

*Integration vermittelt
Perspektiven*

*L'intégration crée
des perspectives*



Inhalt **Table des matières**

- 3 Vorwort **Avant-propos**
- 4 Bericht der Geschäftsführerin **Rapport de la secrétaire générale**
- 5 Bericht der Präsidentin **Rapport de la présidente**
- 6 IVSK in Kürze/Liste der Mitglieder **La COAI en bref/liste des membres**
- 7 IVSK 2018 in Zahlen **La COAI 2018 en chiffres**
- 8 Übersicht Gremien und Ressorts **Aperçu des ressorts**
- 10 Im Fokus: Ressort Integration **En point de mire: Ressort Intégration**
- 12 Ressort Rahmenbedingungen **Ressort Conditions cadres**
- 13 Ressort Datenaustausch **Ressort Echange de données**
- 14 Ressort Interne Dienstleistungen **Ressort Prestations de services internes**
- 15 Ressort Integration **Ressort Intégration**
- 16 Ressort Versicherungsleistungen **Ressort Prestations d'assurance**
- 17 Medien und Kommunikation **Médias et communication**
- 18 Plenarkonferenz 2018 in Neuenburg: Demografischer Wandel – Segen oder Bedrohung?
Conférence plénière 2018 à Neuchâtel: La mutation démographique – enrichissement ou menace?
- 22 Jahresrechnung und Bilanz 2018 **Comptes annuels et bilan 2018**
- 23 Impressum **Impressum**

Vorwort **Avant-propos**

Liebe Leserinnen, liebe Leser

„Integration vermittelt Perspektiven“ - dies ist der aktuelle Leitsatz der IV-Stellen-Konferenz, der sich durch ihre Aktivitäten und ihre Zusammenarbeit mit ihren Mitgliedern, der Öffentlichkeit und ihren Partnern zieht.

Die IVSK will alles daransetzen, dass Menschen mit einer gesundheitlichen Beeinträchtigung in den Alltag integriert werden und dadurch neue Perspektiven erhalten. Immer braucht es das Zutun aller Beteiligten: der versicherten Person, der Eingliederungsfachleute, des Arbeitgebers, der Ärzte. Es braucht vor allem auch die Offenheit, Diversität als Chance zu sehen: für das Team, für das Unternehmen, für die unterstützenden Fachpersonen der Eingliederung.

Dieser Gedanke drückt sich auch im Bildmotiv unseres Jahresberichts aus: andersartige Blumen, Blätter oder Bäume, auf den ersten Blick aus der Reihe tanzend, machen die Gruppe erst recht interessant und einzigartig. Vielfältigkeit durchbricht die gewohnten Muster und es entstehen neue Ideen und Kräfte.

Viele geglückte Geschichten der Integration in den Arbeitsmarkt erzählen davon, wie sich neue Perspektiven eröffnen oder der Blickwinkel sich verschiebt, wenn Chancen wahrgenommen werden. Im Jahr 2018 konnten die IV-Stellen, unterstützt durch die Arbeitgeber, 21'156 Personen eine neue Stelle vermitteln oder sie bei der Erhaltung ihres Arbeitsplatzes unterstützen. Diese Zahl macht uns stolz und zuversichtlich, das hohe Niveau auch in den kommenden Jahren halten zu können.

Die Weiterentwicklung der IV wird 2019 im Parlament behandelt. Die IV-Stellen-Konferenz unterstützt die Schwerpunkte der Vorlage und die vorgeschlagenen Massnahmen. Gleichzeitig plädiert sie aber für die nötigen Mittel und Ressourcen, um eine erfolgreiche Umsetzung zu gewährleisten.

Herzlichen Dank an alle Mitglieder und Partner für ihr Engagement und ihr Vertrauen.

Freundliche Grüsse

Monika Dudle-Ammann

Präsidentin der IV-Stellen-Konferenz

Chères lectrices, chers lecteurs,

«L'intégration crée des perspectives»: telle est la devise actuelle de la Conférence des offices AI. Elle marque de son empreinte ses activités ainsi que ses relations de collaboration avec ses membres, avec le grand public ainsi qu'avec ses partenaires.

La COAI déploiera tous ses efforts pour faire en sorte que les personnes vivant avec une atteinte à la santé puissent être intégrées dans la vie quotidienne et bénéficient ainsi de nouvelles perspectives. Pour ce faire, la participation de tous les acteurs impliqués est nécessaire: celle de la personne assurée, des spécialistes en réadaptation, des employeurs et des médecins. Mais il faut surtout de l'ouverture d'esprit pour considérer la diversité comme une chance: une chance pour l'équipe, pour l'entreprise et pour les spécialistes de la réadaptation qui apportent leur appui.

Cette idée s'exprime aussi dans les illustrations de notre rapport annuel: c'est justement parce qu'ils se démarquent à première vue des autres par leur différence que ces arbres, ces fleurs ou ces feuilles rendent le groupe aussi intéressant et unique en son genre. La diversité brise les modèles habituels et fait naître des forces et des idées nouvelles.

Bon nombre d'histoires à succès décrivant le processus d'intégration des intéressés sur le marché du travail montrent comment s'ouvrent de nouvelles perspectives, ou comment une personne change de point de vue lorsque des opportunités sont saisies. En 2018, les offices AI, soutenus par les employeurs, ont pu aider 21'156 personnes à garder leur emploi actuel ou à trouver un nouveau poste. Ce chiffre nous rend fiers et nous donne l'assurance que nous pourrions le maintenir à ce niveau élevé au cours des années qui viennent.

Le développement continu de l'AI est traité au Parlement en 2019. La Conférence des offices AI soutient les axes prioritaires de ce projet de loi et les mesures proposées. Mais elle plaide simultanément pour que soient accordés les moyens et ressources nécessaires afin de pouvoir garantir le succès de leur mise en œuvre.

Un cordial merci à tous nos membres et partenaires pour leur engagement et la confiance dont ils témoignent à notre égard.

Meilleures salutations

Monika Dudle-Ammann

Présidente de la Conférence des offices AI

Bericht der Geschäftsführerin **Rapport de la secrétaire générale**



Die Geschäftsstelle der IVSK **Le Centre opérationnel de la COAI** (v.l. d.g.): Ursula Gasser (Kommunikationsverantwortliche **responsable de communication**), Astrid Jakob (Geschäftsführerin **secrétaire générale**) und Judith Müller (Direktionsassistentin **assistante de direction**).

Jahresrückblick

Die Abstimmung zum Observationsartikel hat nicht nur die Geschäftsstelle intensiv in Anspruch genommen - auch das Präsidium sowie unsere Mitglieder hatten in dieser Angelegenheit viel zu tun. Die Unterstützung der Geschäftsstelle war ihnen gewiss. Präsent war das Thema Observations ebenfalls an den Vorstandssitzungen und Mitgliederversammlungen der IVSK. Letztere wurden aber auch durch interessante Referate, beispielsweise zum Thema Cyber Security, bereichert. Des Weiteren wurden spannende Pilotprojekte aus den IV-Stellen vorgestellt.

Mutationen

Das Jahr 2018 hat zwei Neueintritte in die IVSK zu verzeichnen. Es sind dies Nicolas Robert (neuer Leiter der IV-Stelle Freiburg, er löst Mario Fedeli ab) und Michel Kottelat (Nachfolger von Christophe Aubry, Leiter der IV-Stelle Jura).

Dank

Ich danke meinen beiden Mitarbeiterinnen Ursula Gasser und Judith Müller sehr herzlich für ihre engagierte und anregende Arbeit. Den Mitgliedern gebührt mein grosser Dank für ihre Unterstützung und die partnerschaftliche Zusammenarbeit.

Rétrospective annuelle

La votation sur l'article concernant les observations n'a pas seulement sollicité le Centre opérationnel de manière intensive. La présidence ainsi que nos membres ont eu, eux aussi, fort à faire dans ce contexte, et ils pouvaient compter sur l'appui du Centre opérationnel. Le thème des observations était aussi présent lors des séances du Comité et des Assemblées générales de la COAI. Des exposés intéressants, comme p. ex. celui sur la cybersécurité, ont enrichi les débats de ces assemblées. En outre, des projets pilotes captivants provenant des offices AI y ont été présentés.

Mutations

Deux nouvelles entrées ont été enregistrées au sein de la COAI en 2018. Il s'agit de Nicolas Robert (nouveau directeur de l'office AI de Fribourg, qui succède à Mario Fedeli) et de Michel Kottelat (successeur de Christophe Aubry, directeur de l'office AI du Jura).

Remerciements

Je remercie très cordialement mes deux collaboratrices pour leur travail stimulant et leur engagement. Mes plus vifs remerciements vont à nos membres pour leur collaboration et leur soutien en tant que partenaires.

