

PANNEAU 1 Historique

Le mandat

L'Office AI du canton de Fribourg mandate 3 prestataires, en date du 28 mai 2020 :

- *l'ORIF de Vulruz*
- *le CFPS de Seedorf*
- *la Coopérative SucreSalé*

La demande

Proposer un concept pour les Mesures de Réinsertion (MR) jeunes, pour le public cible suivant :

- *Transition 1, jusqu'à 26 ans*
- *Jeunes atteints dans leur santé et en rupture post-scolarité obligatoire*

Objectif

- *Préparer les jeunes à la formation*

Condition-cadre

Une collaboration des trois prestataires pour mener une réflexion, proposer et mettre en œuvre un projet de MR Jeunes, avec le soutien de l'AI.

Plus-value de la collaboration imaginée par l'OAI

- *La valeur ajoutée de la complémentarité des prestataires*
- *La différenciation par les services complémentaires de chaque prestataire*
- *La bonne coordination de la prise en charge des assurés*

PANNEAU 2 Construction du projet de la mesure rELANCE

Étape 1 — Prospecter

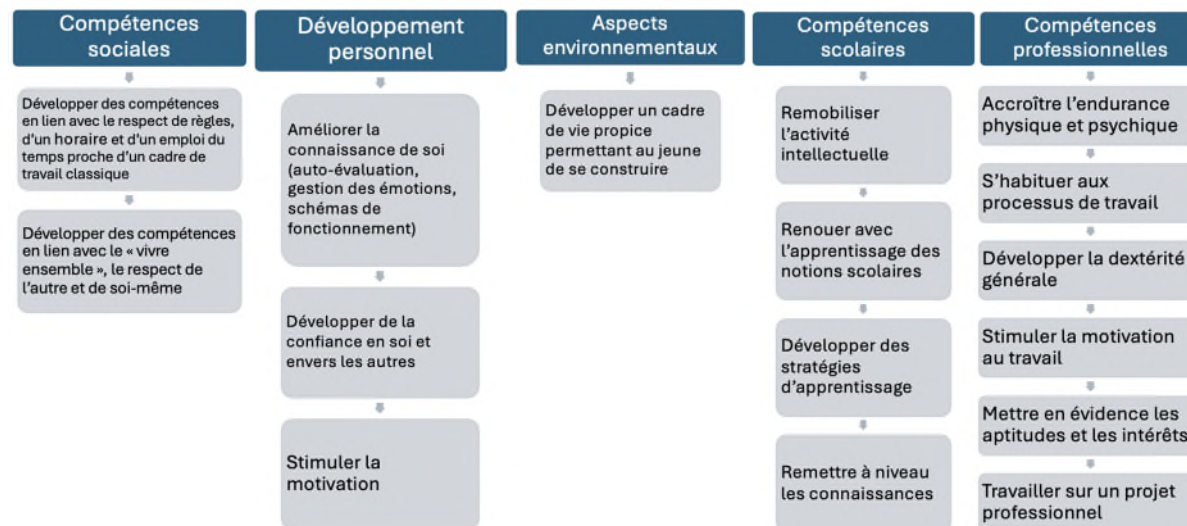
Contacts avec des prestataires de MR actifs dans d'autres cantons

- Pro-Jet Nyon
- Perspectives Plus
- Le Repuis

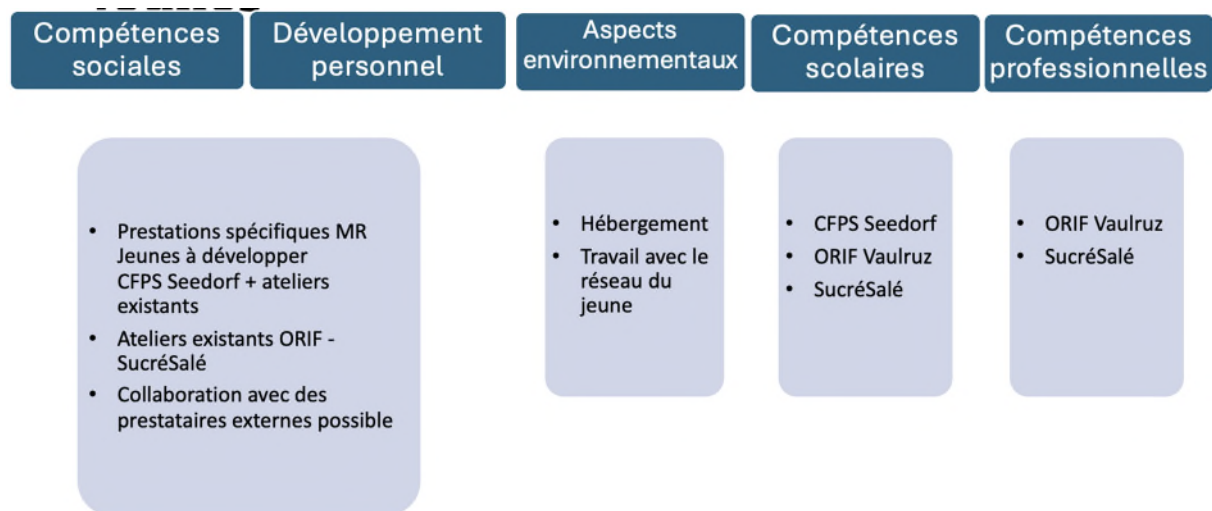
Sondage auprès des conseillers en réadaptation sur les prestations souhaitées

