâce au magnifique travail de la task force concernée, ce changement pourra être mis en œuvre au tournant de l'année.

Jahresrechnung 2021 Comptes annuels 2021

	2021
	Rechnung Comptes
Personalaufwand <i>Charges de personnel</i>	338 335.15
Konferenzen <i>Conférences</i>	34 949.81
Sachaufwand <i>Charges d'exploitation</i>	191 758.90
Dienstleistungen Dritter <i>Prestations de tiers</i>	16 918.51
Passivzinsen, Kapitalkosten <i>Intérêts passifs, coûts du capital</i>	148.20
Allgemeine Verwaltungskosten <i>Frais généraux de gestion</i>	31 727.28
Verwaltungsaufwand <i>Charges de gestion</i>	613 837.85
Dienstleistungserträge <i>Produits de prestations de service</i>	618 999.95
Rückerstattungen <i>Remboursements</i>	75 000.00
Verwaltungsertrag <i>Produits de gestion</i>	693 999.95
Jahresgewinn <i>Bénéfice</i>	80 162.10

Bilanz 2021 Bilan 2021

	31.12.21
Aktiven <i>Actifs</i>	440 285.02
Bankkonto Raiffeisen <i>Compte bancaire Raiffeisen</i>	390 966.72
Mietkautionkonto <i>Compte de cautionnement</i>	5 100.00
Transitorische Aktiven <i>Actifs transitoires</i>	42 929.20
Debitoren <i>Débiteurs</i>	1 289.10
Passiven <i>Passifs</i>	440 285.02
Kreditoren <i>Créanciers</i>	15 899.05
Transitorische Passiven <i>Passifs transitoires</i>	8 087.55
Allgemeine Reserven <i>Réserves générales</i>	336 136.32
Jahresgewinn <i>Bénéfice</i>	80 162.10

Die Jahresrechnung 2021 wurde von der Revisionsstelle der IVSK, PricewaterhouseCoopers, geprüft. Gemäss ihrer Beurteilung entsprechen die Buchführung und die Jahresrechnung dem schweizerischen Gesetz und den Statuten. *Les comptes annuels 2021 ont été vérifiés par PricewaterhouseCoopers, l'organe de révision de la COAI. Selon son appréciation, la comptabilité et les comptes annuels sont conformes à la loi suisse et aux statuts.*



Impressum

Herausgeberin **Editrice**
Redaktion **Rédaction**
Gestaltung **Mise en page**
Fotografie **Photographie**
Übersetzung **Traduction**

Druck **Impression**

IV-Stellen-Konferenz (IVSK)
Geschäftsstelle
Sempacherstrasse 15
6003 Luzern

Telefon 041 361 60 21
info@ivsk.ch
www.ivsk.ch

IV-Stellen-Konferenz **Conférence des offices AI**
IV-Stellen-Konferenz **Conférence des offices AI**, Astrid Jakob
Blickwinkel AG, Luzern **Lucerne**
Priska Ketterer, Luzern **Lucerne**
Übersetzungszentrum, IV-Stelle des Kantons Freiburg
Centre de Traduction, Office AI du canton de Fribourg
Kasimir Meyer AG, Wohlen



IV-Stellen-Konferenz (IVSK)
Geschäftsstelle
Sempacherstrasse 15
6003 Luzern

Telefon 041 361 60 21
info@ivsk.ch
www.ivsk.ch

Conférence des offices AI (COAI)
Centre opérationnel
Sempacherstrasse 15
6003 Lucerne

Téléphone 041 361 60 21
info@ivsk.ch
www.ivsk.ch