Bericht der Präsidentin **Rapport** **de la présidente**



Monika Dudle-Ammann, Präsidentin **Présidente**

Im Anschlussjahr der Konferenz zur Arbeitsmarktintegration von Menschen mit Behinderung geht es darum, die erarbeiteten Handlungsansätze umfassend umzusetzen. Gemeinsame Instrumente, günstige Rahmenbedingungen oder Annäherung von Psychiatrie und Arbeitswelt - es gibt grossen Bedarf, aber auch viel Potenzial. Die IVSK sieht es als wichtige Aufgabe an, den Austausch und die Zusammenarbeit unter ihren Mitgliedern zu fördern. Den Projektpräsentationen an den Mitgliederversammlungen wird daher zusätzlicher Platz eingeräumt.

In der Juni-Ausgabe der Zeitschrift „Soziale Sicherheit“ CHSS gab ich ein Interview zum Thema der Arbeitsmarktintegration vor dem Hintergrund der Konferenz.

Die IVSK hat die Bemühungen um klare Trennung zwischen Aufgaben der Aufsicht (BSV) und Aufgaben der Durchführung (IV-Stellen) im Austausch mit dem BSV weiter fortgesetzt und an konkrete Beispiele, z.B. im Bereich der medizinischen Massnahmen, geknüpft.

In der öffentlichen Diskussion war die Revision der Gesetzesgrundlage für Observationen Thema Nummer eins. Der Verband hat sich stets für eine klare gesetzliche Grundlage und eine sachliche Argumentation eingesetzt. Diese Haltung vertrat ich als Präsidentin gegenüber den Medien und weiteren Kreisen.

Der Austausch zwischen den Verbänden der 1. Säule KKAK (Kantonale Ausgleichskassen), VVAK (Verbandsausgleichskassen) und IVSK (IV-Stellen) ist sehr wichtig. An den Treffen wurden gemeinsame Themen, z.B. die Weiterverwendung der im Rahmen der AV2020 erarbeiteten Instrumente oder die Stellungnahme zur Revision des ATSV, behandelt.

Als Mitglied der Eidgenössischen AHV/IV-Kommission und des Ausschusses für IV-Fragen nahm ich an deren Sitzungen teil und pflegte regelmässigen Austausch mit unseren Partnerorganisationen SKOS und VSAA.

Pendant l'année consécutive à la Conférence nationale en faveur de l'intégration des personnes handicapées sur le marché du travail, il s'agit de concrétiser de manière complète les pistes d'action élaborées à cette occasion. Qu'il s'agisse d'instruments communs, de conditions cadres propices ou du rapprochement entre psychiatrie et monde du travail, les besoins sont importants, mais il y a aussi un fort potentiel. La COAI considère l'encouragement des échanges et de la collaboration entre ses membres comme une tâche importante. Aussi accordera-t-elle une place accrue aux présentations de projets lors des Assemblées des membres.

Dans l'édition du mois de juin de la revue «Sécurité Sociale» CHSS, j'ai donné une interview sur le thème de l'intégration au marché du travail dans le contexte de la conférence. Lors de ses échanges avec l'OFAS, la COAI a poursuivi ses efforts visant une séparation claire entre les tâches relevant de la surveillance (OFAS) et celles qui incombent à l'exécution (offices AI) et les a mis en lien avec des exemples concrets, p. ex. dans le domaine des mesures médicales.

Dans le débat public, la révision de la base légale relative aux observations a été le thème de discussion numéro un. L'Association s'est toujours engagée en faveur d'une base légale claire et d'une argumentation objective. Telle est la position que j'ai défendue en tant que présidente vis-à-vis des médias et d'autres groupements.

Les échanges entre les associations du 1^{er} pilier CCCC (caisses de compensation cantonales), ACCP (caisses de compensation professionnelles) et COAI (offices AI) sont très importants. Au cours des rencontres, des thèmes communs ont été traités, tels l'utilisation des outils de travail élaborés lors du PV2020, ou la prise de position relative à la modification de l'OPGA.

En tant que membre de la commission fédérale AVS/AI et de la sous-commission pour les questions de l'AI, j'ai participé à leurs séances et j'ai entretenu des échanges réguliers avec nos organisations partenaires CSIAS et AOST.

IVSK in Kürze **La COAI en bref**

Vorstand **Comité**

Monika Dudle-Ammann (Präsidentin **présidente)**, Leiterin der IV-Stelle Nidwalden

Directrice de l'Office AI du canton de Nidwald

Florian Steinbacher Devantéry (Vize-Präsident **vice-président)**, Leiter der IV-Stelle für Versicherte im Ausland (IVSTA) *Directeur de l'Office AI pour les assurés résidant à l'étranger (OAIE)*

Donald Locher, Leiter der IV-Stelle Luzern *Directeur de l'Office AI du canton de Lucerne*

Thomas Pfiffner, Leiter der IV-Stelle Graubünden *Directeur de l'Office AI du canton des Grisons*

Patrick Scheiwiller, Leiter der IV-Stelle St. Gallen *Directeur de l'Office AI du canton de St-Gall*

Martin Schilt, Leiter der IV-Stelle Zürich *Directeur de l'Office AI du canton de Zurich*

Geschäftsstelle **Centre opérationnel**

Astrid Jakob, Geschäftsführerin *Secrétaire générale*

Ursula Gasser, Kommunikationsverantwortliche *Responsable de communication*

Judith Müller, Direktionsassistentin *Assistante de direction*

Liste der Mitglieder **Liste des membres**

ZH IV-Stelle Zürich Leitung Direction: Martin Schilt	AR IV-Stelle Appenzell Ausserrhoden Leitung Direction: Rodolphe Dettwiler	ZG IV-Stelle Zug Leitung Direction: Rolf Lindenmann
BE IV-Stelle Kanton Bern Leitung Direction: Dieter Widmer	AI IV-Stelle Appenzell Innerrhoden Leitung Direction: Marco Döring	FR Office AI du canton de Fribourg Leitung Direction: Mario Fedeli (bis jusqu'au 31.07.2018) Nicolas Robert (ab dès le 01.08.2018)
LU IV-Stelle Luzern Leitung Direction: Donald Locher	TG IV-Stelle Thurgau Leitung Direction: Andy Ryser	SG IV-Stelle St.Gallen Leitung Direction: Patrick Scheiwiller
UR IV-Stelle Uri Leitung Direction: Christoph Horat	TI Ufficio dell'assicurazione invalidità Leitung Direction: Monica Maestri Crivelli	GR IV-Stelle Graubünden Leitung Direction: Thomas Pfiffner
SZ IV-Stelle Schwyz Leitung Direction: Andreas Dummermuth	VD Office de l'AI pour le canton de Vaud Leitung Direction: Jean-Philippe Ruegger	AG IV-Stelle Aargau Leitung Direction: Peter Eberhard
OW IV-Stelle Obwalden Leitung Direction: Cajus Läubli	VS Office cantonal AI du Valais Leitung Direction: Martin Kalbermatten	JU Office de l'AI du Jura Leitung Direction: Christophe Aubry (bis jusqu'au 30.08.2018) Michel Kottelat (ab dès le 01.09.2018)
SO IV-Stelle Solothurn Leitung Direction: Karin Fiechter-Jaeggi	NE Office AI du canton de Neuchâtel Leitung Direction: Gregory Jeannet	IV-Stelle für Versicherte im Ausland (IVSTA) Leitung Direction: Florian Steinbacher Devantéry
BS IV-Stelle Basel-Stadt Leitung Direction: Rolf Schürmann	GE Office cantonal AI Genève Leitung Direction: Natalia Weideli Bacci	FL Liechtensteinische IV-Anstalt Leitung Direction: Walter Kaufmann
BL IV-Stelle Basel-Landschaft Leitung Direction: Reto Baumgartner	NW IV-Stelle Nidwalden Leitung Direction: Monika Dudle-Ammann	
SH IV-Stelle Schaffhausen Leitung Direction: Bruno Bischof	GL IV-Stelle Glarus Leitung Direction: Helen Monioudis	

IVSK 2018 in Zahlen COAI 2018 en chiffres



2 Länder Pays

4 Regionalkonferenzen Conférences régionales

28

Mitglieder
Membres

26

(Halb-)Kantone
(Demi-)cantons



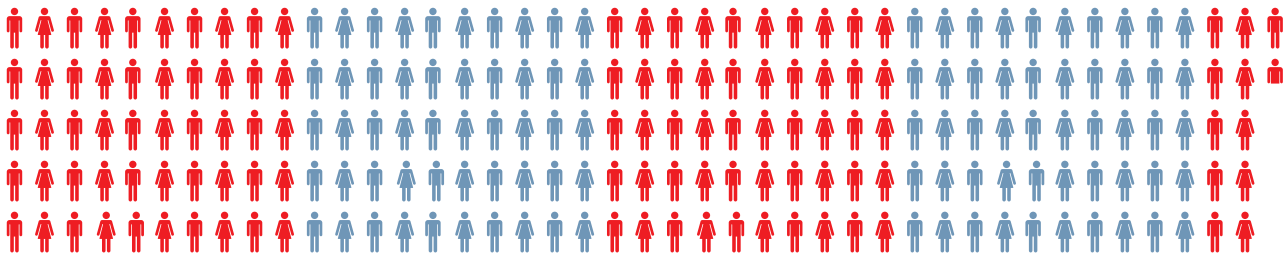
1 Präsidentin
Présidente



6 Vorstandsmitglieder
Membres du Comité

21 156

Personen mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen wurden im Arbeitsmarkt eingegliedert
Personnes atteintes dans leur santé ont pu être placées sur le marché du travail.