- Ateliers professionnels
- Travail sur les compétences sociales
- Travail sur les aptitudes scolaires
- Activités ressources (développement personnel, créativité, confiance en soi)
- Internat
- Suivi psychologique et psychomotricité
- Stage en entreprise

Étape 2 — Définir des objectifs par compétences visées



Étape 3 — Définir les prestations par institution



Étape 4 — Débuter la phase test

- 6 jeunes en MR dès septembre 2021
- Évaluations : janvier 2022 et mai 2022

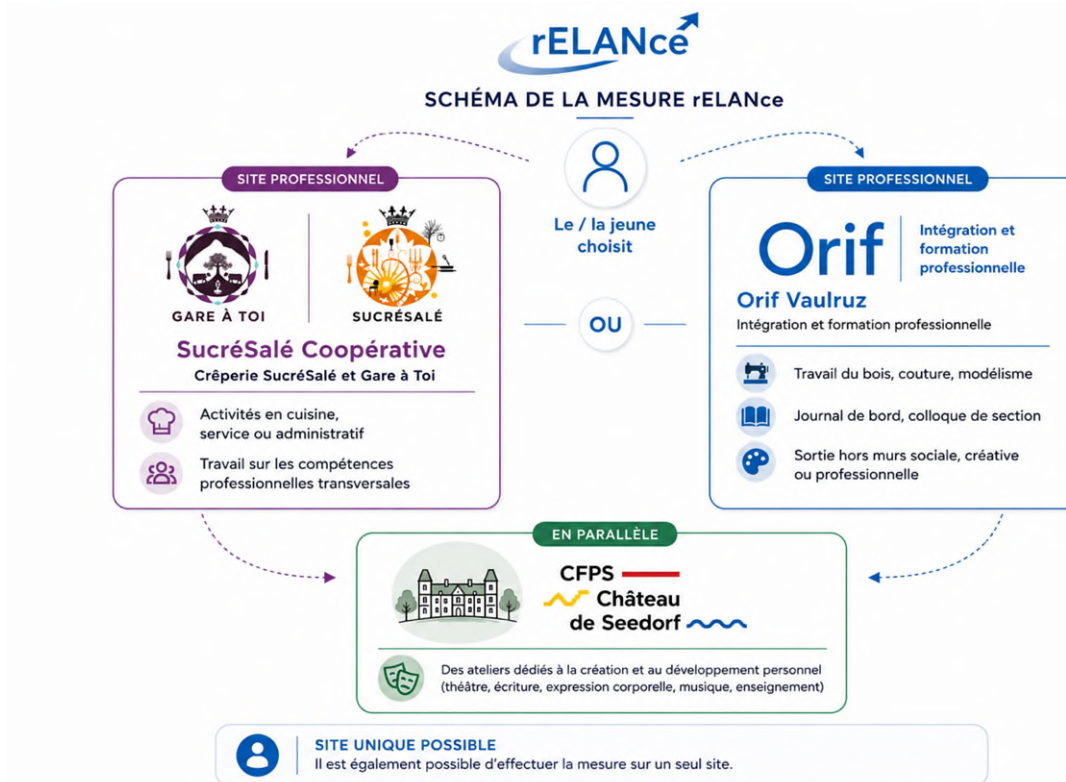
Étape 5 — Validation du programme

rELANce devient un programme à part entière, validé et soutenu par l'OAI Fribourg dès septembre 2022.

PANNEAU 3 Fonctionnement de la mesure

Une mesure individualisée en plusieurs étapes

Le programme est construit par les prestataires selon les besoins du jeune. Il se déroule généralement sur deux sites (site principal et site partenaire) et évolue progressivement.



Fonctionnement de la collaboration

La mesure est coordonnée par un pool constitué d'une représentante de chaque institution. Il se réunit toutes les deux semaines pour traiter les demandes d'admission et coordonner l'accompagnement des jeunes. Le pool est garant du bon fonctionnement de la mesure et des contacts avec l'Office AI ; il fait évoluer la mesure en fonction des besoins identifiés.