5000

10 000

15 000

20 000

† Eine Figur repräsentiert 100 Personen Une figurine représente 100 personnes

> 990

Vereinbarungen mit externen Anbietern bestehen in der ganzen Schweiz (Leistungsvereinbarungen mit AVB, Coaching/Preis im Einzelfall mit Rahmenbedingungen).

Accords avec des prestataires externes existent pour toute la Suisse (contrats de prestations avec CgC, Coaching/prix sur contrat individuel avec conditions-cadres).



Im Fokus: Ressort Integration
En point de mire: Ressort Intégration

8 Mitglieder
Membres

3 Sprachregionen
Régions linguistiques

8 Sitzungen
Réunions
Ressort & AG Kontraktmanagement
Ressort & GT Management des Contrats

32 Kontraktmanager
Schweizweit
Gestionnaires de contrats au niveau suisse



1995 als IV-Stellen-Konferenz für ihre Mitglieder und im Dienst der IV gegründet. Fondation de la Conférence des offices AI pour ses membres et au service de l'AI.

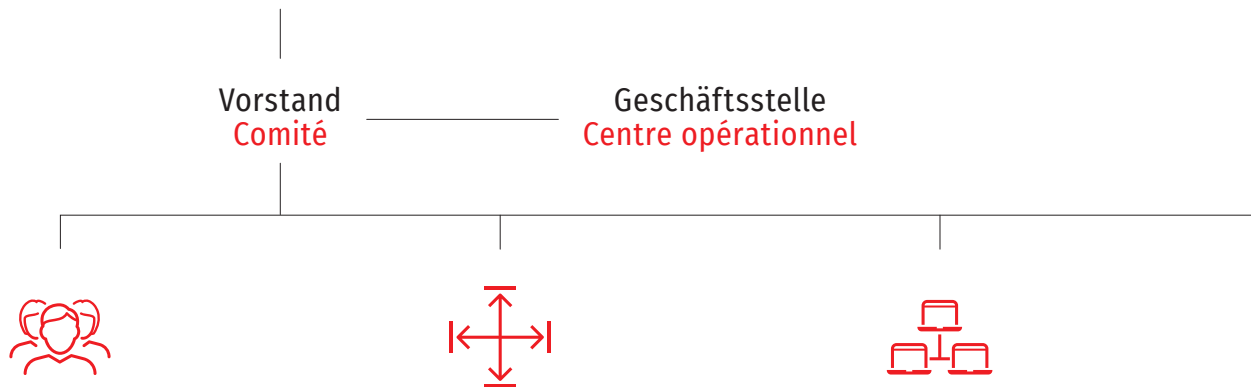
14 Jahre als Verein aktiv. Années d'activité en tant qu'association.

Übersicht Gremien und Ressorts

Aperçu des organes et ressorts

Mitgliederversammlung Assemblée des membres

Alle Leiterinnen und Leiter der kantonalen IV-Stellen, der IV-Stelle für Versicherte im Ausland und der liechtensteinischen Invalidenversicherungsanstalt. *L'ensemble des directrices et directeurs des offices AI cantonaux, de l'Office AI pour les assurés résidant à l'étranger et de l'établissement d'assurance-invalidité de la Principauté du Liechtenstein.*



Präsidium

Die Präsidentin vertritt die IVSK nach aussen. Sie ist Ansprechperson für das Bundesamt für Sozialversicherungen (BSV), Partnerorganisationen, Politik und Medien. Sie ist zusammen mit dem Vorstand für die Verbandsstrategie verantwortlich und steht der Geschäftsstelle vor.

Présidence

La présidente représente la COAI auprès de nos partenaires externes. Elle est l'interlocutrice de l'Office fédéral des assurances sociales (OFAS), des organisations partenaires, des responsables politiques et des médias. Conjointement avec le Comité, elle est en outre responsable de la stratégie de l'association et préside le Centre opérationnel.

Mitglied Membre

Monika Dudle-Ammann

Ressort Rahmenbedingungen

Das Ressort sorgt für eine optimale Gestaltung der Rahmenbedingungen für die IV-Stellen. Es erstellt dabei auch Vernehmlassungsantworten zuhanden der Bundesbehörden.

Ressort Conditions cadres

Le ressort veille à l'aménagement optimal des conditions cadres pour les offices AI. Il rédige des réponses aux procédures de consultation à l'attention des autorités fédérales.

Mitglieder Membres

Patrick Scheiwiller (SG)
Bruno Bischof (SH)
Marco Döring (AI)
Matthias Erhardt (IVSTA OAIE)
Karin Fiechter-Jaeggi (SO)
Rolf Lindenmann (ZG)
Jean-Philippe Ruegger (VD)

Ressort Datenaustausch

Das Ressort erarbeitet für die IV-Stellen technische Instrumente zur Datenerhebung und ist für den Datenaustausch der IV-Stellen mit dem BSV und den Ausgleichskassen zuständig.

Ressort Echange de données

Le ressort élabore des instruments techniques destinés à l'enregistrement des données à l'attention des offices AI. Il est en outre responsable du déroulement des échanges de données des offices AI avec l'OFAS et avec les caisses de compensation.

Mitglieder Membres

Martin Schilt (ZH)
Reto Baumgartner (BL)
Andreas Dummermuth (SZ)
Cajus Läubli (OW)
Natalia Weideli Bacci (GE)
Rolf Schürmann (BS)



Ressort Interne Dienstleistungen

Das Ressort erbringt Dienstleistungen zur Entlastung und Weiterbildung der IV-Stellen und beschäftigt sich u.a. mit der Weiterentwicklung der Versicherungsmedizin.

Ressort Prestations de services internes

Le ressort fournit des prestations de services pour décharger les offices AI et leur met à disposition des instruments de formation. Il s'occupe aussi de la poursuite du développement de la médecine d'assurance.

Mitglieder Membres

Donald Locher (LU)
Reto Baumgartner (BL)
Nicolas Robert (FR)
Christoph Horat (UR)
Helen Monioudis (GL)
Gabriela Wagner (TG)



Ressort Integration

Das Ressort behandelt Fragen rund um die berufliche Eingliederung und das Kontrakt-Management der IV-Stellen. Zudem koordiniert es die Integrationsbemühungen mit Partnern.

Ressort Intégration

Le ressort traite les questions touchant à la réadaptation professionnelle ainsi qu'à la gestion des contrats des offices AI. Il coordonne en outre les efforts d'intégration avec les partenaires.

Mitglieder Membres

Thomas Pfiffner (GR)
Gregory Jeannet (NE)
Susan Dober (AG)
Martin Kalbermatten (VS)
Benno Muff (LU)
Michael Rimle (SG)
Marc Siegenthaler (VD)
Dieter Widmer (BE)



Ressort Versicherungsleistungen

Das Ressort klärt offene Fragen zu den Leistungen der Invalidenversicherung mit dem Ziel, möglichst einfache Abläufe und eine einheitliche Umsetzung des Gesetzes zu erreichen.

Ressort Prestations d'assurance

Le ressort clarifie les questions ouvertes ayant trait aux prestations de l'assurance-invalidité. Il a pour but d'organiser les processus de travail de la manière la plus simple possible et de garantir l'uniformité de l'exécution de la loi.

Mitglieder Membres

Florian Steinbacher Devantéry (IVSTA OAIÉ)
Rodolphe Dettwiler (AR)
Monica Maestri Crivelli (TI)
Elisabeth Hüsler-Christen (ZH)
Michel Rion (JU)
Andy Ryser (TG)
Dieter Widmer (BE)

Im Fokus: Ressort Integration **En point de mire:** **Ressort Intégration**



Das Ressort Integration an der Arbeit. **Le ressort Intégration au travail.**

Herr Pfiffner, Sie sind im Vorstand der IVSK für das Ressort „Integration“ zuständig. Integration ist ein weiter Begriff... wofür steht er im Rahmen der IV-Stellen-Konferenz?