Les 4 phases du parcours (11 étapes)

<i>Réception de la demande</i>	<i>Assessment</i>	<i>Entrée en mesure</i>	<i>Bilan de la mesure</i>
<i>1. Demande d'admission (OAI) 2. Réception de la demande (Pool) 3. Analyse et répartition (Pool)</i>	<i>4. Convocation et 1er entretien 5. Planning transmis 6. Rapport de visite OAI</i>	<i>7. Début de la mesure 8. Observations du 1er mois 9. Bilan intermédiaire à 3 mois</i>	<i>10. Bilan final 11. Rapport final à l'OAI</i>

Les étapes de la mesure pour les jeunes

Démarrer

Accueillir la demande, découvrir la mesure, définir le programme et les sites.

S'aventurer

Entrer dans un nouvel environnement, s'acclimater, trouver son rythme.

S'entraîner

Identifier ses ressources, ses besoins et développer ses compétences.

S'élancer

Confirmer son projet professionnel par des expériences concrètes et des stages découvertes.

PANNEAU 4 Les plus-values de la mesure

Le travail interinstitutionnel permet de :

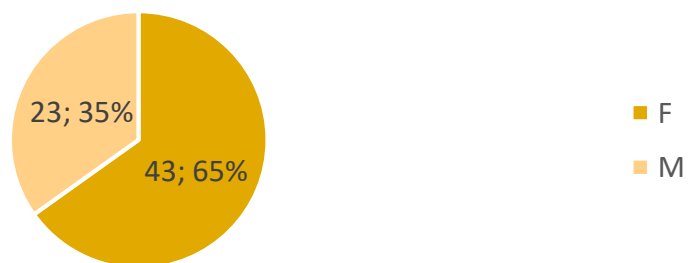
<i>Ce que permet le travail interinstitutionnel</i>	<i>Plus-value pour le jeune</i>
<i>S'adapter au rythme, aux besoins et aux envies du jeune</i>	<i>Renforce son adhésion à la mesure et permet un accompagnement plus ciblé</i>
<i>Faciliter la transition entre les institutions</i>	<i>Plus de réactivité et de perméabilité pour des stages interinstitutionnels</i>
<i>Offrir un panel d'activités plus large</i>	<i>Élargit les possibilités de stages et d'expériences pratiques</i>
<i>Travailler de manière commune sur des objectifs spécifiques, entre développement personnel et contexte professionnalisant</i>	<i>Renforce les compétences transversales</i>
<i>Travailler à la fois en individuel et en groupe</i>	<i>Renforce à la fois l'autonomie et les compétences sociales</i>
<i>Travailler en réseau de manière plus approfondie</i>	<i>Améliore la coordination entre les professionnels</i>
<i>Bénéficier d'un hébergement</i>	<i>Facilite le travail en réseau et l'apprentissage de l'autonomie et de l'indépendance</i>
<i>Savoir s'adapter à de nouveaux contextes, intervenants et manières de faire</i>	<i>Facilite les transitions futures (formation, emploi)</i>
<i>Bénéficier de la pluralité des intervenants pour un cadre de référence adapté</i>	<i>Permet de trouver la personne-ressource la mieux adaptée à chaque jeune</i>

PANNEAU 5 Les chiffres du dispositif

- 45 places sur les 3 institutions
- 6 places d'hébergement à Seedorf
- Mesure réservée aux jeunes de 15 à 25 ans