Berufliche Eingliederung ist eine Kernkompetenz der IV-Stellen. Die Begriffe „Integration“ und „Eingliederung“ werden synonym verwendet. Wir verstehen unter beruflicher Eingliederung die vollständige oder teilweise Integration unserer versicherten Personen im ersten Arbeitsmarkt mit dem Ziel, ihren Lebensunterhalt selbstständig zu bestreiten. Jugendliche und junge Erwachsene mit gesundheitlichen Einschränkungen unterstützen die IV-Stellen bei ihrer erstmaligen beruflichen Ausbildung.

Wo kann sich das Ressort bzw. die IVSK im Bereich der Integration einbringen, wo dies für andere Akteure schwieriger ist?

Gemeinsam mit dem Bundesamt für Sozialversicherungen (BSV) werden die Instrumente der beruflichen Eingliederung im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben weiterentwickelt und Lösungen für anstehende Fragen in der Durchführung erarbeitet. Das Ressort kann Empfehlungen zuhanden der IV-Stellen für die Gestaltung ihrer Dienstleistungen und Prozesse formulieren. Zudem vernetzen wir uns auf nationaler Ebene mit wichtigen Akteuren der beruflichen Eingliederung.

Monsieur Pfiffner, au sein du Comité de la COAI, vous êtes responsable du ressort «Intégration». L'intégration est un concept très large... quelle est sa définition dans le cadre de la Conférence des offices AI?

L'intégration professionnelle est le cœur du métier et une compétence clé des offices AI. «Intégration» et «réadaptation» sont utilisés comme des synonymes. Par «réadaptation professionnelle», nous entendons l'intégration complète ou partielle de nos assurés sur le premier marché du travail. Nous les aidons ainsi à garder ou obtenir une situation de travail qui, dans les limites de leur potentiel de réadaptation, leur permet de gagner leur vie de manière autonome. Les offices AI apportent leur appui aux adolescents et aux jeunes adultes ayant des limitations de santé lors de leur formation professionnelle initiale.

Où votre ressort resp. la COAI peut-il/elle s'impliquer en matière d'intégration, et où cela s'avère-t-il plus difficile pour d'autres acteurs?

De concert avec l'OFAS, nous poursuivons le développement des instruments de l'intégration professionnelle et élaborons des solutions pour résoudre les questions qui s'annoncent au sein de l'exécution. Le ressort peut formuler des recommandations utiles aux offices AI pour structurer leurs prestations et processus. En outre, nous nous mettons en réseau à l'échelle nationale avec des acteurs importants de la réadaptation professionnelle.

Um gleich daran anzuknüpfen: im Bereich Integration/Eingliederung sind Partnerschaften von grosser Bedeutung. Welches sind Ihre wichtigsten Partner?

Die wichtigsten Partner in der beruflichen Eingliederung sind die Arbeitgeber des ersten Arbeitsmarktes, die behandelnden Ärzte und die Firmen und Institutionen, die in unserem Auftrag Dienstleistungen für versicherte Personen erbringen. Wichtig ist hier die Vernetzungsarbeit vor Ort. Im Rahmen meines Ressorts spielt sich diese Zusammenarbeit mehrheitlich auf Verbandsebene ab. So sind wir beispielsweise im Vorstand und im Think Tank von Compasso, dem Informationsportal für Arbeitgeber, vertreten.

Ein anderes grosses Thema in Ihrem Ressort ist das Kontraktmanagement. Welche Aufgaben sind dort angesiedelt?

Die Organisation von Vereinbarungen der IV mit externen Leistungserbringern ist seit 2013 in der Kompetenz der IV-Stellen. Einige IV-Stellen, so zum Beispiel in der Ostschweiz, haben sich zu regionalen Kontraktmanagementstellen zusammengeschlossen. Die verschiedenen Kontraktmanagementstellen in der Schweiz pflegen einen regelmässigen Austausch. Dies mit dem Ziel, schweizweit harmonisierte und gleichzeitig auf die regionalen Gegebenheiten angepasste Leistungsvereinbarungen und Tarife zu entwickeln. Diese nationale Koordination unterstützt das Ressort durch die Arbeitsgruppe Kontraktmanagement.

Der diesjährige Leitsatz der IVSK heisst „*Integration vermittelt Perspektiven*“. Wie würden Sie diesen Satz der Öffentlichkeit erklären?

Arbeit hat in unserer Gesellschaft einen hohen Stellenwert und ist Teil unserer Identität. Bei der beruflichen Eingliederung der IV geht es nicht nur darum, einen Erwerb zu erlangen, sondern auch um die soziale Integration in die Arbeitswelt und letztlich in unsere Gesellschaft. Vielfach gelingt es uns, gemeinsam mit den Betroffenen wieder Vertrauen in die eigenen Ressourcen aufzubauen und Wege in eine berufliche Zukunft zu finden. Auch für die Wirtschaft, die in naher Zukunft wohl noch stärker unter dem Fachkräftemangel leiden wird, kann die berufliche Integration von Menschen mit einer gesundheitlichen Beeinträchtigung eine Chance oder eben eine Perspektive sein.

Steckbrief **Portrait**

Name Nom: Thomas Pfiffner

Im Vorstand der IVSK seit **Au Comité de la COAI depuis le:** 01.09.2018

Funktionen Fonctions: Leiter IV-Stelle Graubünden, Vorstandsmitglied IVSK **Directeur de l'Office AI des Grisons, membre du Comité de la COAI**

Spezialgebiete Domaines spécifiques: Gesundheitswesen, Mental Health, Prozess- und Qualitätsmanagement **Système de santé suisse, Mental health, gestion des processus et de la qualité**

Mein Zitat Ma citation préférée: Alle sagten: „Das geht nicht.“ Dann kam einer, der wusste das nicht und hat's einfach gemacht. **Tout le monde disait: «Cela ne marchera pas». Et puis quelqu'un est venu qui ne le savait pas, et il l'a fait, tout simplement.**

Poursuivons sur cette lancée: dans le domaine de l'intégration/de la réadaptation, les partenariats revêtent une grande importance. Qui sont vos principaux partenaires?

Nos principaux partenaires sont les employeurs du premier marché du travail, les médecins traitants et les entreprises et institutions qui fournissent des prestations pour les assurés sur notre mandat. Le travail de réseautage effectué sur place par les offices AI individuels est déterminant à cet égard. Dans le cadre de mon ressort, cette collaboration se déroule surtout au niveau des associations. Ainsi, p. ex., nous sommes représentés au sein du Comité ainsi qu'au sein du think tank de Compasso, le portail d'information destiné aux employeurs.

Le Management des contrats constitue un autre thème important dans votre ressort. Que recouvrent les tâches propres à ce secteur?

Mettre en place des conventions de l'AI avec des prestataires externes est une tâche qui relève de la compétence des offices AI depuis 2013. Quelques offices, p. ex. ceux de Suisse orientale, se sont regroupés en organes régionaux de gestion des contrats. Les différents organes régionaux ont coutume d'échanger régulièrement des informations en Suisse, et ce, afin de développer des conventions de prestations et des tarifs qui soient harmonisés au plan suisse et simultanément adaptés aux spécificités régionales. Par le biais du groupe de travail «Management des contrats», notre ressort apporte son appui à cette coordination nationale.

La devise de la COAI de cette année est la suivante: «*L'intégration crée des perspectives*». Comment expliqueriez-vous cette phrase au grand public?

Le travail est très important dans notre société et fait partie de notre identité. Dans la réadaptation professionnelle de l'AI, il ne s'agit pas uniquement d'obtenir une activité lucrative, mais aussi de l'intégration sociale dans le monde du travail et au sein de notre société. Nous parvenons fréquemment à rebâtir avec les personnes concernées une confiance en leurs propres ressources qui leur permet de trouver un avenir professionnel. Pour l'économie également, qui subira sans doute encore plus fortement les effets d'une pénurie de personnel qualifié dans un proche avenir, l'intégration des personnes atteintes dans leur santé peut être une chance, voire une perspective.





Ressort Rahmenbedingungen

Ressort Conditions cadres

Die Botschaft zur Weiterentwicklung der IV kam 2018 noch nicht ins Parlament. „Die Stossrichtung ist die richtige und es lohnt sich, in die Integration zu investieren“ war die Hauptbotschaft des Ressorts am ersten Hearing der zuständigen Nationalratskommission. Gleichzeitig unterstrichen die Vertreter der IVSK die endogenen Risiken, die zu wenig berücksichtigt werden: die begrenzten Durchführungsmittel und die ungebremsste Zunahme von IV-Anmeldungen. Ohne die nötigen Mittel und das entsprechende Personal werden die neuen Aufgaben durch die IV-Stellen schwer umzusetzen und die Ziele der Weiterentwicklung der IV gefährdet sein.

Gesetzesgrundlage für Observationen im Fokus der Öffentlichkeit

Im Zusammenhang mit der gesetzlichen Grundlage zur Überwachung von Versicherten, die vom Parlament in der Frühjahrssession verabschiedet wurde und im November zur Abstimmung gelangte, war das Ressort ebenfalls gefordert. Angesichts des grossen Interesses der Medien und der Öffentlichkeit wurde ein Fact sheet als Grundlage für Stellungnahmen verfasst.

Plafonierung der Verwaltungskosten als Dauerbrenner – Business Case abgeschlossen

Die seit fünf Jahren andauernde Plafonierung der Verwaltungskosten wurde für 2019 um ein weiteres Jahr verlängert. Bei gleichzeitiger Zunahme der IV-Anmeldungen bringt dies viele IV-Stellen an die Grenzen des Machbaren. Eine Auflösung dieser Plafonierung und eine neue Ressourcenallokation sind dringend nötig – Gespräche mit dem Bundesamt für Sozialversicherungen in dieser Sache sind jedoch momentan blockiert.

Der im Auftrag der IVSK-Mitglieder erarbeitete „Business Case zur Wirtschaftlichkeit der 4., 5. und 6. IVG-Revision“ liegt in einer ersten Fassung vor und wird durch das Institut für Versicherungswirtschaft der Universität St. Gallen begutachtet. 2019 wird die IVSK über die Resultate und Erkenntnisse informieren.



Patrick Scheiwiler, Leiter Ressort Rahmenbedingungen **Responsable ressort Conditions cadres**

Le message sur le développement continu de l'AI n'a pas encore été traité au Parlement en 2018. «La direction est bonne, et il vaut la peine d'investir dans l'intégration», tel était le message principal du ressort lors de la première audition de la commission compétente du Conseil national. Les représentants de la COAI ont simultanément souligné l'importance des risques endogènes qui ont été trop peu pris en compte: la limitation des ressources des organes d'exécution et l'augmentation sans frein du nombre des demandes AI. Or sans les ressources nécessaires et le personnel correspondant, il sera difficile pour les offices AI de mettre en œuvre ce projet de loi, et l'atteinte des objectifs du développement continu de l'AI sera mise en péril.

Base légale sur les observations en point de mire du débat public

Le ressort a été également sollicité dans le contexte de la base légale sur la surveillance des assurés qui a été adoptée par le Parlement lors de la session de printemps, et sur laquelle le peuple suisse s'est prononcé au mois de novembre. Au vu du vif intérêt des médias et du grand public pour ce thème, une fiche d'informations servant de base aux prises de position a été rédigée.

Le plafonnement des coûts administratifs comme problème lancinant – business case terminé

Le plafonnement des coûts administratifs, qui dure déjà depuis cinq ans, a été prolongé d'une année supplémentaire pour 2019. Alors que le nombre des demandes AI ne cesse d'augmenter, ce plafonnement place de nombreux offices AI aux limites du possible. La suppression de ce plafonnement et une nouvelle allocation de ressources sont une nécessité urgente. Les discussions sur ce thème avec l'Office fédéral des assurances sociales sont toutefois bloquées en ce moment.

Rédigé sur mandat des membres de la COAI, le «business case sur la rentabilité de la 4^e, 5^e et 6^e révision de la LAI» est disponible dans sa première version. Il est actuellement évalué par l'Institut de l'économie d'assurance de l'Université de St-Gall. La COAI communiquera en 2019 les résultats et les enseignements.

Ressort Daten- austausch **Ressort** **Echange de données**

Der Fokus des Ressorts lag auf Themen, welche die IV-Stellen bei der effizienten Abwicklung ihrer administrativen Aufgaben unterstützen und die Digitalisierung vorantreiben.

Erfolgreiche Umsetzung des Projekts zur Optimierung des dezentralen Rechnungs- und Zahlungsprozesses

Bis Ende Jahr haben die meisten IV-Stellen auf den neuen Bearbeitungsprozess umgestellt. Dieser vereinfacht die Rechnungsprüfung und reduziert die Dauer bis zur Bezahlung substantiell: per Ende Jahr konnten über 95% aller Rechnungen innert 30 Tagen beglichen werden – dies auch dank der guten Zusammenarbeit mit der Zentralen Ausgleichsstelle (ZAS). Der neue Prozess bildet die Basis für weitere Schritte der Digitalisierung und Automatisierung, z.B. die elektronische Übermittlung der Papierrechnungen von den IV-Stellen an die ZAS. Das Projekt hat zudem dazu beigetragen, dass die Weisungen zur Rechnungsbearbeitung (KZIL) wesentlich verschlankt wurden.

Verein eAHV/IV¹: Nutzen für die IV-Stellen wird spürbar

Der Ausbau des Vereins für den digitalen Datenaustausch in der 1. Säule trägt Früchte. Neue für die IV-Stellen wichtige Projekte illustrieren dies:

Für IV-Stellen ist es wichtig, künftig grössere Datenmengen wie z.B. Versichertendossiers mit Drittpartnern sicher austauschen zu können. Da bei diesen der existierende Bundesstandard² nicht anwendbar ist, braucht es eine alternative Lösung. eAHV/IV ist dabei, am Markt etablierte Lösungen zu evaluieren, um eine einheitliche Lösung vorzuschlagen.

¹) Träger des Vereins sind alle Verbände der ersten Säule (KKAK, VVAK, IVSK) und die ZAS.

²) Die Sedex (Secure data exchange)-Plattform ist eine Dienstleistung des Bundesamts für Statistik (BFS) und dient dem sicheren Datenaustausch zwischen Organisationseinheiten.



Martin Schilt, Leiter Ressort Datenaustausch
Responsable ressort Echange de données

Le ressort a mis l'accent sur l'étude de thèmes qui apportent un soutien aux offices AI dans le règlement efficient de leurs tâches administratives et qui font progresser la digitalisation.

Succès de la mise en œuvre du projet sur l'optimisation du processus décentralisé de facturation et de paiement

D'ici à fin 2018, la plupart des offices AI ont passé au nouveau processus de facturation. Il simplifie le contrôle des factures et réduit de manière substantielle le temps écoulé jusqu'au paiement. À fin 2018, plus de 95% de toutes les factures ont pu être acquittées dans les 30 jours, aussi grâce à la bonne collaboration avec la Centrale de compensation (CdC). Le nouveau processus forme la base pour les étapes suivantes de la digitalisation et de l'automatisation, p. ex. la transmission électronique des factures papier par les offices AI à la CdC. En outre, ce projet a contribué à une simplification des directives portant sur le traitement des factures (CPPI).

Association eAVS/AI¹: ses avantages pour les offices AI deviennent tangibles

L'extension de l'association pour l'échange numérique de données au sein du 1^{er} pilier porte ses fruits. De nouveaux projets importants illustrent cela:

Pour les offices AI, il est décisif de pouvoir, à l'avenir, échanger de manière sécurisée de grandes quantités de données, comme p. ex. des dossiers d'assurés, avec des partenaires tiers. Puisque le standard existant de la Confédération² n'est pas applicable, une autre solution s'avère nécessaire. L'eAVS/AI est en train d'évaluer des solutions déjà établies sur le marché afin de proposer une solution uniforme.

¹) Les organes responsables de l'eAVS/AI sont toutes les associations du premier pilier (CCCC, ACCP, COAI) et la CdC.

²) La plateforme Sedex (Secure data exchange) est une prestation de services de l'Office fédéral de la statistique (OFS) et sert à échanger des données de manière sécurisée entre des unités d'organisation.



Ressort Interne Dienstleistungen

Ressort Prestations de services internes

Die Tätigkeiten rund um das Thema der medizinischen Gutachten dominierten auch in diesem Jahr das Ressort, immer mit dem Ziel einer Verbesserung der Qualität und Transparenz der Gutachten und einer guten Zusammenarbeit von Ärzten, RAD und IV-Fachpersonen.

Neue Vorgaben für einheitliche Gutachtenstruktur eingeführt

Die seit 1. Januar 2018 geltende Struktur für polydisziplinäre Gutachten ist ein wichtiger Schritt zur Verbesserung der Qualität von medizinischen Gutachten. Die Vorlagen wurden erfolgreich eingeführt. Zur Evaluation der Qualität wurde die Arbeitsgruppe „Versicherungsmedizinische Qualitätssicherung in der IV“ neu geschaffen.