Statistiques de janvier 2025 à avril 2026

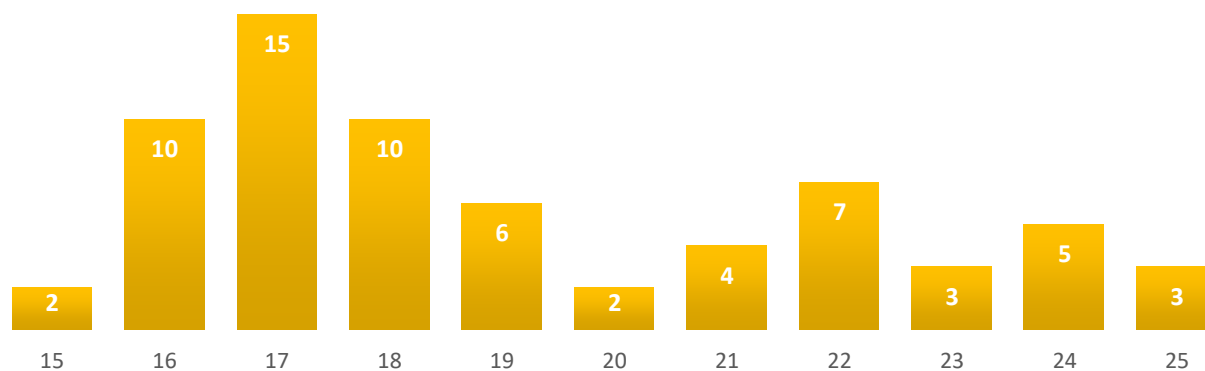
Genre



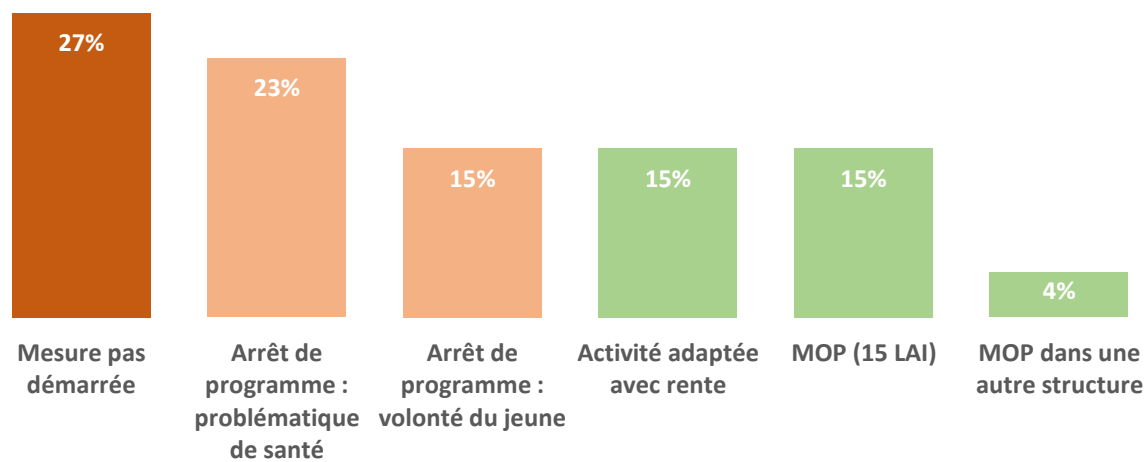
Durée moyenne



Âge (moy = 19 ans, total = 67 participants)



Suite de la mesure (n=26)



PANNEAU 6 Les trois institutions partenaires

ORIF de Vaulruz

- Ouvert depuis 2009
- 120 places fixes
- Env. 500 bénéficiaires par année
- 37 collaboratrices et collaborateurs

6 sections de formation et d'observation/évaluation, dans les domaines secondaire et tertiaire :

- Atelier d'intégration professionnelle
- Informatique
- Interactive media designer
- Bureau-commerce
- Logistique (intégré en entreprise)
- Mécanique sur cycles à la Vélostation de Bulle

CFPS du Château de Seedorf

Un centre de formation professionnelle et sociale à Noréaz, accueillant des jeunes de Suisse romande au bénéfice de mesures AI.

Objectif

Insertion professionnelle et sociale sur le premier marché du travail.

Formations

9 métiers en centre, et des formations en entreprises partenaires : cuisine, restauration, hôtellerie-intendance, blanchisserie, confection, soins & accompagnement, exploitation, commerce de détail, horticulture.

Mesure Réinsertion jeunes

MR jeunes rELANce

Autres prestations

- *Soutien pédagogique spécialisé*
- *Coaching socio-éducatif durant la formation*
- *Coaching de recherche d'emploi*
- *Placement*

Hébergement

6 pavillons modernes, ainsi que des appartements en colocation.

Coopérative SucréSalé

Entreprise sociale active dans l'insertion et la réinsertion sociale et professionnelle. Composée de deux restaurants (la Crêperie SucréSalé à Fribourg et le restaurant Les Halles à Bulle), elle utilise la restauration à des fins de réinsertion.

Elle compte une cinquantaine d'employé·es (professionnel·les de la restauration, éducatrices et éducateurs sociaux, personnel administratif, collaboratrices et collaborateurs bénéficiaires d'une rente invalidité occupant des postes adaptés).

Chaque mois, elle accueille une vingtaine de personnes en MR, sous mandat de l'OAI Fribourg.

PANNEAU 7 Réalisations faites par des jeunes de rELANce



Hôtel à insectes — créé par les jeunes de l'ORIF engagé·e·s à rELANce, sur mandat de la ville de Bulle.

JEUDI 9 JUILLET 2026 - 19h

Ecole de Culture Générale
Av. du Moléson 17 - Fribourg

reLANCE

CFPS
Château
de Seedorf



Laboratoire théâtral
par les jeunes du programme **reLANCE**

Entrée libre

Crêpes
"SucréSalé"
avant et après
le spectacle
(des 18h00)

Mise en scène de
Stéphane Rentznik

Avec le soutien de



Les jeunes du CFPS de Seedorf engagé-e-s dans reLANCE ont vécu une création artistique exigeante et humaine : un projet collectif reliant différents ateliers artistiques, valorisant et développant leurs compétences transversales.