Das Ressort befasste sich auch mit den „fachlichen Anforderungen für neuropsychologische Tätigkeit“ gemäss IV-Rundschreiben Nr. 367. Auch hier gilt das Ziel, eine hohe Qualität der Begutachtungen zu gewährleisten.

Im Bereich der Gutachtentarife hat das Ressort mit dem BSV offene Fragen zur Anwendung einzelner Tarifkategorien geklärt – insbesondere im Zusammenhang mit poly- und bidisziplinären Gutachten – und die Kriterien zur Anwendung des „offenen Tarifs“ präzisiert.

BZIV mit neuem Direktor, neues Kursangebot

Das Bildungszentrum IV (BZIV) hat mit Adelbert Bucher, bisher Vizedirektor, einen neuen Leiter gefunden. Er folgte per 1. Januar 2018 auf Jean-Philippe Ruegger, Direktor der IV-Stelle Waadt, welcher das BZIV zehn Jahre lang mit viel Engagement leitete.

Das Ressort hat Vorschläge für neue Kursangebote im Bereich Autismus und Schizophrenie eingehend geprüft. Dem Anliegen der Ärzte und Eingliederungsfachleute folgend beschloss es, dass das BZIV diese Kurse ab 2019 anbietet.



Donald Locher, Leiter Ressort Interne Dienstleistungen **Responsable ressort Prestations de services internes**

Cette année également, les activités autour du thème des expertises médicales ont dominé les travaux du ressort, le but étant toujours d'améliorer la qualité et la transparence des expertises et de favoriser une bonne collaboration entre les médecins, les SMR et les spécialistes de l'AI.

Adoption de nouvelles directives pour une structure uniforme des expertises

La structure applicable aux expertises pluridisciplinaires depuis le 1^{er} janvier 2018 est une étape importante vers l'amélioration de la qualité des expertises médicales. Les modèles ont été introduits avec succès. Pour l'évaluation de la qualité, le groupe de travail «Contrôle de qualité du point de vue de la médecine d'assurance au sein de l'AI» a été créé.

Le ressort a aussi examiné les «exigences techniques posées à l'activité neuropsychologique» selon la circulaire de l'AI n° 367. Ici également, l'objectif est de garantir une mise en œuvre uniforme et un niveau de qualité élevé des expertises.

S'agissant des tarifs des expertises, le ressort a clarifié avec l'OFAS des questions en suspens concernant l'application de certaines catégories de tarifs - notamment en lien avec les expertises pluri- et bidisciplinaires, et a précisé les critères d'application du «tarif ouvert».

Nouveau directeur pour le CFAI, nouvelle offre de cours

Le Centre de formation de l'AI (CFAI) a trouvé un nouveau directeur en la personne d'Adelbert Bucher, jusqu'ici vice-directeur. Il a succédé au 1^{er} janvier 2018 à Jean-Philippe Ruegger, directeur de l'Office AI du canton de Vaud, qui a dirigé le CFAI avec beaucoup d'engagement pendant dix ans. Le ressort a étudié des propositions de nouvelles offres de cours dans les domaines de l'autisme et de la schizophrénie. Donnant suite aux demandes des médecins et des spécialistes en réadaptation, le CFAI a décidé d'offrir ces cours à partir de 2019.

Ressort Integration Ressort Intégration

Weiterentwicklung der Eingliederungsleistungen

Gemeinsam mit dem BSV hat das Ressort die Good-Practice Projekte, die an der Nationalen Konferenz für die Arbeitsmarktintegration von Menschen mit Behinderung verabschiedet wurden, weitergetrieben. Ebenfalls unterstützte es die Etablierung des Ressourcenorientierten Eingliederungsprofils (REP) von Compasso.

Zusammenarbeit mit BSV

Zusammen mit dem BSV wurden verschiedene Fragen der Durchführung im Bereich der beruflichen Eingliederung bearbeitet, so auch die Problematik des Unfallschutzes während Eingliederungsmassnahmen. Das Bundesgerichtsurteil vom Dezember 2018 ist für die weitere Bearbeitung des Themas von entscheidender Bedeutung.

Kontraktmanagement: Neue Plattform

Die Arbeitsgruppe Kontraktmanagement hat die bestehenden Leistungsvereinbarungen und die dazugehörigen Allgemeinen Vertragsbedingungen für die Zusammenarbeit mit Eingliederungsorganisationen grundlegend überarbeitet. Das Ressort gab die neuen Dokumente in der zweiten Jahreshälfte 2018 frei und empfahl sie den IV-Stellen zur schweizweit einheitlichen Anwendung.

Ebenfalls in diesem Bereich wurde ein Projekt zur Neuentwicklung der KMT-Plattform gestartet. Diese webbasierte Informationsplattform unterstützt die IV-Stellen bei der Bewirtschaftung der Leistungsvereinbarungen auf gesamtschweizerischer Ebene.

Unter der Federführung von Compasso und in Zusammenarbeit mit dem Schweizerischen Versicherungsverband (SVV) hat sich das Ressort zudem an der Entwicklung eines Leitfadens für die Zusammenarbeit mit den Krankentaggeldversicherungen beteiligt.



Thomas Pfiffner, Leiter Ressort Integration
Responsable ressort Intégration

Développement continu des prestations de réadaptation

De concert avec l'OFAS, le ressort a poursuivi les projets de «bonnes pratiques» qui avaient été adoptés lors de la Conférence nationale en faveur de l'intégration des personnes handicapées sur le marché du travail. Il a également soutenu l'établissement du Profil d'intégration axé sur les ressources (PIR) de Compasso.

Collaboration avec l'OFAS

Conjointement avec l'OFAS, différentes questions touchant à l'exécution dans le domaine de la réadaptation professionnelle ont été traitées, p.ex. la problématique de la couverture d'assurance accidents pendant les mesures de réadaptation. L'arrêt du Tribunal fédéral de décembre 2018 revêt une importance clé pour le traitement ultérieur de ce thème.

Management des contrats: nouvelle plateforme

Le groupe de travail «Management des contrats» a substantiellement remanié les conventions de prestations existantes et les Conditions générales du contrat (CgC) qui en font partie. Le ressort a publié les nouveaux documents pendant le deuxième semestre 2018 et a recommandé aux offices AI l'application uniforme.

Également dans ce domaine, un projet de nouveau développement de la plateforme MdC a été lancé. Basée sur le web, cette plateforme d'information soutient les offices AI dans le cadre de la gestion des conventions de prestations au niveau de l'ensemble de la Suisse.

Sous la direction de Compasso et en collaboration avec l'Association Suisse d'Assurances (ASA), le ressort a participé à l'élaboration d'un guide relatif à la collaboration avec les assureurs indemnités journalières en cas de maladie.



Ressort Versicherungsleistungen

Ressort Prestations d'assurance

Die Kreisschreiben: Eine neue Sicht

Die Mitglieder des Ressorts haben sich wiederum mit der Analyse der Änderungen der Kreisschreiben befasst, wobei zwei Kreisschreiben, die komplett überarbeitet werden, vorübergehend davon ausgenommen wurden: das Kreisschreiben über das Verfahren in der Invalidenversicherung (KSVI) und das Kreisschreiben über Invalidität und Hilflosigkeit in der Invalidenversicherung (KSIH).

Das Kreisschreiben über das Verfahren zur Leistungsfestsetzung in der AHV/IV/EL (KSBIL) soll dahingehend geändert werden, dass die Randziffern für die Einleitung des EU-Verfahrens in der IV die Erfahrungen der IV-Stellen berücksichtigen.

Reaktivierung der Arbeitsgruppe BVM

Nach der Abstimmung vom 25. November 2018 und der Annahme der Rechtsgrundlage für die Überwachung von Versicherten wurde die Arbeitsgruppe „Bekämpfung Versicherungsmissbrauch (BVM)“ reaktiviert. Ihre erste Aufgabe besteht darin, alle Themen und Fragestellungen zusammenzutragen, um eine Bestandsaufnahme durchzuführen. Die Arbeitsgruppe verfolgt die Entwicklung der Rechtsordnung sowie die Änderungen der Verordnung über den Allgemeinen Teil des Sozialversicherungsrechts (ATSV) und der Kreisschreiben.

Grenzgänger-Tagung

Es nahmen 21 IV-Stellen daran teil, darunter auch die Liechtensteinische Versicherungsanstalt. Die Tagung ermöglichte den Austausch über die Probleme bei der Bearbeitung der Dossiers von Grenzgängern. Um den Teilnehmenden einen Rahmen zur periodischen Besprechung konkreter Fachfragen zu geben, wurde eine ERFA-Gruppe gebildet.



Florian Steinbacher Devantéry, Leiter des Ressorts Versicherungsleistungen **Responsable ressort Prestations d'assurance**

Les circulaires : une nouvelle optique

Comme de coutume, les membres du ressort se sont attachés à l'analyse des adaptations de circulaires. Deux d'entre elles ont échappé provisoirement à cette tâche, vu que la Circulaire sur la procédure dans l'assurance-invalidité (CPAI) et la Circulaire sur l'invalidité et l'impotence dans l'assurance-invalidité (CIIAI) vont faire l'objet d'une refonte complète.

La Circulaire sur la procédure pour la fixation des prestations dans l'AVS/AI/PC (CIBIL) doit être modifiée afin que les chiffres marginaux consacrés au déclenchement de la procédure UE dans l'AI tiennent compte des expériences des offices AI.

Réactivation du groupe de travail LFA

Au lendemain de la votation du 25 novembre 2018 et de l'acceptation de la base légale pour la surveillance des assurés, le groupe de travail «Lutte contre la fraude à l'assurance (LFA)» a été réactivé. Sa première tâche consiste à rassembler toutes les questions et thématiques afin de procéder à un état des lieux. Le groupe de travail suit l'évolution du dispositif légal et les adaptations qui seront apportées à l'Ordonnance sur la partie générale du droit des assurances sociales (OPGA) et aux circulaires.

Session sur les frontaliers

Elle a réuni 21 offices AI, dont aussi celui du Liechtenstein, et a permis un échange sur les problématiques inhérentes au traitement des dossiers d'assurés frontaliers. Afin de fournir aux participants un cadre pour la discussion périodique de questions techniques concrètes, un groupe PROFEX a été mis en place.

Medien und Kommunikation **Médias et communication**

Mit der Lancierung des neuen Webauftritts und des integrierten Extranet-Portals für die Mitglieder verfügt die IVSK über eine moderne und benutzerfreundliche Online-Plattform, die stets auf dem neusten Stand ist.

Gesetzliche Grundlage zur Überwachung von Versicherten im Fokus

Diese Vorlage stand seit dem Frühling immer wieder im Zentrum der öffentlichen Diskussion und des medialen Interesses. Medien verschiedenster Art und aus allen Sprachregionen interessierten sich gleichermassen für das Thema und wollten Details zur Durchführung von Observationen, zur Auswahl und Bewilligung von Detektiven und zur Statistik. Auch Fragen betreffend Einsparungsmöglichkeiten waren häufig. IV-Stellen und die IV-Stellen-Konferenz gaben auf Anfrage unzählige Stellungnahmen und Kommentare zu dieser Thematik ab. Ein Fact sheet wurde auf der Webseite der IVSK zur Beantwortung von Fragen zur Verfügung gestellt. In der öffentlichen Debatte standen die Argumente zur Wahrung der Privatsphäre jenen zum Schutz der ehrlichen Leistungsbezüger gegenüber. Letztere überwogen und die Stimmbürger nahmen die Vorlage im November 2019 an. Eine Verordnung wird die Details regeln.

Weiterentwicklung der IV, Arbeitsvermittlungszahlen

Weitere Themen von Interesse für die Medien waren vor allem die Weiterentwicklung der IV, die Finanzierung der IV, die Eingliederung von Menschen mit psychischen Krankheiten und von Jugendlichen sowie Fragen rund um medizinische Gutachten.

Die IVSK veröffentlichte die jährliche Statistik zu den Arbeitsvermittlungen durch die IV-Stellen. Die leicht gestiegene Zahl von 21'156 eingegliederten Personen wurde im Kontext verstärkter Anreize für Arbeitgeber und andere Partner präsentiert. Die Medien nahmen die Nachricht – etwas gedämpft durch die Observationsthematik – mehrheitlich positiv auf.



Ursula Gasser, Kommunikationsverantwortliche
Responsable de communication

Avec le lancement de sa nouvelle présentation sur le web ainsi que du portail de l'extranet intégré destiné aux membres, la COAI dispose désormais d'une plateforme en ligne moderne et conviviale qui est constamment mise à jour.

Médias focalisés sur la base légale applicable à la surveillance des assurés

De manière répétée, ce projet de loi a été au cœur des discussions publiques et de l'intérêt médiatique. Des médias de tous types et issus de toutes les régions linguistiques de la Suisse s'y sont intéressés au même titre. Ils voulaient avant tout savoir des détails sur la mise en œuvre des observations, la sélection et l'autorisation des détectives et sur la statistique. Des questions sur les possibilités de faire des économies ont aussi été fréquentes. La Conférence des offices AI, ainsi que la plupart des offices AI, ont remis d'innombrables prises de position et commentaires sur cette thématique. Une fiche d'information a été mise à disposition sur le site web de la COAI pour répondre aux questions. Dans le débat public, les arguments sur la préservation de la sphère privée s'opposaient à ceux défendant la protection de l'honnêteté des bénéficiaires de prestations. Ces derniers l'ont emporté dans la balance, et le corps électoral suisse a approuvé ce projet de loi en novembre 2019. Une ordonnance y afférente réglera les détails.

Développement continu de l'AI, chiffres sur les placements

Les autres thèmes qui ont intéressé les médias ont été surtout le développement continu de l'AI, le financement de l'AI, la réadaptation des personnes avec des maladies psychiques et des jeunes ainsi que des questions sur les expertises médicales.

La COAI a publié la statistique annuelle sur les placements réalisés par les offices AI. Le nombre, légèrement augmenté, de 21'156 personnes réadaptées a été présenté dans le contexte des incitations accrues destinées aux employeurs et à d'autres partenaires. Les médias ont perçu la nouvelle de manière majoritairement positive, mais avec un léger bémol en raison du thème des observations.

Plenarkonferenz 2018 in Neuenburg: Demografischer Wandel – Segen oder Bedrohung? **Conférence plénière 2018 à Neuchâtel: La mutation démographique – enrichissement ou menace?**



(v.l. d.g.) Martin Kaiser, Stéphane Cotter, Yvonne Seitz, Monika Dudle-Ammann, Jean Nathanaël Karakash

An ihrer diesjährigen Plenarkonferenz richtete die IVSK ihre Aufmerksamkeit erneut auf einen unaufhaltsamen Trend, der die Sozialversicherungen betrifft: den demografischen Wandel. Was bedeuten Bevölkerungswachstum und demografische Alterung für die Sozialversicherungen und ihren Auftrag? Zur Beantwortung dieser Frage wurden drei Experten beigezogen, die sich mit ganz unterschiedlichen Aufträgen und Ansätzen dem Thema widmen.

Das einleitende Grusswort sprach der Regierungsrat des Gastkantons, Jean Nathanaël Karakash. Als Vorsteher des Departements für Wirtschaft und Soziales weiss er über deren enge Verknüpfung bestens Bescheid. Er verriet den Anwesenden erstaunliche Fakten über den Kanton Neuenburg. So weist dieser z.B. die höchste Anzahl Patente pro Einwohner auf. Auf die Uhrenkrise reagierte die Region Neuenburg einst mit viel Kreativität und Erneuerungswillen und steht heute weit oben auf der Liste der innovativsten Kantone.

Lors de sa conférence plénière de cette année, la COAI s'est penchée une nouvelle fois sur une tendance inéluctable qui touche les assurances sociales: la mutation démographique. Quels sont les effets de la croissance et du vieillissement démographiques sur les assurances et leur mission? Pour répondre à cette question, on a fait appel à trois experts qui se sont consacrés à l'étude de ce thème selon des approches et mandats fort différents.

Le conseiller d'Etat du canton-hôte, Jean-Nathanaël Karakash, a prononcé l'allocution de bienvenue. En tant que chef du Département de l'économie et de l'action sociale, il connaît parfaitement les liens étroits qui existent entre ces aspects. Il a révélé aux participants des faits étonnants sur le canton de Neuchâtel. Ainsi, p. ex., ce canton est celui qui présente le nombre de dépôts de brevets le plus élevé par habitant. Par le passé, la région de Neuchâtel avait réagi à la crise horlogère avec beaucoup de créativité et de volonté de renouvellement et, à l'heure actuelle, elle figure tout en haut de la liste des cantons les plus innovants.



Stéphane Cotter, Leiter Demografie und Migration im Bundesamt für Statistik (BFS) eröffnete die Konferenz mit einem spannenden Überblick zur Bevölkerungsentwicklung in der Schweiz und den wichtigsten Prognosen für die Zukunft.

„Die Zukunft der Schweizer Bevölkerung ist bereits weitgehend vorprogrammiert.“ Stéphane Cotter

Seine Ausführungen zeigten, dass die Einwanderung seit mehr als 30 Jahren der Hauptgrund für das stetige Bevölkerungswachstum ist. Gleichzeitig beobachtet man eine schnelle und markante Alterung der Bevölkerung. Diese wird zwar immer gesünder und hat ein höheres Ausbildungsniveau – trotzdem sind die Herausforderungen punkto Raumplanung, natürlicher Ressourcen und Migration bzw. Integration enorm.

Stéphane Cotter, chef de section Démographie et Migration à l'Office fédéral de la statistique (OFS), a ouvert la conférence en présentant un aperçu captivant de l'évolution démographique de la Suisse et les prévisions les plus importantes pour l'avenir.

«L'avenir de la population suisse est, pour l'essentiel, déjà programmé.» Stéphane Cotter

Il a expliqué que, depuis plus de 30 ans, la migration est la cause principale de la croissance continue de la population. Dans le même temps, on observe un vieillissement rapide et marquant. Certes, les habitants sont toujours en meilleure santé et disposent d'un niveau de formation plus élevé. Il n'en demeure pas moins que les défis à relever sont considérables s'agissant de l'aménagement du territoire, des ressources naturelles, de la migration et de l'intégration.



Wie die Wirtschaft auf diese demografischen Realitäten reagiert, präsentierte **Yvonne Seitz** konkret am Beispiel des Unternehmens AXA, wo sie den Bereich Diversität und Arbeitgeberattraktivität leitet. Vergleichbar mit den Kunden haben auch die Mitarbeitenden von AXA je nach Alter, Lebenssituation oder Hintergrund verschiedene Sichtweisen und Bedürfnisse. Die Diversity-Strategie des Unternehmens erkennt und nutzt das Potenzial dieser Unterschiede. Die Referentin zeigte anhand praktischer Beispiele eindrücklich auf, wie Diversität Mehrwert sowohl für Kunden als auch für Mitarbeitende bringt.

„Diversität ist eine Realität, der Umgang damit muss aber geübt werden.“ Yvonne Seitz



Yvonne Seitz, responsable du domaine Diversité et Attractivité de l'employeur auprès de l'assureur AXA, a présenté concrètement comment les entreprises réagissent à ces réalités démographiques. De manière comparable à leurs clients, les collaborateurs d'AXA ont eux aussi des points de vue et besoins différents en fonction de leur âge, de leur situation de vie ou de leur arrière-plan culturel. La stratégie de diversité d'AXA sait identifier et tirer parti du potentiel de ces différences. Exemples pratiques à l'appui, l'oratrice a montré à quel point la diversité apporte une valeur ajoutée tant aux clients qu'aux collaboratrices et collaborateurs.

«La diversité est une réalité, mais nous avons besoin d'entraînement dans notre manière de la gérer.» Yvonne Seitz



Sehr nahe an der Realität der Invalidenversicherung bewegte sich **Martin Kaiser** vom Schweizerischen Arbeitgeberverband mit seinem Beitrag.

Für die Sozialpolitik und den Arbeitsmarkt birgt der Megatrend „demografische Alterung“ grosse Herausforderungen. Die Generation der „Babyboomer“ kommt dem Arbeitsmarkt abhanden, während die Zuwanderung tendenziell abnehmen wird. Es gilt, dem Fachkräftemangel mit der Nutzung zusätzlicher Potenziale entgegenzuwirken. Ein solches Potenzial ist die Eingliederung von Menschen mit einer Beeinträchtigung, wo die IV zusammen mit weiteren Partnern eine wichtige Rolle spielt.

„Die sozialpolitischen Folgen der demografischen Alterung werden vielfältig sein. (...) Der tendenziellen Zunahme der Invaliditätsrisiken steht allerdings auch ein wachsendes Interesse der Arbeitgeber an der beruflichen Eingliederung gegenüber.“ Martin Kaiser

Die Diskussionen gingen auch anschliessend an die Referate weiter und die Erfahrungen aus Sicht der Statistik, der Wirtschaft und der sozialpolitischen Arbeit wurden rege ausgetauscht.

Dans sa contribution, **Martin Kaiser**, de l'Union patronale suisse, était très proche de la réalité vécue par l'assurance-invalidité. Le mégatrend «Vieillesse démographique» recèle des défis importants pour la politique sociale et le marché du travail. La génération des «baby boomers» est en train de quitter le marché du travail alors que l'immigration aura tendance à diminuer. Il s'agit donc de lutter contre la pénurie de main-d'œuvre qualifiée en tirant parti de potentiels supplémentaires. La réadaptation des personnes vivant avec une atteinte à la santé apporte un potentiel de ce genre et, dans ce contexte, l'AI joue un rôle important en collaboration avec d'autres partenaires.

«Les conséquences du vieillissement pour la politique sociale seront multiples. [...] La tendance à l'augmentation des risques d'invalidité doit toutefois être mise en regard de l'intérêt croissant des employeurs pour la réadaptation professionnelle.» Martin Kaiser

À l'issue de ces exposés, les discussions se sont poursuivies, et des expériences ont été échangées de manière intensive, tant du point de vue de la statistique et des entreprises que des collaborateurs travaillant dans la politique et l'action sociales.

Jahresrechnung 2018 Comptes annuels 2018

	2018
	Rechnung Comptes
Personalaufwand Charges de personnel	380 112.50
Konferenzen Conférences	109 928.00
Sachaufwand Charges d'exploitation	98 490.77
Dienstleistungen Dritter Prestations de tiers	25 738.30
Passivzinsen, Kapitalkosten Intérêts passifs, coûts du capital	80.45
Allgemeine Verwaltungskosten Frais généraux de gestion	54 412.90
Verwaltungsaufwand Charges de gestion	668 936.67
Vermögenserträge Revenus du patrimoine	–
Dienstleistungserträge Produits de prestations de service	686 400.10
Allgemeine Verwaltungserträge Produits de gestion généraux	331.95
Rückerstattungen Remboursements	12 755.80
Verwaltungsertrag Produits de gestion	699 487.85
Jahresgewinn (+) / Jahresverlust (-) Bénéfice (+) / Pertes (-)	30 551.18

Bilanz 2018 Bilan 2018

	31.12.2018
Aktiven Actifs	338 055.47
Bankkonto LUKB Compte bancaire LUKB	285 713.97
Transitorische Aktiven Actifs transitoires	52 341.50
Passiven Passifs	338 055.47
Allgemeine Kreditoren Créanciers généraux	42 736.95
Kreditor Ausgleichskasse Créancier Caisse de compensation	3 211.35
Kreditor Pensionskasse Créancier Caisse de pension	13 960.95
Kreditoren Helsana/übrige Créanciers Helsana/autres	1 932.20
Übrige laufende Verpflichtungen Autres engagements courants	2 700.00
Abrechnungskonto Viseca Card Compte de paiement Viseca Card	–
Rückstellungen Provisions	–
Transitorische Passiven Passifs transitoires	2 751.35
Allgemeine Reserven Réserves générales	240 211.49
Jahresgewinn (+) / Jahresverlust (-) Bénéfice (+) / Pertes (-)	30 551.18

Die Jahresrechnung 2018 wurde von der Revisionsstelle der IVSK geprüft. Gemäss ihrer Beurteilung entsprechen die Buchführung und die Jahresrechnung dem schweizerischen Gesetz und den Statuten. Les comptes annuels 2018 ont été vérifiés par l'organe de révision de la COAI. Selon son appréciation, la comptabilité et les comptes annuels sont conformes à la loi suisse et aux statuts.



Impressum

Herausgeberin **Editrice**
Redaktion **Rédaction**
Gestaltung **Mise en page**
Fotografie **Photographie**
Übersetzung **Traduction**

Druck **Impression**

IV-Stellen-Konferenz (IVSK)
Geschäftsstelle
Landenbergstrasse 39
6005 Luzern

Telefon 041 369 08 08
info@ivsk.ch
www.ivsk.ch

IV-Stellen-Konferenz **Conférence des offices AI**
IV-Stellen-Konferenz **Conférence des offices AI**, Ursula Gasser
Blickwinkel AG, Luzern **Lucerne**
Priska Ketterer, Luzern **Lucerne**
Übersetzungszentrum **Centre de Traduction**, IV-Stelle des Kantons Freiburg
Office AI du canton de Fribourg
Abächerli Media AG



IV-Stellen-Konferenz (IVSK)
Geschäftsstelle
Landenbergstrasse 39
6005 Luzern

Telefon 041 369 08 08
info@ivsk.ch
www.ivsk.ch

Conférence des offices AI (COAI)
Centre opérationnel
Landenbergstrasse 39
6005 Lucerne

Téléphone 041 369 08 08
info@ivsk.ch
www.ivsk.ch

